

<<企业文化管理的田陈模式>>

图书基本信息

书名：<<企业文化管理的田陈模式>>

13位ISBN编号：9787502030315

10位ISBN编号：750203031X

出版时间：煤炭工业出版社

作者：许志伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业文化管理的田陈模式>>

内容概要

在企业文化力驱动和企业精神认同下的万众一心，乃是文化管理创新的最佳境界。文化管理首先将最佳的资源——创新的人，凝聚到一起，在自然沟通认同的基础上走向默契，极大地发挥他们的创造力。

回顾田陈煤矿的领导们为设计和确定方针大计而废寝忘食的初创岁月时，党政上下那种观念激荡和头脑风暴所达到的白热化程度，那种创意滚滚而来时无法形容的酣畅淋漓，仿佛在印证着莱辛的那句名言：“对真理的追求比安安稳稳地占有它更加可贵。”

<<企业文化管理的田陈模式>>

书籍目录

第一章 概述第一节 枣矿集团企业文化建设第二节 田陈煤矿企业文化建设第二章 从“8S”到“6S”的战略升华与战术递进第一节 田陈煤矿企业文化管理模式形成的历史契机第二节 田陈人与现代先进企业文化管理模式第三节 以人为本的“8S”企业文化管理第四节 “6S”——“五精五细”全方位精细化管理第三章 以人为本是田陈煤矿企业文化的主旨第一节 坚持以人为本的企业文化定位第二节 构建共同价值观，形成核心理念第三节 实施道德教育，培养员工高尚情操第四节 企业形象建设第五节 田陈煤矿企业文化模式的主要特点与内涵第六节 田陈煤矿企业文化的基本理念第四章 建设以人为本的制度文化第一节 建立矿务公开制度，实现推行民主管理、维护职工权益的创新第二节 建立全新的思想政治工作制度，实现新形势下“人”的工作的创新第三节 创建员工培训制度，建立以竞争择优、激励保障为核心的用人制度第五章 创建学习型组织，打造一流员工队伍第一节 学习型组织渗透一切第二节 建立以技能培训为重点的员工培训体系，实现员工自身发展机制的创新第三节 学习英雄人物，选树企业品牌员工第四节 创办网能大学，建塑学习型企业文化第五节 实行全员军训、准军事化管理第六章 管理创新——煤矿“五精五细”全方位精细化管理第一节 全方位精细化管理模式的构建第二节 “五精五细”全方位精细化管理的基本内容第三节 “五精五细”全方位精细化管理实施的效果和体会第七章 技术创新。
用高新技术构筑企业创新文化第一节 技术创新是实施企业文化战略的根本保证第二节 技术创新——成功应用首套滚筒式薄煤层综采机组第三节 薄煤层综普采、旋转、刀把、对拉工作面开采技术第四节 积极推行编码管理，努力打造数字化矿山第五节 煤矿信息化与数字化的成功应用第八章 安全文化建设第一节 田陈煤矿安全文化的观念创新第二节 田陈煤矿安全文化的建设第三节 创办“三违”人员身心调适医院，创新煤矿安全教育形式第四节 田陈煤矿各专业安全警句格言第九章 走新型工业化道路——绿色生态文化建设第一节 走新型工业化道路是科学发展的必然要求第二节 大力发展循环经济第十章 从优秀到卓越的跨越——田陈煤矿未来企业文化管理战略构想第一节 田陈煤矿未来企业文化管理战略构想的指导思想与原则第二节 田陈煤矿企业文化管理模式的定位与目标第三节 田陈煤矿未来企业文化建设的任务第四节 创建新的观念体系第五节 确立共同愿景附录 田陈煤矿准军事化管理实施细则参考文献

<<企业文化管理的田陈模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>