

<<积极组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<积极组织行为学>>

13位ISBN编号：9787501978571

10位ISBN编号：7501978573

出版时间：2011-1

出版时间：中国轻工业出版社

作者：（美）尼尔森 等主编，王明辉 译

页数：249

译者：王明辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<积极组织行为学>>

内容概要

积极组织行为学是21世纪以来新兴的一门学科。

受积极心理学的影响，积极组织行为学由Luthans于2002年正式提出，强调对人类心理优势的开发与管理，重点探讨如何运用积极的方法发挥员工优势，以提高组织的绩效水平。

随着人们对积极心理学热情的升温，积极组织行为学也越来越为人们所关注。

积极组织行为学的研究标准是必须能够应用于管理实践，对管理者和员工进行开发、训练,最终实现提高组织绩效的目标。

本书从基本背景和心理资本的概念入手，阐明了如何进行积极、高效、令人愉悦的企业管理，从激发员工的全情投入，到塑造最适宜的领导角色，最大程度地发挥企业优势，提高绩效水平，是该领域的奠基与经典著作之一。

<<积极组织行为学>>

书籍目录

第一部分 导论与整体框架 第一章 积极组织行为学概论 第二章 心理资本：对积极组织行为学的投资和开发 第三章 健康而有效地工作：基于沟通技能和人际依赖的积极力量 第四章 工作中的良性压力：整体压力模型的扩展 第二部分 积极状态、特质和过程 第五章 组织中的积极情绪：多层次分析框架 第六章 组织繁荣 第七章 作为工作中积极情感的活力：前因变量与结果变量分析 第八章 伦理型领导：一个发展中的概念 第九章 组织中政治技巧的积极角色 第十章 组织中的宽恕 第十一章 工作中的自我投入 第十二章 积极核心自我评价的益处和可能的成本：评述与展望 第三部分 积极组织行为学研究中的方法论问题 第十三章 积极组织行为学研究者面临的两大方法论挑战 第十四章 积极心理资本：积极性的测量工具准确吗

<<积极组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>