

<<大庆精神>>

图书基本信息

书名：<<大庆精神>>

13位ISBN编号：9787502163129

10位ISBN编号：7502163123

出版时间：2009-7

出版时间：石油工业出版社

作者：《大庆精神》编写组 编

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大庆精神>>

前言

四十余年弹指一挥间，大庆油田在为国家创造巨大物质财富的同时，也为我们留下了宝贵的精神财富——大庆精神、铁人精神。

共和国奠基之初，百业待兴，到处都要用油。

但中国自己的油却少得可怜，石油已成为制约国民经济发展的关键因素。

一些西方人断言中国“贫油”，尤其是在大庆找到石油以后，一些西方人说“大庆油田原油凝固点高，又黏又稠，只有搬到印度尼西亚才能开采”，并吹嘘，离开他们，“中国人就不能开发这样大的油田”。

但大庆石油人不信邪，不相信只有外国人才能开发出大油田，他们坚定地表示：我们有能力找到大油田，也一定能够开发好大油田。

“天当房地当床，棉衣当被草当墙，野菜包子黄花汤，一杯盐水分外香，五两三餐保会战，为革命吃苦心欢畅。

”

<<大庆精神>>

内容概要

概括地说，大庆精神就是“爱国、创业、求实、奉献”精神。

爱国——为国争光、为民族争气的爱国主义精神。

创业——独立自主、自力更生的艰苦创业精神。

求实——讲究科学、“三老四严”的求实精神。

奉献——胸怀全局、为国分忧的奉献精神。

1981年12月18日，中共中央转发国家经委党组《关于工业学大庆问题的报告》，以中央文件的形式肯定了国家经委党组对大庆精神的概括，即发愤图强、自力更生，以实际行动为中国人民争气的爱国主义精神和民族自豪感；无所畏惧、勇挑重担，靠自己的双手艰苦创业的革命精神；一丝不苟、认真负责、讲究科学、“三老四严”，踏踏实实做好本职工作的求实精神；胸怀全局、忘我劳动，为国家分担困难，不计较个人得失的献身精神。

1990年2月。

江泽民同志到大庆油田视察工作，高度评价了大庆精神，并把大庆精神简述为“爱国、创业、求实、奉献”八个字。

2009年6月26日。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛到大庆油田考察，再次强调大庆精神永远是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富！

<<大庆精神>>

书籍目录

第一部分 时时学大庆爱岗敬业是最好的报企报国 大庆精神，企业永续经营的精神支柱 工业学大庆优秀企业永不可缺的精神内核 铁人精神再铸企业辉煌 深掘大庆精神的时代内涵，谋求百年基业 大庆精神是推动企业发展的强大动力 大庆精神是激励企业和个人度过危机的活水之源

第二部分 学习大庆精神，缔造常青的企业竞争力 汲取大庆精神迸发出的巨大文化力 大庆精神蕴涵永久的创新力 大庆精神缔造企业高效能的战斗力 大庆精神与完美制度相得益彰 大庆精神激发智慧与力量

第三部分 学习大庆精神，建设有灵魂的企业 伟大的企业都是有灵魂的企业 在大庆精神中寻求企业凝聚力、感召力、内驱力 共同愿景让企业日趋强大 共同使命让企业全体员工齐头并进 企业精神，永葆企业不退色

第四部分 永远激励我们前进的大庆精神 永不过时的艰苦奋斗创业精神 有条件要上，没有条件创造条件也要上 无私奉献精神 宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田 人拉肩扛精神用非常规的办法克服一切困难 乐观主义精神北风当电扇，大雪是炒面 修旧利废精神厉行节约，勤俭办企业 严肃认真的精神 高度的革命精神与严格的科学态度相结合 社会责任感和求实精神 干工作经得起子孙万代的检查 自觉加压的开拓进取精神 井无压力不出油，人无压力轻飘飘

第五部分 大庆精神，完美职业素养的源泉 荒原深处的看井人 责任就是不讲条件地完美解决问题 “我是保管员，就该让劳保品进库和出库一个样” 敬业就是把简单工作做到完美 严格遵守“三老四严” 摒除马虎思想，一丝不苟对待工作 为石油事业艰苦奋斗一辈子 忠诚是优秀员工必备的一种能力 为油田发展默默奉献 辛勤劳苦，无怨无悔 拼搏精神全身心地投入工作

第六部分 用大庆精神指引行为准则 哪怕一颗螺丝钉也不能丢——细节无小事 说到就做到，要干就干得漂亮 靠学习提高能力，用技术更好地服务一线 实干才是硬道理 精打细算，节约的都是利润 安全生产重于泰山，责任等于安全 大庆精神是企业的效率之源

第七部分 困难面前有我们，我们手下无困难 激励士气，团结出高效 吃饭睡觉都想着革新 实干加巧干，提高效能的不二法则 立即停钻，用原钻机试油 果断决定，速度制胜 高速度、高水平拿下大油田 明确目标，事半功倍 千里出差两日还 时间就是金钱，效率就是生命

第八部分 干部是企业建设的关键 严出干劲、严出责任心、严出高标准 思想领先，“严”字当头才能带出过硬的团队 一手抓生产，一手抓生活 人性化管理，调动员工积极性 严格要求，首先从领导严起 干部要以身作则 众人划桨开大船 领导要相信群众、依靠群众、动员群众

第九部分 思想政治工作是一切工作的生命线 抓生产从思想入手，抓思想从生产出发 得人心者得天下 物质鼓励与精神鼓励相结合 激励机制让人人成为先进 群众谈心天下是谈出来的 提升“主人翁”意识 思想政治工作要做通

第十部分 政府工作人员也要学习大庆精神 一年365天办公，一天24小时管生产 在其位谋其政附录后记

<<大庆精神>>

章节摘录

从大庆油田会战的经验中，我们可以感受到制度的力量。事实上，任何一个企业都不能忽视既定的制度，必须做到任务到人、责任到人，否则，企业便会遭受损失。

柳传志曾经说：“企业做什么事，就怕含含糊糊，制度订了却不严格执行，最害人！”“联想天条”规定员工不得利用工作之便牟取私利，屡次劝说还不改的一定要处分。这种事大多数公司只是说一说，但联想集团是真正地执行。柳传志透露，如果违反了国法，就往法庭里送。

联想集团成了说到做到的模范公司。联想集团每年预算都基本能完成，因为各个部门的负责人都能遵守制度，执行到位。

另外，企业除了制订制度以外，还应该设立相应的检查措施。大庆油田基层检察机关的制度就十分值得借鉴。大庆油田在检查基层岗位责任制执行情况时，组织基层代表检查机关干部和领导干部执行岗位责任制的情况。

检查前，检查团征求基层群众的意见，把问题带上来。检查中，企业主要领导、机关部门主要领导要亲自汇报，接受检查；检查团要对机关制度执行情况，做出全面评价，成绩要讲够，问题要摆透，需要整改的问题定人定项，限期整改，必要时召开机关群众大会进行批评，表扬好的，批评差的。

基层检察机关是对领导机关、领导干部实行群众监督的一种方法，它增强了基层和领导机关的相互了解，有效地改善了上下级之间的相互关系，同时推动和促进了机关干部思想革命化，改进了机关作风。

当然，没有对核心价值观的真正认同，制度是不会产生长久作用的。在核心精神变成组织、结构、制度的时候，在无形的东西变成有形的东西的时候，这些形式就逐渐丧失了核心精神而徒具形式。这个时候就要打破形式，回归核心精神。

<<大庆精神>>

媒体关注与评论

一种精神之所以伟大、之所以流传，其自身的光芒必不可少，但后来人不断总结、提炼、完善、传播的力量也不可小视……铁人精神给当代人带来的震撼与激励从未因岁月的流逝而削弱，这就是铁人精神不朽的源泉。

——北京大学光华管理学院博士 丁瑛 大庆精神不是一个人的精神，也不仅是石油这一个行业的精神，它意味着负责任、担当大义、挺立于时代潮头，它应该体现在每个人、每位员工身上，是永远需要学习和传承的。

——北京大学“铁人精神民族魂”报告会摘录 企业精神是一种武器。
在未来的世界里，只有信奉者生存的空间，却没有彷徨犹豫者立足的余地。

——《公司精神》作者 杰斯帕·昆得

<<大庆精神>>

编辑推荐

中共中央总书记胡锦涛再次号召，现在的条件已经有很大不同，但大庆精神永远是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。

缔造常青组织文化内核与成功模式 培养优秀人才的精神典范和价值理念 改善业绩、提升竞争力的实战宝典 攻坚克难、众志成城的团队力量 创业实干、忘我工作的动力源泉

<<大庆精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>