

<<创建有效团队>>

图书基本信息

书名：<<创建有效团队>>

13位ISBN编号：9787501961696

10位ISBN编号：7501961697

出版时间：2008-1

出版时间：中国轻工业出版社

作者：维兰

页数：147

译者：蒋玉娜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创建有效团队>>

内容概要

团队工作在提高组织生产力中的重要性日渐清晰，团队建设也成为一种时尚潮流。

一个优秀的团队是具有挑战性、有凝聚力的工作场所，其成员感觉自己是有价值的；工作也不再琐碎、烦人，而是一种乐趣，就像玩一样。

营建有效团队的窍门在于足够了解工作群体是怎样运作的，这样，工作群体才可能变成高绩效团队。

本书以简单直白、界面友好、实践导向的形式将如何运作团队的信息传达给组织成员和领导者，同时告诉他们如何与特殊的工作群体互动，如何进行管理。

<<创建有效团队>>

作者简介

作者：(美)维兰 译者：蒋玉娜

<<创建有效团队>>

书籍目录

第一章 为什么群体会存在 群体有着悠久的历史 我们每天都需要群体 群体能拓宽我们的知识基础 当团队运作良好时，他们就会非常非常棒 创建有效团队 如何使用本书第二章 对团队的有效组织支持 让团队在有利的组织环境中成长 创设条件让群体能做到最好 培养人们群体参与的能力 避免使用未经证实的团队发展或咨询策略 避免给群体提供过多帮助 确保每个群体对自己的工作有足够的自主权，但和组织中其他部分保持联系 构建有规律的组织支持评价 组织支持调查表第三章 从群体到团队：群体发展进程 第一阶段：依赖和包容 第二阶段：对抗依赖和冲突 第三阶段：信任和重构 第四阶段：运作 动荡的群体发展第四章 高绩效团队如何运作 生产力的十大关键 组织支持调查表第五章 有效的团队成员 不要为群体的问题而责备他人 鼓励澄清目标、角色和任务 鼓励对沟通结构进行调整，使所有成员能接受信息和反馈 鼓励适当比率的任务导向和支持性沟通 鼓励成员使用有效的问题解决策略和决策制定程序 鼓励设置支持生产、革新和自由表达的规范 支持提高群体效率和生产力的规范 提高群体凝聚力和合作 在更大的组织背景中，与群体外成员以提高群体融合和合作的方式互动 为领导的努力提供支持以促进群体目标的达成 有效成员调查表第六章 有效的团队领导 不要去承担你被提供的每一个领导者角色 在某个特定的时间点调整你的领导风格来满足群体发展的需要 第一阶段的领导力：在第一阶段的群体中做一个有指导性的、自信的领导第七章 第一阶段的导航第八章 第二阶段的动荡第九章 第三阶段的重组第十章 可持续的高绩效

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>