第一图书网, tushu007.com

<<两管三化四法五字安全管理法>>

图书基本信息

书名：<<两管三化四法五字安全管理法>>

13位ISBN编号：9787502039028

10位ISBN编号：7502039023

出版时间：2011-10

出版时间：周立春 煤炭工业出版社 (2011-10出版)

作者：周立春

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《"两管三化四法五字"安全管理法》以煤矿安全管理为研究对象，以培养本质安全人为目标，以安全系统工程等理论为指导，结合编著者多年煤矿安全生产管理实践，提出并系统阐述了“两管三化四法五字”安全管理法，建立了“六预六防”煤矿安全预控管理体系。
“两管”就是管住“人”的不安全行为和“物”的不安全状态；“三化”就是加强基础管理精细化、人员培训制度化和技术装备现代化建设；“四法”是指责任连带、奖惩结合法，誓词提醒、手指口述法，过关帮教、亲情感化法，警示教育、文艺教化法：“五字”指的是“严、细、实、深、恒”。
“六预六防”则是指预想、预知、预测、预报、预警、预控，个人防、岗位防、班组防、区队防、安检防、系统防。

作者简介

周立春，男，1961年生，汉族，中共党员，吉林省九台市人，本科学士学位，高级工程师，现任河南省义马煤业集团股份有限公司杨村煤矿矿长。
主持的《瓦斯监测系统在煤矿生产中的应用》、《改造矿井通风系统施工一五进风井》、《矿井防尘系统改造》等多项科研项目和撰写的《突出战略，崛起义煤》、《围绕企业改革与发展不断做好职工思想政治工作》等管理论文分别荣获省级、集团公司的创新成果奖和优秀论文奖等奖项。
开发出FMS精细化管理系统，创建“13456”管理模式，构建具有杨村特色的物流、资金流、信息流“三位一体”全面预算管理体系，在企业安全生产和经营管理方面积累了丰富的理论和实践经验。
先后荣获三门峡市“劳动模范”、“五一劳动奖章”，河南省“节约标兵”及“全国优秀矿长”、“全国企业文化特殊贡献人物”、“全国煤炭工业优秀矿长”、“全国双十佳矿长”等荣誉称号。

书籍目录

1煤矿安全管理法体系框架 1.1煤矿安全管理的形成与发展 1.2煤矿安全管理法体系框架 1.3杨村煤矿安全管理的实践 2“两管”安全管理法 2.1“两管”安全管理法基本内涵 2.2“人”的管理 2.3“物”的管理 3“三化”安全管理法 3.1“三化”安全管理法内涵 3.2基础管理精细化 3.3人员培训制度化 3.4技术装备现代化 4“四法”安全管理 4.1“四法”安全管理的基本内涵 4.2责任连带、奖惩结合法 4.3誓词提醒、手指口述法 4.4过关帮教、亲情感化法 4.5警示教育、文化教化法 5“五字”安全管理法 5.1“五字”安全管理法的内涵 5.2“严”字安全管理法 5.3“细”字安全管理法 5.4“实”字安全管理法 5.5“深”字安全管理法 5.6“恒”字安全管理法 6杨村煤矿安全预控管理体系 6.1安全预控管理体系内涵与内容 6.2“六预六防”安全模式体系 附录A安全文化理念 附录B常用警词100条 附录C十五个工种手指口述操作要领 参考文献

章节摘录

版权页： 插图： （1）习惯心理。
习惯心理的表现：认为这是“经常干的工作”、“不知干过多少次”、“自己很有把握”、“不会有危险”等，这种心理在一些老工人身上表现比较突出。
由于习惯了、看惯了、做惯了而麻痹大意，认为自己有经验，或者认为做也太简单，因而对危险视而不见。
习惯心理、经验心理和麻痹心理常常联系在一起，即因太自信而麻痹。
在这样的心理状态支配下，作业者往往心不在焉，凭经验、印象、习惯进行操作，检查时走马观花，作业时漫不经心，没有意识到操作方法有错误，在作业过程中，也没有注意到出现的异常情况。
当突然出现与预料相反的客观条件变化时，由于没有心理准备，原有定势遭到破坏，因此往往表现为惊慌失措、手忙脚乱，未能采取有效措施，终于造成事故。
生产现实中类似的例子比比皆是。
（2）侥幸心理。
严格地说，侥幸心理并不是一个心理学中的专门概念，而是人们在日常生活中经常使用的一个词语。
侥幸心理的含义大致是，当某种行为既可以导致有利后果，又可以导致不利后果时，行为人作出认为不利后果不会发生的主观判断。
可以说，凡是知道操作行为有一定危险，但仍然冒险操作的人，都可以认为是存有侥幸心理。
在侥幸心理驱使下的冒险行为所带来的“好处”多种多样，如省时省事、省工省料、减少疲劳、引起羡慕及社会心理满足等。
侥幸心理是职工冒险和违章的重要因素。
（3）捷径心理。
走捷径，“抄近道”，比喻使用简便、速成的手段来达到目的。
捷径反应是人类行为的共同特征，图省事、走捷径的心理人皆有之，这会给安全管理造成极大的危害。
捷径心理是由人们追求个人利益最大化的需求而产生的。
这里所说的个人利益是广义的概念，包括多挣钱、省时间、少费力、图舒服、获尊重等。
在煤炭生产过程中，捷径心理的表现形式多种多样，常见的是“追产量、追任务、忽视安全”，不愿受安全规程的制约，简化必不可少的操作步骤，或违反操作规程，结果往往导致事故发生。
由捷径心理导致违章行为在现场管理、技术人员和普通员工中随处可见。
（4）屈从心理。
屈从，就是屈服于压力，违心地顺从。
屈从心理多数是在某些权势或舆论的压力下形成的，在管理人员和操作人员身上都有存在。
现场管理人员屈从于上级领导重产量、重效益的压力，往往违章指挥；而操作人员又屈从于现场管理人员的旨意而违章作业。
在我们调查的死亡和重伤事故案例中，40%左右是由于违章指挥导致违章作业而发生的。
屈从心理的另一种表现是从众行为。
具有这种心理的人，常常看到别人或大多数人怎么做，他也随波逐流跟着这么做，否则会感觉不合群，不近常理，怕被别人笑话，屈从于传统习惯势力和舆论压力。
这种心理还往往具有一定的传染性和蔓延性，严重地威胁安全生产。

编辑推荐

《"两管三化四法五字"安全管理法》以剖析杨村煤矿安全管理实践为主线，既有安全管理方法概述，又有管理心得体会；既有宏观定性定量分析，又有微观典型案例解剖；既有安全系统工程理论，又有安全管理实践创新。
全书言简意赅、通俗易懂，实践性、针对性较强。
《"两管三化四法五字"安全管理法》可作为工矿企业管理者、工程技术人员用书，同时可作为大专院校学生参考用书。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com