第一图书网, tushu007.com

<<领导人格与组织命运>>

图书基本信息

书名：<<领导人格与组织命运>>

13位ISBN编号：9787501966875

10位ISBN编号：7501966877

出版时间：2009-2

出版时间：中国轻工业出版社

作者：[美] Robert Hogan

页数：177

译者：邹智敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

在《领导人格与组织命运》这本书里，作者Robert Hogan相信人格的真实存在，通过讨论心理学家如何思考和分析人格的属性、领导与管理上的胜任力以及组织中的人。
进而提出企业领导的人格类型会直接影响其领导风格、决策判断力、个人的职业生涯，以及团队的绩效和整个企业的前途与命运。
这对于企业管理者而言会深有感触和启示。

书籍目录

第1章 什么是人格心理学？
对关键问题和概念的定义 整理假设 动机 社会交往 人格 发展 性格与人格 无意识 人格改变第2章 人格之争：现代人格心理学简史 自身缺陷1 自身缺陷2 对人格的学术批评：世界观1 对人格的学术批评：世界观2 对人格的学术批评：世界观3 人格的重生第3章 领导力和人格 领导的定义 领导力的特征 领导与下属 美德方面的胜任力 小结第4章 活在集体中：人格与团队绩效 团队的历史 角色理论中的社会分析理论 人格、团体和团队的效率 组建高效的工作团体 结论第5章 组织的神秘生活：人格与组织理论 什么是组织 马克斯·韦伯与组织理论 十种必然的主题 组织效率第6章 “管理不力”心理学 内衣王国的国王 “链锯”阿尔 管理不力的基本比率 混乱管理的模型 失败的管理者之研究 人格障碍 其他问题 结论第7章 如何弥补胜任力上的缺陷 学习和教育的定义 什么促使了学习 管理教育的领域模型 内评与外评的区分 个体差异 培训结果 小结

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

本书作者把重点放在“差领导”的身上，发现现代团队的许多问题都是由于管理不力造成的，这与“差领导的人格”有关，也与“领导不力的模式”有关，而这种现状都可以通过人格训练和教育来改善。

在这本不厚的小册子中，我们还可以轻松地掌握人格与行为之间的关联、人类人格的本质、人格心理学过去的发展与现状，以及如何利用人格来理解组织、管理团队，如何进行评价、选拔、培训员工等问题。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com