

<<培训教学艺术>>

图书基本信息

书名：<<培训教学艺术>>

13位ISBN编号：9787502159252

10位ISBN编号：7502159258

出版时间：2006-12

出版时间：石油工业

作者：陈英

页数：377

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<培训教学艺术>>

### 内容概要

当今的经济是全球化经济，当今的竞争是全球化竞争。  
确立国际化经营战略目标，积极参与国际市场分工，是国有特大型企业无法回避的问题。  
随着外部竞争环境的变化，企业要在竞争中保持长期可持续发展态势，就必须不断打造自身的竞争优势，全方位提升自身的核心竞争力。  
为此，企业需要制定中长期人才规划和人才培养发展纲领，明确人才培养的具体目标，着力打造管理人才、专业技术人才和技能人才三支队伍，并在夯实人才队伍的基础上重点打造高端人才队伍，为企业实现战略目标提供支撑。

## &lt;&lt;培训教学艺术&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 学习理论的发展第一节 传统学习理论一、认知结构同化论二、讲解式教学法的特点三、信息加工学习模式四、学习层级模式五、发现学习第二节 现代学习理论一、从认知主义到建构主义二、学习生成模式三、认知灵活性理论四、随机通达教学五、情境性教学六、支架教学七、自上而下的教学设计第二章 现代培训理念和策略第一节 成人的学习风格一、成人的心理特点二、经验对成人学习的影响三、成人的学习风格四、优化成人的学习风格第二节 现代培训教学思想一、成人培训的原则二、自我指导式学习三、生活史理论的引进四、行为科学与培训教学五、缄默知识第三节 培训教学的策略一、教材专题化二、内容实用化三、课程新颖化四、教学美学化五、风格人文化六、形象民主化七、操作精细化八、方法多样化九、发展全能化第三章 现代培训方法第一节 敏感性训练法一、写作训练法二、自我认知法三、分组游戏法四、拓展训练法五、协作式训练法六、问题诊断法第二节 技能性培训法一、讨债鬼训练法二、角色演练法三、模拟训练法四、竞赛式训练法五、录像训练法六、专家式训练法七、对策研究法八、亲验式训练法九、实战式训练法十、陪同式拜访训练法第三节 思维培训法一、头脑风暴法二、想象力训练法三、正反分组训练法四、七顶帽子训练法五、辩论式训练法六、鱼缸式训练法七、案例讨论法八、研讨会九、开放式训练法第四节 知识性培训法一、卡片式训练法二、新闻发布会训练法.....第四章 主要培训方法的使用第五章 通用教学艺术第六章 培训故事第七章 教学设计原理和方法第八章 课堂教学执行艺术结语参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>