

<<班组长安全文化手册>>

图书基本信息

书名：<<班组长安全文化手册>>

13位ISBN编号：9787502035259

10位ISBN编号：7502035257

出版时间：2010-11

出版时间：煤炭工业

作者：罗云 编

页数：116

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<班组长安全文化手册>>

### 内容概要

《班组长安全文化手册》包括安全观念文化、安全行为文化、安全管理文化和安全物态文化等方面内容。

编写面向各行业班组长的安全文化手册，是期望通过班组长的引领，让“以人为本、安全发展”的理念深入到每个员工的内心，让安全核心价值成为每个员工的共识；期望形成一种环境，将先进的安全生产观念文化灌输和渗透于每一个员工心里，用科学有效的安全行为文化指导和作用于班组现场的每一个环节，使合理、系统的安全管理文化落实和贯彻到基层班组的制度建设中；期望用文化的力量，使每个员工形成“内化于心、固化于制、外化于行”的文化惯式，使安全文化成为企业安全生产的精神动力和智力支持。

## &lt;&lt;班组长安全文化手册&gt;&gt;

## 书籍目录

一、观念文化篇(一)形象安全文化1. “方圆”安全文化2. “零风险”安全文化3. “百安”安全文化4. “十零”安全文化5. “零点”安全文化6. “六字”安全文化7. 煤矿“五行”安全文化(二)安全核心理念1. “持续”安全2. 以人为本。安全发展3. 安全为天, 生命至尊4. 安全“说一不二5. 人人管安全, 安全为人人6. 科学管理创平安, 永远追求“零风险(三)安全价值观念1. 生命高于一切2. 安全与健康是企业的终极价值3. 安全是员工最大的福利, 是企业最大的效益4. 安全投入是投资而不是成本5. 1:5:00安全经济法则6. 安全效益金字塔(四)安全责任观念1. 安全责任, 重于泰山2. 人人参与, 人人享受3. 层层履责, 人人尽责4. 有岗必有责, 上岗必守则5. “三责”安全观6. 一人安全, 全家幸福(五)安全科学观念1. 人本安全是成就安全生产的终极法宝2. 抓小可以防大, 隐患就是事故3. 风险可以控制, 事故能够避免4. 安全不能决定一切, 但是能够否定一切5. 安全意识靠培育, 安全行为靠养成6. 安全是生产的前提, 生产是安全的表现(六)安全发展观念1. 安全只有起点没有终点2. 安全发展才是科学发展3. 持续改进, 长治久安(七)安全策略思路1. 强基固本战略2. 安全标准化战略3. 持续改进战略4. “3E”对策5. “3P”策略(八)不良安全观念1. 生死由命, 富贵在天2. 安全是负担, 是无效益的成本3. 事故实践出真知4. 事故发生是必然的, 不发生是偶然的5. 安全无用, 财产至上6. 领导违章特殊论7. 有工伤保险, 事故无所谓8. 安全是一句口号, 喊响了就做到了9. 其他不良安全观念二、行为文化篇(一)班组安全承诺1. 班组长安全承诺2. 班组成员安全承诺3. 班组安全员安全承诺(二)安全行为准则1. 全员安全行为准则2. 班组长安全行为准则3. 班组成员安全行为准则(三)安全自觉自律1. 班组安全自我管理2. 实现班组安全自我管理的途径3. 加强班组安全自我管理的措施(四)班组安全能力1. 班组安全能力2. 班组长安全能力3. 提升安全能力的途径(五)班组安全激励1. 安全激励的形式2. 奖惩激励的实施3. 班组安全激励原则4. 班组长实施有效激励的技巧(六)班组安全沟通1. 安全沟通2. 班组安全沟通的方式3. 班组长安全沟通技巧三、管理文化篇(一)班组安全管理1. 班组安全管理原则2. 班组安全管理措施3. 班组安全管理理念(二)班组安全责任体系1. 班组长安全职责.....

## <<班组长安全文化手册>>

### 章节摘录

版权页：插图：（2）挂牌警示。

对物的不安全状态及危险源点，应设立标志牌或警示牌以示警戒；在出现事故的现场应立即设置警示标志来提醒血的代价；在检修作业时，对设备进行故障检修或维护时，设定有人检修请勿操作等警示或现场派人监护，以防信息传递不畅通引发安全事故；在此过程中应建立和完善相应的管理考核细则来强制执行。

（3）师徒结对。

在日常安全管理工作中，最为直接的信息沟通与交流方式是师徒之间的传、帮、带，企业应建立相应的管理制度，签订师徒包保合同，以便弥补新员工安全知识缺乏、安全经验不足的症结。

（4）案例交流。

每一个案例都含有血的代价，案例是活生生的教材，在班组内应以此为学习材料，与作业人员进行认真剖析、认真总结并制定相应的改进措施，应保证案例交流的严肃性，达到其以点带面的管理效果。

3.班组长安全沟通技巧在现场的安全管理工作中，班组长与员工之间存在地位、文化水平等方面的差异，这些都可能影响到班组整体合力，对安全生产造成不良影响。

因此，作为一名合格的班组长，一定要掌握沟通艺术，用真诚的沟通消除隔阂，从而创造安全舒心的良好环境。

以诚相见，平等待人。

作为班组长，必须明白自己与员工之间虽然有职位高低、权力大小的差别，但在人格上是平等的，都有维护自尊的强烈需求。

因此，在沟通中班组长不能给员工造成一种居高临下的感觉。

沟通时，班组长要做到坦诚相见、说真心话，不能说那些自以为是的空话、大话、套话和假话，更不要用不冷不热、虚情假意的伪感情对待员工。

## <<班组长安全文化手册>>

### 编辑推荐

《班组长安全文化手册》是班组安全知识丛书之一。

<<班组长安全文化手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>