

<<公司就是你的船>>

图书基本信息

书名：<<公司就是你的船>>

13位ISBN编号：9787502169510

10位ISBN编号：7502169512

出版时间：2009-3

出版时间：石油工业

作者：袁丽军

页数：147

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;公司就是你的船&gt;&gt;

## 前言

迈克尔·阿伯拉肖夫是美国导弹驱逐舰“本福尔德号”的舰长。

1997年6月，当迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德号”的时候，船上的水兵士气消沉，很多人都讨厌待在这艘船上，甚至想尽快退役。

但是两年后，这种隋况发生了彻底改变。

全体官兵上下一心，整个团队士气高涨。

“本福尔德号”变成了美国海军的一艘王牌驱逐舰。

迈克尔·阿伯拉肖夫用什么魔法使得“本福尔德号”发生了如此变化呢？

其秘诀概括起来就是一句话：“这是你的船！”

“迈克尔·阿伯拉肖夫对士兵说：“这是你的船，所以你要对它负责，你要让它变成最好的，你要与这艘船共命运，你要与这艘船上的所有人共命运。

所有属于你的事，你都要自己来决定，你必须对自己的行为负责！”

从那以后，“这是你的船”就成了“本福尔德号”的口号，所有水兵都认为管理好“本福尔德号”就是自己的职责所在。

在这种主人翁精神的感召下，船上所有成员都尽心尽力地做好每一项工作，努力把“本福尔德号”打造成最好的船。

在波澜壮阔的市场海洋里，公司就像是一条船。

无论是老板还是员工，一旦搭上这条船，他们的命运就紧密地联系在一起了，他们有着共同的方向、共同的目的地，船的命运就是所有人的命运。

若没有了公司这条船，船上所有的人就无法生存。

对于员工来说，公司就是他的船，一荣俱荣，一损俱损。

每个人都要认清自己的位置，充分发挥主人翁精神，树立“企兴我荣，企衰我耻”的意识，这样企业才会是一个同舟共济、充满朝气的团队，否则便只是一个机械化运作的车间，迟早会迷失在市场经济的大潮中。

日本著名企业家松下幸之助说：“我的员工要像企业家那样思考，不能只像个被雇来干活的人。

一名优秀的员工只有把公司当成一条与自己命运息息相关的船，像企业家一样思考、工作，才能提升自己的思想，打造过人的业绩。

我国也曾涌现出不少具有这种主人翁精神的先进模范：王进喜、雷锋、焦裕禄、孟泰、时传祥、张秉贵……他们任劳任怨、无私奉献，不计较个人得失，为国家建设和社会进步作出了突出贡献。

他们的精神成为时代的强音，鼓舞了一代又一代中国人。

如今，在各大知名企业里，还有很多充满责任感与主人翁精神的优秀员工。

远的不说，享誉中外的海尔集团便以员工的主人翁精神闻名业界，许多一线员工并不因自己是普通工人就放弃了对企业的关心，而是在工作中不断总结、思考，提出了很多富有创见性的方案，提高企业生产效率，降低生产与管理成本。

对此，海尔集团也给予了充分肯定和适当回报，并用工人的名字给改进后的方案或工具命名，像“启明焊枪”、“晓玲扳手”便是典型的案例。

今天，主人翁精神渐有被打工心态所取代的趋势，许多人把公司当成一个跳板，而不是可以患难与共、同进同退的船。

这么做的后果是显而易见的：企业缺乏凝聚力，没有强大的执行力与竞争力，赢利空间有限，而员工敷衍了事、得过且过，甚至朝不保夕，随时有跳槽或被开除的可能……须知，一家公司想要发展壮大，就得学会对社会负责，与经济环境实现良性循环、互相促进。

同样，一名员工想要不断成长，也需要对公司负有高度的使命感和责任感。

美国戴尔公司的创始人迈克·戴尔甚至认为，一名优秀的员工不仅要明确自身的责任，每天都有事情可做，而且“不管他做的是什，都要为自己寻找恰当的接班人”，“万一有人被调离职位了，就要很快有一个新人来填补他这个职位”，从而体现出对企业负责到底的精神。

这种精神就是把公司当成船，把自己当成船长的负责意识和主人翁精神。

## <<公司就是你的船>>

说到船，很多人还会想到引起全球关注的索马里海盗。

索马里海域紧靠亚丁湾，海道狭窄，却是很多国家商船的必经之地，成为海盗进行活动的理想地点。更重要的是，索马里自1991年以来便基本上处于无政府状态，没人对贫苦百姓负责，没人约束海盗行为，终于导致海盗队伍日渐壮大，劫船事件有增无减。

最后，北约、俄罗斯、印度、欧盟等国家或组织不得不先后宣布派遣军舰前往索马里附近海域执行巡逻任务，保护过往商船。

这，就是无人负责的后果！

其实，纵观全球经济，我们又何尝不是处在联系紧密却又缺乏管理的“索马里海域”呢？

世界经济日益一体化，任何一个地方发生了意外，其他地方都会或多或少地受到冲击。

美国爆发次贷危机，便在全球范围内刮起了一场金融风暴。

我国的许多企业迎来了经济寒冬，其中出口型企业或生产力水平不高的企业所面临的问题最为严重。

资金流紧张、市场总量在萎缩、行政成本的比率却在上升……在南方一些沿海城市，甚至提前出现了“返工潮”。

在经济海洋的狂风暴雨中，中国经济这条船漂浮不定，企业的船更是前途难卜。

我们将靠什么来战胜这一场危机呢？

在第七届亚欧首脑会议上，温家宝总理提到了应对危机的三大要素：信心、合作和责任。

其中，责任是最为关键的一环，“在大家有了共同的认识以后，落实责任十分重要”，“需要各国政府坚定、勇敢、负责地担当起责任”。

而在随后的广东省、上海市调研活动中，温总理再次提到了民营企业的发展问题与企业的责任问题，要求政府承担起维护市场繁荣的责任，呼吁企业树立信心、努力创新、加强管理、依法经营，并维护职工的合法权益，积极履行社会责任。

在巨浪打向船头的时候，船上成员不能各奔东西，弃船逃走，因为那样极可能导致船倾人亡。

相反，如果船与船之间进行联合、船员与船员之间通力合作，大家同舟共济、共渡难关，一定可以战胜狂风暴雨，迎来雨后的晴空和美丽的彩虹。

公司就是你的船，不管企业发展顺利与否，不管外界经济环境怎样，不论自己职位是高是低，我们都应该树立起责任意识与主人翁精神。

唯有如此，企业与个人才能获得更大的发展空间。

作为公司的一员，不管你是部门经理，还是技术开发人员，也不管你是会计、推销员，还是库管员、司机，哪怕你仅仅是一名清洁工，只要你在公司这条船上，你就和公司有了共同的命运。

你必须和所有的公司员工同舟共济、乘风破浪，如此方能驶向成功的彼岸。

记住，在公司这条船上，你永远都是主人，而不是一名乘客！

## <<公司就是你的船>>

### 内容概要

成就个人与事业巅峰的培训读本，塑造企业主人翁精神的行动指南。

本书内容涵盖主动、敬业、热情、忠诚、责任、企业家精神、优秀员工的特质培养等员工励志方面的精彩内容，无论您是企业的领导者、管理者，还是基层的员工，相信透过书中的经典案例和最新职业理念，都可以获得积极有益的启示，并找到合理的行动方案。

本书可作为员工培训和个人能力提升的阅读参考书，读者对象主要为企业员工、公务员以及管理者。

## <<公司就是你的船>>

### 作者简介

袁丽军，著名实战培训和团队建设专家，西安交通大学MBA。  
陕西省企业信用协会常务理事，西安企业策划协会高级顾问。  
2006年度“陕西省十大创新人物”，现任聚成资讯集团副总裁。  
先后投身军旅和商界，在实战中积淀了丰富的战略管理和团队建设的成功经验，以其独特的引领之道和所向披靡的铁军风范带领所辖团队连创骄人业绩，令业界称奇。  
作者将在本书中与读者分享成功的经验与团队管理的智慧。

## <<公司就是你的船>>

### 书籍目录

第一章 轮船：公司领我前行 我们上了同一条船：树立“过门”心态 公司是员工生存和发展的平台 你是船员，也是船长 每个人都可以使公司产生变化 打造企业文化之帆第二章 起锚：引领公司航向 核心价值观：企业的灵魂 愿景是每个人心中的帆 海上导航：没有定位，就会出位 起锚远航：开拓新的市场领域 主动创新，引领企业的航向第三章 这是我的船：责任不容推卸 这是我的船：做事不计较分内分外 企业兴亡，员工有责 船上的事就是我的事 对结果负责第四章 忠于职守：与船共存同亡 誓将与船共存亡 永远不当背叛的水手 船底打洞：既伤公司又伤自己 “风雨中，这点痛算什么？”

关键时刻挺身而出第五章 检修船舶：确保万无一失 细节决定成败 准备不足即失败 “差不多”其实差很多 定期检修船舶，树立危机意识第六章 同舟共济：发挥团队力量 赛龙舟：协作才能增效 团队精神：打造最强的企业竞争力 船员总是互相配合的 学会信任和分享 同舟共济，摒弃个人主义第七章 享受船趣：方法引导激情 要有乐观精神 狗拖船行：做一个有创新精神的员工 固执的船员会吃亏 为成功做好100%的准备 做一名勤奋的员工第八章 扬帆远航：与公司一起成长 自觉维护公司形象 做不成船长就做船员：尊重你的每一份工作 不为薪酬而工作 做最棒的船员：为自己而努力奋斗 寻找工作的快乐与意义 跟随船的节奏前进：和公司一起成长

## <<公司就是你的船>>

### 章节摘录

这家公司由于厂房地势较低，每年都要经历一至两次的抗洪抢险。

有一年夏天，老板出差到香港去了，出差之前，他叮咛几位主要负责人：“时刻注意天气变化。

”有一天晚上，远在香港的老板给几位负责人打电话，因为他看到天气预报说有雨，担心厂房被淹。当时，厂房所在地已经下雨了，可能由于天气关系，老板一连打了几个电话都打不通，最后打到7财务经理的家里，让他立即到公司查看一下。

“嗯，我马上处理，请放心！”

”接完电话，财务经理并没有到公司去。

他心里想：这事是安全部的事情，不该我这个财务经理去处理，何况我的家离公司还有好长一段路，去一趟也费事。

于是，他给安全部经理打了一个电话，提醒安全部经理去公司看一下。

安全部经理接到电话时有些不愉快，心里想：“我安全部的事情，不需要你来管。

”他也没有去公司，当时他正在打麻将，连电话也没有打一个，他心里想：“反正有安全科长在，不用管它了。

”安全科长没有接到电话，但他知道下雨了，并且清楚下雨意味着什么，但他心里想有好几个保安在厂里，用不着他操心。

当时，他正在陪朋友喝酒，甚至把手机也关了。

那几个保安的确在厂里，但是，用于防洪抽水的几台抽水机没有柴油了，他们打电话给安全科长。

科长的电话关机，他们便没有再打，也没有采取其他措施，早早地睡觉去了。

值班的保安在值班室里睡得很沉，他以为雨不会下很大。

到凌晨两点左右，雨突然大了起来，当值班保安被雷雨声吵醒时，水已经漫到床迎！

他立即给消防队打电话。

消防队虽然来得很及时，但由于通知太晚，大部分生产车间都被雨水淹没了，数十吨成品、半成品和原辅材料泡在水中，直接经济损失数百万元！

事后，每一个人都说自己没有责任。

财务经理说：“这不是我的责任，因为我通知安全部经理了。

”安全部经理说：“这是安全科长的责任。

”安全科长说：“保安不该睡觉。

”

## <<公司就是你的船>>

### 后记

汪洋当中一条船，你就是船长！

这句话一直激励着我。

无论是戎马生涯还是在商海征战中，始终推动我和我的团队排除万难、奋力前行的，正是这种主人翁精神。

希望通过此书与大家分享我的创业经验和人生感悟，启发更多的朋友学会与所在企业或团队共成长、同荣辱，因为成就集体的同时，也成就了你自己！

本书在策划和写作过程中，许多人付出了艰辛的努力，在此深表感谢。

感谢石油工业出版社各位领导和老师的帮助，感谢北京华夏书网图书发行有限公司，他们对本书的选题策划、内容编撰和配套培训课程的开发提出了建设性的意见。



## <<公司就是你的船>>

### 媒体关注与评论

“船”象征着凝聚力和战斗力。

企业发展要靠人来推动，否则面对再好的资源和市场也无能为力。

这本书将帮助我们的员工树立以企业为家的积极观念，提升每个员工的主人翁精神。

把工作当成事业。

你将收获比薪水更多的回报！

——陈永亮 中田团队执行力训练第一人，聚成资讯集团副董事长、总裁工作看似是为老板赚钱，实则是为自己打工。

公司就是你的船，对公司负责就是对自己负责。

大家同舟共济。

必能驶向成功！

——周嵘 亚洲销售王子，聚成资讯集团副董事长《公司就是你的船》是一本唤醒员工责任意识

的书。

公司与员工之间是一种唇齿相依的关系。

只有充分发挥团队的力量，才能共赢。

作者在本书中将这个道理娓娓道来，让我们的心灵和职业精神得到陶冶和升华。

——曾仕强 中国式管理之父中国人向来重视团结的力量。

本书以船为喻，通过精彩的故事和案例，将团结合作、敬业奉献、尽职尽责等职业精神做了透彻生动的阐释，语言上深入浅出，适合每一位在职人士阅读。

——张锦贵 亚洲工商界第一名嘴《公司就是你的船》源自一个令人深思的故事，揭示了个体与其所在集体相依相存、荣辱共生的道理。

在全球化金融危机的背景下。

我们品读本书，一定会有不一样的感受和启发。

——华红兵 中国营销策划第一人

## <<公司就是你的船>>

### 编辑推荐

《公司就是你的船(修订版)》是成就个人与事业巅峰的培训读本，塑造企业主人翁精神的行动指南。公司就是你的船，你不是乘客，而是这艘船的主人，公司的兴衰与你密切相关。

<<公司就是你的船>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>