

<< 《工伤保险条例》实施指南 >>

图书基本信息

书名：<< 《工伤保险条例》实施指南 >>

13位ISBN编号：9787502023911

10位ISBN编号：7502023917

出版时间：2004-2

出版时间：煤炭工业出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《工伤保险条例》 实施指南 >>

内容概要

本书以新通过的《工伤保险条例》为依据，讲述了工伤与工伤保险、工伤认定、职业病认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇等内容。

<<《工伤保险条例》实施指南>>

书籍目录

第一章概述 第一节 我国工伤保险制度发展历程及改革目标 第二节 制定《工伤保险条例》的必要性及意义 第三节 《工伤保险条例》的主要内容 第二章工伤与工伤保险 第一节 工伤与工伤保险概述 第二节 工伤保险与人身意外伤害保险 第三章《工伤保险条例》总则 第一节 工伤保险目的与《条例》的适用范围 第二节 用人单位的工伤保险责任 第三节 职工的工伤保险权利和义务 第四节 工伤保险的管理体制和监督 第五节 工伤保险费的征缴 第四章工伤认定 第一节 工伤认定概述 第二节 工伤认定的政策依据和要点 第五章职业病认定 第一节 职业病定义与范畴 第二节 职业病的诊断与鉴定 第三节 主要职业危害因素 第四节 职业健康监护与职业病的统计分析 第六章劳动能力鉴定 第一节 劳动能力鉴定的作用 第二节 劳动能力鉴定机构 第三节 劳动能力鉴定制度 第四节 劳动能力鉴定标准 第七章工伤保险待遇 第一节 工伤赔偿的原则 第二节 享受工伤保险待遇的条件 第三节 工伤医疗康复待遇 第四节 伤残待遇 第五节 因工死亡待遇 第六节 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 第七节 工伤保险待遇规定的改进和发展 第八章工伤保险监督管理 第一节 概述 第二节 国务院劳动保障行政部门的职责 第三节 县级以上人民政府职责 第四节 地方劳动保障行政部门的职责 第五节 工伤保险经办机构的职责 第六节 工伤保险基金的监督管理 第七节 工伤保险争议处理 第九章法律责任 第一节 劳动保障行政部门的法律责任 第二节 工伤保险经办机构的法律责任 第三节 从事劳动能力鉴定的组织或者个人的法律责任 第四节 医疗机构、辅助器具配置机构的法律责任 第五节 用人单位的法律责任 第十章国外工伤保险制度概况 第一节 工伤保险制度的建立 第二节 国外实行工伤保险的概况 第三节 工伤保险立法 第四节 工伤保险体制 第五节 制度覆盖范围 第六节 工伤保险基金 第七节 劳动能力鉴定 第八节 工伤保险待遇 第九节 工伤预防与工伤保险 第十节 工伤职业康复 附：工伤保险条例（2003年4月27日）

<< 《工伤保险条例》实施指南 >>

章节摘录

版权页：3.不适用情况 借鉴国外多数国家公务员保险实行独立制度的做法，考虑我国国家机关经费来自财政，其职工发生工伤，通过现行医疗福利制度可以得到解决。

规定，国家机关和依照、参照公务员管理的事业单位、社会团体，其职工发生工伤，费用由所在单位支付，并授权国务院劳动保障部门会同国务院人事、财政部门制定具体办法。

第二节 用人单位的工伤保险责任 落实工伤保险制度，落实工伤补偿、工伤预防和职业康复三大任务，用人单位负有首要责任，这是根据《劳动法》和相关法律法规及《条例》的要求确定的。

用人单位正确认识、认真履行应尽责任，是工伤保险制度得以贯彻落实的重要保证。

《条例》总则原则规定了用人单位的工伤保险责任。

第2条规定：“中华人民共和国境内的各类企业、有雇工的个体工商户应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费”；第4条规定：“用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。

用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减职业病危害。

职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

”一、用人单位责任具有法律强制性 国家运用法律法规强制用人单位履行责任，才能有效保障劳动者的权益。

在实施工伤保险过程中，用人单位尤其要强化法律意识。

首先是劳动安全卫生责任。

用人单位在事故前要切实搞好劳动保护，积极搞好工伤预防，不发生或尽量减少工伤，比事故后再进行赔偿，是更积极更有效保护职工权益的办法。

因此，《条例》要求用人单位强化劳动安全卫生责任，“用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减职业病危害”（第4条）。

用人单位的劳动安全卫生制度在《劳动法》第6章和《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规中都有明确规定，国家制定了一整套较完善的劳动安全卫生规程、标准、规章和管理制度，都是具有强制性的，如果违反了，要受到政府监察监督机构的处罚，如果构成重大责任事故罪的，还要追究刑事责任。

可以说，劳动安全卫生制度的强制性超过了其他劳动保障制度，因为保障劳动者人身安全和身体健康的责任重于泰山。

其次是参加工伤保险的责任。

《条例》第2条规定：用人单位应当“依本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费”。

这一规定，明确了实行工伤社会保险和社会化管理以及用人单位承担工伤保险责任、职工不缴纳工伤保险费的基本原则，这也是国际通用的惯例。

《劳动法》和《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规对此也作了明确规定：“用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费”；“劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付”（《劳动法》第72条、第73条）；“生产经营单位必须依法参加工伤保险，为从业人员缴纳保险费”（《安全生产法》第43条）；“用人单位必须依法参加工伤社会保险”（《职业病防治法》第6条）。

<< 《工伤保险条例》实施指南 >>

编辑推荐

《实施指南》由煤炭工业出版社出版。

<< 《工伤保险条例》 实施指南 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>