

<<私营公司成败1000问>>

图书基本信息

书名：<<私营公司成败1000问>>

13位ISBN编号：9787502168223

10位ISBN编号：7502168222

出版时间：2009-1

出版时间：石油工业

作者：王福振

页数：513

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<私营公司成败1000问>>

前言

美国经济学家埃德蒙·费尔普斯说：“市场竞争不同情弱者，生死存亡靠自己。”

柳传志曾经在2002年时说：“我从1984年创办企业，18年间和我同台领过奖的许多知名企业家，今天回过头去看，绝大部分已经销声匿迹。”

据统计，世界500强公司的平均寿命是40岁至50岁。

美国每年新生大约50万家公司，10年后仅剩4%，日本存活10年的公司比例亦不过18.3%，而我国大型公司的平均寿命是7岁至8岁。

私营公司的平均寿命是2.9岁。

这的确是一个严酷的事实。

许多人都可能读过《追求卓越》一书。

在这本书出版两年后，《商务周刊》以“谁还卓越”为题发表了一篇文章。

根据《商务周刊》的调查，在两年前还有优秀业绩、被作者称为“卓越”的企业，1/3在两年后就出现了各种各样的危机。

私营公司从失败到成功，看似遥远，其实往往也就那么关键的几步，关键的几步走好了，就可以使公司做大、做强、做久。

否则，一脚踏空，公司就会走向衰落。

特别是当前的情况下。

经济、社会环境日臻完善，市场也更趋向于专业、规范、科学，所以对经营者的要求也随之提高。

如果说昨天的私营公司能够通过“摸着石头过河”，依靠总经理的自我摸索逐渐从蝌蚪变成青蛙的话，今天肯定不行了，时间不允许，机会也不存在了。

<<私营公司成败1000问>>

内容概要

我们编著《私营公司成败1000问》，目的是希望我国的私营公司都能够生存下来，而且还要活得更健康一些，并在此基础上做强、做大、做久。

对于那些陷入困境、濒临倒闭的私营公司，我们也只有一个希望，就是希望它们能够在本书的1000个问题中，找出自己亏损的原因，对症下药，力争反败为胜，从“四面楚歌”走向“柳暗花明”。

私营公司成功的道路有千万条，失败的原因有千万种，1000个问题略显不够。愿我们精选出来的这些常见的共性问题，以及专家们的精彩点评，能对日前的私营公司起到一个警醒、借鉴、学习的作用。

<<私营公司成败1000问>>

书籍目录

一、领导，决定公司的未来和方向二、管理好，公司兴；管理乱，公司衰三、决策，做对的事情比把事情做对更重要四、用错人，万劫不复；用对人，万象更新五、有质量未必成功，没质量一定失败六、品牌长大了，公司才能长大；品牌是矮子，公司也必然是矮子七、公司最根本的竞争力是文化竞争力八、良好的公司形象意味着信任九、赢在高效执行：没有执行，再伟大的战略都等于零十、开一个高效率的会，开一个有结果的会十一、带队伍重要的是带作风十二、用制度来保证利益——从“人治”走向“法治”十三、营销对路，发展才能对路十四、团队：时代需要英雄，更需要伟大的集体十五、用好“激励”这把杀手锏十六、信息时代：消息灵，百业兴十七、攻关：让公司发展多、快、好、省十八、善于竞争，胜；不善于竞争，败十九、资金链条断不断，管好用好最关键二十、警惕，别让债拖死二十一、投资：不怕有风险，就怕不谨慎二十二、懂法，守法，更要用法二十三、向标准化迈进二十四、研发：让自己的产品“一枝独秀”二十五、打通沟通渠道，共享信息，减少分歧二十六、谈判：谈出利润，谈出优势二十七、避免让库存托垮公司二十八、细节是成功的必要条件，是失败的充分的二十九、防骗：经商的人，谨慎心不能毛三十、规避风险是公司生死存亡的大事三十一、面对成就：要进取，不能陶醉三十二、了解性格特点，生意容易成功

<<私营公司成败1000问>>

章节摘录

一、领导，决定公司的未来和方向 1. 领导者与管理者有哪些区别 领导和管理的最终目标是趋同的、一致的，基本职能也是互融的、相通的，但两者仍然有着显著的区别。

(1) 领导要保证组织拥有明确的前进方向，并使相关的人都理解和坚信它的正确性。管理则是计划、预算、组织和控制某些活动的过程，其主要职能是维护一个复杂组织的秩序，使组织高效运转。

(2) 领导者强调未来，是播种者；管理者着眼点在目前，是花匠，懂得怎样修剪树枝，美化环境。

(3) 领导者是曹操，懂得用“望梅止渴”的远见和激励；管理者是孔明，擅长“草船借箭”的计划与执行。

(4) 领导者犹如建筑师，知道怎么设计最有效能的房子组织；管理者是包工，懂得怎样把房子组织造得最有效率。

(5) 领导者授权赋能，将权力向外扩散；管理者分层负责，权力是一层一层向上请示的。

(6) 在所有领导者和管理者的定义中，将差异说得最好的是：领导者知道什么是对的事；管理者知道怎么做得对。

管理大师忠告： 总经理在公司成长的不同阶段，分别担任不同的角色：士兵角色、管理角色、领导角色和股荣角色。

优秀的领导者不会让员工觉得他在管人。

因此，总经理要善于有效地影响并推动员工，充分、发挥他们的才能，使公司保持良好的发展势头。

2. 李克特的领导方式有什么优势 美国密歇根大学的李克特等人对领导者的领导类型和领导方式进行了近30年的认真研究，得出以下几条结论： (1) 高生产效率和低生产效率的部门，职工的士气可能无差别。

(2) 领导者凡是关心职工的，生产效率就高；经常施加压力的，生产效率则低。

(3) 领导者与下级和职工接触多的，生产效率就高；反之生产效率则低。

(4) 领导者注意向下级授权，听取下级意见并让他们参与决策的，生产效率就高；相反，采取独裁领导方式的，生产效率则低。

后来，李克特出版了《管理新模式》一书，介绍了基于上述认识的四种领导作风方式（如下表）

。

.....

<<私营公司成败1000问>>

编辑推荐

《私营公司成败1000问》是一部恢复中小公司（企业）活力和实现基业长青的研究力作。

柳传志曾经在2002年时说：“我从1984年创办企业，18年间和我同台领过奖的许多知名企业家，今天回头去看，绝大部分已经销声匿迹”。

据统计，世界500强公司的平均寿命是40-50岁。

美国每年新生大约50万家公司，十年后剩上4%，日本存活10年的公司比例亦不过18.3%，而中国大公司的平均寿命是7-8岁，中国私营公司的平均寿命是2.9岁。

适合中国本土作战。

世界顶级长青中小公司（企业）的成功秘诀和失败教训。

美国经济学家埃德蒙·费尔普斯说：“市场竞争不同情弱者，生死存亡造自己”。

<<私营公司成败1000问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>