

<<健康安全与环境管理体系基础>>

图书基本信息

书名：<<健康安全与环境管理体系基础知识>>

13位ISBN编号：9787502135638

10位ISBN编号：7502135634

出版时间：2001-10

出版时间：中国石油天然气集团公司HSE指导委员会 石油工业出版社 (2001-10出版)

作者：中国石油天然气集团公司HSE指导委员会 编

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<健康安全与环境管理体系基础>>

内容概要

中国石油天然气集团公司（CNPC）从1997年推行HSE管理体系以来，通过与现有的行之有效的规章制度进行整合，扬其优势、摈弃弊端，在结合中实践、在发展中创新，初步形成了具有CNPC特色的HSE管理体系，取得了许多宝贵经验和良好绩效。

这套由HSE技术专家和现场HSE管理人员共同编写的培训教材，既是对过去实施HSE管理体系经验的总结和提升，同时也是规范建立、实施HSE管理体系的理论工具和指南。

<<健康安全与环境管理体系基础>>

书籍目录

第一章健康、安全与环境管理体系概述 第一节HSE管理体系的产生和发展 一、HSE管理体系的发展过程 二、HSE管理体系的基本原理 三、HSE管理体系标准 四、为什么建立HSE管理体系 第二节HSE管理体系的基本框架 一、HSE管理体系的基本结构 二、管理体系的基本要素 三、管理体系基本要素分析 第三节HSE管理体系发展趋势 一、HSE年度报告的外部验证 二、ISO14000认证的HSE管理体系的实施 三、一体化QHSE管理体系建立 第二章健康、安全与环境管理体系要素 第一节领导和承诺 一、领导和承诺的作用 二、对承诺的要求 三、承诺的基本内容 四、自上而下的承诺 五、建立支持HSE管理体系的企业文化 第二节方针和战略目标 一、方针和战略目标的内容 二、方针和战略目标应满足的要求 三、HSE方针的书面格式 四、HSE方针的生命周期 第三节组织机构、资源和文件 一、组织机构和职责 二、管理代表 三、资源 四、能力 五、承包方 六、信息交流 七、文件及其控制 第四节评价和风险管理 一、危害和影响的确定 二、建立判别准则 三、评价 四、建立说明危害和影响的文件 五、具体目标和表现准则 六、风险削减措施 第五节规划(策划) 一、总则 二、设施的完整性 三、程序和工作指南 四、变更管理 五、应急反应计划 第六节实施和监测 一、活动和任务 二、监测 三、记录 四、不符合和纠正措施 五、事故报告 六、事故调查处理 第七节审核和评审 一、审核 二、评审 第三章健康、安全与环境管理体系建立 第一节HSE管理体系建立的准备 一、领导决策 二、成立体系建立组织机构 三、宣传和培训 第二节初始风险评价 一、初始风险评价的内容 二、初始风险评价的策划 三、实施评审 第三节HSE管理体系策划与设计 一、HSE管理体系的策划 二、HSE管理体系的总体设计 三、承诺的制定 四、方针和目标制定 第四节HSE体系文件的结构与编写 一、概述 二、HSE管理手册编写 三、HSE程序文件编写 四、HSE管理作业文件编写 五、两书一表的编写 六、HSE记录编写 七、体系文件的受控标识与版面要求 第四章健康、安全与环境管理体系运行与审核 第一节HSE管理体系试运行 一、宣传贯彻HSE管理体系文件 二、体系文件的有效性检验 三、加强监督和信息管理 四、体系试运行注意事项 第二节HSE管理体系审核概述 一、HSE管理体系审核 二、HSE管理体系审核的目的 三、HSE管理体系审核的类型 四、HSE管理体系审核的特点 第三节HSE管理体系内部审核 一、HSE管理体系内部审核概述 二、内部审核的策划 三、内部审核的准备 四、内部审核的实施 第四节HSE管理体系管理评审 一、管理评审的目的和意义 二、管理评审的内容 三、管理评审的策划 四、管理评审的准备 五、管理评审的实施 六、跟踪验证 七、体系审核与管理评审的区别 附录1石油天然气工业健康、安全与环境管理体系(SY/T6276—1997) 附录2环境管理体系规范及使用指南(GB/T24001—1996) 附录3职业安全卫生管理体系试行标准

<<健康安全与环境管理体系基础>>

章节摘录

版权页：插图：1.承诺的内容（1）依法建立并实施有效的健康、安全与环境管理体系；（2）满足法律法规及其他要求的承诺；（3）承诺为可持续发展做出应有的贡献；（4）是否为HSE目标、指标的制定提供框架；（5）提供充足的资源保证；（6）是否与其他事务同等重要；（7）定期公布公司的HSE表现；（8）对员工和承包商的HSE表现提出期望。

（9）创造良好的组织文化，不断强化体系运行，提高组织健康、安全与环境表现水平。

2.承诺的要求（1）明确适用范围，语言表达清晰，并形成文件；（2）得到各级组织的贯彻和实施；（3）承诺公开而明确，易于公众获得；（4）通过不断努力改进健康、安全与环境的表现水平。

3.承诺的管理（1）使领导承诺文件化：可以板报、张贴、广播、有线电视或发放小册子、卡片等多种方式传达到全体员工。

（2）使领导承诺具有公开性：易于相关方获取，但不是指必须向相关方主动分发、传递或通知，而是指相关方需要时，能方便地获得。

（3）定期评价：组织应定期对承诺的实施情况进行评价，评价内容如下：健康、安全与环境状况是否达到承诺的要求；承诺的符合性、有效性及对内外环境的适应性；实施、监测过程中发现的健康、安全与环境问题的纠正和预防效果。

（4）专项评价：当出现下列情况时，组织应进行专项评价：出现重大健康、安全、环境事故时；员工、居民对健康、安全与环境问题有强烈反映时；实施、监测过程中发现有重大不符合项时；政策、法律、法规修改时；合作方、承包方提出异议时。

[例1] 承诺实例 按SY/T 6276—1997标准的要求，承诺可为公众所获取，大港油田（集团）有限责任公司的承诺如下，供参考借鉴。

集团公司的承诺：——依法建立健康、安全与环境管理体系，并保证有效运行；——合理开发利用资源，保护自然生态环境，树立一流的组织健康、安全与环境形象，为创造人与自然协调统一的、可持续发展的环境做出不懈的努力；——强化职工健康、安全与环境意识，最大限度地保障员工的健康与安全。

最高管理者承诺：——把关心职工健康、保障员工安全，创造一流环境作为自己的责任；——指定管理代表，督促其严格履行职责，并提供必要的资源支持；——督促各级管理者创造良好的健康、安全与环境文化，不断强化管理体系的运行，努力提高集团公司的健康、安全与环境水平。

<<健康安全与环境管理体系基础>>

编辑推荐

《健康、安全与环境管理体系基础知识》由石油工业出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>