

<<制鞋企业系统管理>>

图书基本信息

书名：<<制鞋企业系统管理>>

13位ISBN编号：9787501969098

10位ISBN编号：7501969094

出版时间：2009-8

出版时间：轻工

作者：林述琦//林娟

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<制鞋企业系统管理>>

前言

管理是企业生存和发展的**重要基础**。

在同一经济制度环境中，企业的**盈亏优劣、生死存亡**，主要取决于其**经营管理水平**以及**管理方法的成功与失败**。

本书由泉州华光摄影艺术职业学院鞋服科学研究所主持，鸿星尔克集团、富贵鸟集团、喜得龙（中国）有限公司等制鞋企业高级管理人员参与完成。

本书全面地总结了人力行政、设计研发、工艺技术、生产计划、采购、IE工程、生产制造七大部门的管理职责，并介绍了制鞋企业的工业化管理流程和中高端制鞋技术；从鞋样设计研发，鞋材计划采购，应用IE工程技术，组织帮制作和帮底装配成型生产到成品鞋入库，将各系统的管理规程用文字图片结合的方式，运用计算机技术对鞋业系统的数据、文档进行管理。

制鞋企业系统管理课题组和本书编写组主要成员如下：
课题主持：林述琦华光摄影艺术职业学院鞋服科学研究所所长、高级工程师
主编：林娟华光摄影艺术职业学院鞋服科学研究所制鞋考评员、鞋业技师
企业管理部分：熊益清鸿星尔克集团副总裁 张宗明富贵鸟集团皮鞋部厂长
生产工艺部分：余志禄泉州鸿荣轻工有限公司生产总监
设计研发部分：熊朝国鸿星尔克集团设计总监 谢华伟富贵鸟集团男鞋设计总监
工艺技术部分：吴挺泉德尔惠（中国）有限公司研发中心总监 汪孝佳华宝集团鞋业有限公司研发部经理
生产计划部分：吴金洲鸿星尔克集团计划中心经理
采购生控部分：姚明兴特步（中国）有限公司总监 林荣鸿星尔克集团采购部经理
IE工程技术部分：戴勇特步（中国）有限公司厂长
人力行政部分：叶伟标喜得龙（中国）有限公司行政部经理
鞋样制作部分：周晖王清福杨清河华光摄影艺术职业学院鞋服科学研究所助理研究员

实施制鞋企业系统管理，优化管理流程，规范管理程序，细化管理对象，强化管理力度，将提高企业的管理效率和水平，使企业的生产基本数据更加完备和精细，准确度有更大提高。

本书取材于制鞋企业**管理系统流程**，有不足之处，望批评指正。

<<制鞋企业系统管理>>

内容概要

管理是企业生存和发展的重要基础。

在同一经济制度环境中，企业的盈亏优劣、生死存亡，主要取决于其经营管理水平以及管理方法的成功与失败。

《制鞋企业系统管理》由泉州华光摄影艺术职业学院鞋服科学研究所主持，鸿星尔克集团、富贵鸟集团、喜得龙(中国)有限公司等制鞋企业高级管理人员参与完成。

《制鞋企业系统管理》全面地总结了人力行政、设计研发、工艺技术、生产计划、采购、IE工程、生产制造七大部门的管理职责，并介绍了制鞋企业的工业化管理流程和中高端制鞋技术；从鞋样设计研发，鞋材计划采购，应用IE工程技术，组织帮制作和帮底装配成型生产到成品鞋入库，将各系统的管理规程用文字图片结合的方式，运用计算机技术对鞋业系统的数据、文档进行管理。

<<制鞋企业系统管理>>

书籍目录

第一章 人力行政管理系统第一节 人力资源管理第二节 企业人事培训第三节 企业行政管理第二章 设计研发系统第一节 设计部门管理第二节 设计师的基本条件第三节 设计管理规程与岗位职能第三章 工艺技术系统管理第一节 工艺技术部职能第二节 结构与样板制备第三节 编制工艺文件第四节 管理规程与岗位职能第四章 生产计划系统第一节 生产计划管理第二节 生产报表制作第三节 生产报表分析第五章 采购管理系统第一节 采购管理流程第二节 鞋帮材料管理第三节 鞋底下单与跟单第四节 易耗品采购管理第六章 IE工程技术系统第一节 IE工程技术的概念第二节 IE工程技术的精要第三节 IE工程技术在生产中的应用第七章 鞋帮制作生产管理系统第一节 生产科学管理第二节 裁断生产工艺管理系统第三节 加工生产工艺管理系统第四节 缝帮生产工艺管理系统第八章 帮底装配生产管理系统第一节 成型工艺流程管理第二节 成型前段生产管理第三节 成型中段生产管理第四节 成型后段生产管理第九章 制鞋机械设备管理第一节 裁断机械的管理第二节 加工整型机械的管理第三节 缝帮机械的管理第四节 成型机械的管理

<<制鞋企业系统管理>>

章节摘录

第一章 人力行政管理系统 任何一个企业要生存、要发展就必须生产出满足用户需求的产品，而这些产品的形成必须经过市场调研、产品开发设计、生产技术准备、物料采购、生产制造、质量管理、营销及服务全过程。

将人力资源、工艺技术、生产管理贯穿于全过程，将它们联结成一个整体，形成企业系统管理体系。

在当代，人的因素在企业中的作用越来越重要，从基层的工人到高级技术、管理人才，在企业的各个环节中都发挥着重要的作用。

人力资源、人工成本对企业效益的影响越来越大，特别是对劳动密集型的制鞋企业影响更大。

第一节 人力资源管理 人力资源行政部的作用：按生产需要负责考核招聘各类生产人员，保证定人、定机、定工种的实现；并致力于全面解决企业的人力资源问题，把人力资源管理和生产管理结合起来，对人力资源进行综合分析，以期望改善企业对人工成本的管理。

人力资源管理系统由四个部分组成：人事档案、人事考勤、薪资考勤、人事服务。这四个部分既可以综合起来使用，全面解决企业的人工问题，又可以拆开单独使用，分别解决相应环节的人工问题，各部分之间无缝衔接。

<<制鞋企业系统管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>