

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

图书基本信息

书名：<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

13位ISBN编号：9787502168452

10位ISBN编号：7502168451

出版时间：2009-1

出版时间：张学民 石油工业出版社 (2009-01出版)

作者：张学民

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

前言

平凡与平庸，是生活的两种状态，两种心境。

所谓平庸，其实就是一种被动的工作态度。

平庸者诸事平平，没有一事精通。

平庸不但分散人的精力，而且永远不会把人们引向成功。

一个人平庸与否并不在于工资的高低，也不在于机遇的多少，而在于对工作有没有积极的热情和高度负责的精神。

著名黑人领袖马丁·路德·金曾经说过，“如果一个人是清洁工，那么他就应该像米开朗琪罗绘画、像贝多芬谱曲、像莎士比亚写诗那样，以同样的心情来清扫街道。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

内容概要

世界500强企业首选职业精神培训读本，成就千万人事业高度的成功理念，打造优秀企业与个人的通行准则。

岗位是一个人脱离平庸，走向卓越的支点。

没有平凡的岗位，只有平庸的员工。

轻视工作岗位只会让你的人生“贬值”。

认真做好每一件平凡的工作。

你就会更快地迈入卓越者的行列。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

作者简介

张学民，资深企业管理咨询专家，人力资源战略和团队化建设专家，工商管理硕士。
曾任中外多家知名企业高管，现任厦门瀚民管理咨询有限公司总经理，多家培训机构特聘高级讲师。
作者致力于本土化管理研究和应用，深谙问题解决之道，将多年的中国企业管理经验和西方经典理论融会贯通，以系统、实用的咨询培训为企业所称道。
在本书中，作者将带领读者摆脱平庸，超越平凡，追求卓越。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

书籍目录

理念篇：态度是平庸和卓越的分水岭平凡的岗位，不平凡的业绩平凡的人生并非成功的羁绊工作态度决定人生高度可以一生平凡，不可一世平庸没有小角色，只有小演员甘于平凡，但拒绝平庸成功是无数平凡日子的交集轻视平凡只会让你的人生“贬值”岗位是一个人走向卓越的支点薪水——工作的“副产品”不把平凡的工作做成平庸成功的“雪球理论”卓越是对生命的承诺享受生命就是享受平凡平庸是逃避者和懒汉的“专利”超越是对生命的正确态度保持“空杯心态”方能不断超越行动篇：在平凡中积累卓越，在行动中超越平庸享受平凡，卓越从平凡起飞周星驰——大明星从跑龙套开始阿甘——成功是一种态度，生命是一场奔跑李素丽——平凡岗位的不凡业绩徐虎——从平凡到杰出许三多——好好活，做有意义的事卓越就是做好每一件平凡的事伟大来自平凡，用心做好每一个细节把每一件平凡的事做好就是不平凡每一次任务都是一次机遇升职从升值开始：务实走向卓越的每一步狼一样的精神，鹰一样的目标，牛一样的行动给职场新人的“蘑菇定律”与成功做伴，与卓越同行优秀是一种习惯卓越者与平庸者的差别比人与猿的差别更大为什么卓越的入越来越卓越，平庸的人越来越平庸卓越者甘于平凡，却能超越平庸为自己来一场革命：与自甘平庸者划清界限标准篇：给自己的工作贴上“卓越”的标签把“卓越”看成工作的唯一标准卓越是标准，更是行动平庸者只把事情做完，卓越者却把事情做棒“快、准、细、严、实”的工作五字诀第一次就把事情做对认真细致，确保工作“零缺陷”没有最好。

只有更好永远不说“做得够好了”不断质疑和改进自己的工作标准化作业：行动不打折扣认真只能把事做对，用心才能把事做好做人平凡，做事高标做人可以安于平凡，做事不能流于平庸以平常心做人，以进取心做事成功需要理性和务实的激情心平常，自非凡：奥运冠军的秘密欧莱雅的择才标准：“诗人+农民=人才”敬业篇：爱岗奉献，在岗位中铸就卓越敬业才能立业，爱岗成就卓越“过门意识”与“老板心态”不以位卑而消沉，不以责小而松懈，不以薪少而放任主动“补位”，做公司需要的事老板不在，自动自发地工作把企业利益与公司荣誉时刻放在心头培养专业精神：成为行业的专家在成长中体悟责任，在卓越中升华责任责任是职业精神的源头责任心：驱动自我的内在动力在成长中体悟责任，在卓越中升华责任对工作负责就是对自己负责责任促使职业常青全力以赴，用100%的热情做1%的事情用100%的热情做1%的事情做事不到位，不如不做用心才能见微知著认真做好每一个工作细节做好在职的每一天业绩为王：用业绩证明自己的价值创造业绩是员工生存之本用业绩证明自己的价值高效复命，确保完美结果带着思考主动工作只为成功找方法，不为困难找理由磨砺篇：打造卓越，超越平庸改变观念，化平庸为卓越工作是职业，更是事业以创业的精神对待每一项工作每一个人都是自己的人力资源主管主动晋升，而不是被动等待提拔让自己成为拉着企业奔跑的人造就卓越：金牌员工的六项核心特质红掌——打破常规，大展宏图康乃馨——感恩之心，忠诚之举红玫瑰——主动追求，积极进取非洲菊——忠于职守，勇于奉献忍冬花——全心全意，尽职尽责郁金香——热情四溢，激情长青超越平庸，做最棒的员工最棒的员工——拥有最优秀的职业品德最棒的员工——拥有最专业的工作技能最棒的员工——拥有最到位的执行能力最棒的员工——拥有最出色的工作效能最棒的员工——拥有最完美的工作精神最棒的员工——拥有最认真的工作态度效率是卓越的砝码：七招锻造高效能员工目标管理：射中你事业的“红心”时间管理：不让你的“时间百合”枯萎要事第一：给你的工作排号入座简化工作：以繁化简，简单取胜有效沟通：沟通是工作中的“高速公路”双赢思维：职场不是角斗场协作增效：众人拾柴火焰高后记

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

章节摘录

罗耶在米其林刚开始，他对手头上的工作兴趣不大，但他不断告诫自己，务必培养这方面的兴趣，不管以后怎么样，至少不要让自己在工作中感到无聊、烦闷，要以一种愉快的心情在工作中等待更好的机会。

但是，米其林公司在法国是有名的大公司，公司内人才济济，要想出人头地，是有相当难度的。

罗耶不因为这份工作而无精打采，而是抓住一切机会，想尽办法把工作做得更完美。

罗耶认为，要想在这个岗位上突出自己，就必须对工作负起责任来。

有了这个想法之后，罗耶给自己制订了几个工作要点：第一，每天都列表呈报物料的变动情况，并用红线标示接近储存量最低点的产品，提醒上司注意。

第二，单独列表呈报低于规定储存量的产品，以表示存货不足。

第三，存货过多的产品，也单独呈报，让上司检讨、反思。

第四，标示出几个月或长期没有进出口的滞销产品。

这样，通过罗耶的精心设计，原来静态的仓库管理工作变成动态的了，而且引起了上司的注意。

尽管仓库管理员这个岗位没有什么值得表现，但几年来，罗耶一直都竭尽全力表现自己，给上司留下良好印象。

最终，罗耶以他认真负责的工作态度赢得了上司的赏识和嘉奖，成为公司一名优秀的中层管理人员。

责任心是一个人对自已的所作所为负责，是对他人、集体、社会、国家乃至整个人类社会承担责任和履行义务的自觉态度。

这是一个人的决定，它几乎无法学习，别人也无法强迫。

如果一个人没有责任心，他即使有再大的能耐也做不出好的成绩来。

有责任心的人一定会努力、认真工作；有责任心的人一定会工作细致，听从安排，乐于协作，有责任心的人做一件事都会坚持到底，不会中途放弃，说到做到，有个交代；有责任心的人一定会按时、按质、按量完成任务，解决问题。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧，其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和写作过程中，得到了许多同行的关怀与帮助及许多老师的大力支持，在此向他们致以诚挚的谢意：周珊、赵一、赵红瑾、齐红霞、赵广娜、张保文、杜莉萍、张艳芬、许长荣、王鹏、杨英、李良婷、上官紫微、杨艳丽、姚晓维、金望久、刘红强、付志宏、黄克琼、张乃奎、齐艳杰、李伟军、魏清素、何瑞欣、叶光森、王艳坤、徐娜、付欣欣、王艳、黄亚男、曹博、陈小婵、李伟、黄文平、史慧莉、余学军、陈润、李文静。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

媒体关注与评论

平凡和平庸，一字之差，差在觉悟和态度，差在习惯和行动，差在承担与逃避。

老板抱怨员工心怀浮躁，工作业绩流于平庸，员工抱怨工作缺乏平台，晋升无望，这里面的利益平衡点到底在那里？

本书通过精彩的理念和案例对这个问题做了一个很好的答复。

——魏秋和台湾著名企业管理专家我最欣赏这样-种人：无论工作水平高低，他们总是能够把心沉下来，兢兢业业去做本职工作，并且百分之百的投入工作，最终他们能够成为在平凡岗位上作出不平凡业绩的人。

——这也是我们从《没有平凡的岗位，只有平庸的员工》-书中收获的职场信条。

——岳阳《前瞻管理》杂志主编、资深培训导师相信每位老板都和我-样，心里的声音是：“我们需要最优秀的人才，最棒的员工！”

”的确，那些脚踏实地，凡事都能够做到最出色的是每-位用人者都梦寐以求的，那些“当一天和尚撞-天钟”甚至连钟都不撞一下的人，最终的命运只会是被扫地出门。

——丁世忠安踏体育用品董事局主席可以说，工作态度是一个永远都讲不完的话题，每个人受成长、教育和社会环境等诸多因素的影响，也会对薪水待遇、职业精神等问题产生不同的认识和观念，这些认识和观念直接影响到他们对等待工作的态度，但不管怎样，如果你希望获得事业上的成功，成就美好人生，那么，你必须时刻记住这一点-良好的工作态度是不可或缺的。

——郑甫弘博格（中国）管理咨询董事长

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

编辑推荐

《没有平凡的岗位只有平庸的员工》是世界500强企业首选职业精神培训读本，成就千万人事业高度的成功理念，打造优秀企业与个人的通行准则。

<<没有平凡的岗位只有平庸的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>