

<<狼性管理>>

图书基本信息

书名：<<狼性管理>>

13位ISBN编号：9787502179670

10位ISBN编号：7502179674

出版时间：2010-9

出版时间：石油工业

作者：李睿

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼性管理>>

前言

狼，是草原民族的战神，是草原民族的精神图腾，它们在充满险恶的环境中成熟，在不断战胜对手中变得更加强大，谱写出一曲曲震撼人心、催人奋进的狼军团之歌！

狼群为什么能如此强大？

除了每条狼都骁勇善战之外，还得益于狼群的管理。

我们都知道，狼是群体性的动物，如果没有一个很好的管理体系，那么这群狼就是一盘散沙，不仅成不了草原之王，连最起码的生存都会出现困难。

毕竟，狼只有在“群起而攻之”的时候才能发挥出强大的实力，把猎物变成自己的美餐。

在当今社会，企业生存的环境有如狼群生存的环境，竞争不断，险象环生，时时刻刻都会遭受外界的威胁。

那么对于企业来说，如何做才能求得生存与发展呢？

透过狼的生存，我们找到了其中的密码：狼性管理，即像头狼管理狼群一样来管理自己的企业和员工。

什么是狼性管理呢？

其中有至关重要的四个方面：第一，生存。

即企业现在所处的位置和前途。

无论是对于狼群还是对于企业，生存是最基本的要求。

如果没有生存，也就无所谓成功、发展了。

在生存之上，进一步确定自己的目标、做好未来的战略，才能真正成为强者。

第二，协调。

狼要想成为狼群，就必须统一协调，这样才能以群狼的力量捕获猎物。

企业也是如此，一个员工的力量即便再大，也是有限的。

只有企业内部全体员工群策群力，才能无往不胜，从而立于强者之林。

<<狼性管理>>

内容概要

在当今社会，企业生存的环境有如狼生存的环境一样，竞争不断，险象环生，别说发展，就连最起码的生存都面临威胁。

那么对于这个企业来说，到底该怎么办呢？

透过狼的生存方式，我们找到了其中的奥秘——狼性管理，即像头狼管理狼群那样来管理企业及员工

。在企业界，越来越多的管理者把“狼性精神”引入到企业文化之中，以面对竞争日益激烈的市场。本书就是针对这一点，对狼性进行了深入的研究，汲取了狼性管理精华，把狼性生管理和企业的人性化管理巧妙地融合到了一起，可以说，为追求卓越的企业团队提供了最好的管理模式。

<<狼性管理>>

书籍目录

篇 生存至上，狼性企业必需的前途管理 第一章 目标管理——像狼一样盯住猎物 为了“猎物”不懈追逐 找到共同的狼性信念 目标引领狼的动力 做好过冬的准备 追求卓越的狼群目标 将猎物落实到每条狼的责任 第二章 战略管理——明白现在和未来的位置 明白狼群所处的位置 战略是狼群生存的关键 审时度势，适时调整部署 狼群合作，实现“双赢” 团结协作使狼群更强大 头狼是战略方针的设计师 篇 协调统一，打造所向无敌的狼性组织 第三章 制度管理——制度关乎狼群的命运 纪律是狼群的生命 合理指挥，引导“服从” 用纪律约束端正态度 铁的纪律造就铁的“狼军” 狼群的制度和处罚 第四章 组织管理——塑造一个有生命力的狼群 建立严密的狼群组织 健全机构推动狼群发展 头狼要调动狼群积极性 “激情管理”，以狼为本 全力以赴，收获战果 求同存异，解决狼群内部冲突 狼群需要不断学习和发展 篇 挖掘潜能，培育企业的狼性人才 第五章 人才管理——有狼才会有狼群 好狼群需要好狼 头狼的用狼之道 培育自己的狼才 灵活选择，知狼善任 科学配备，保持狼群高效 放手使用有一技之长者 加强培训，提升狼群能力 让群狼在猎杀中成长 第六章 人本管理——狼群最可贵的是群狼 从狼群收留的一条狼看到的企业管理 重视狼群的嗥叫 让群狼做狼群的主人 关注狼群的情感沟通 互相理解，建立畅通的沟通机制 知狼善任，要让群狼勇挑重担 头狼要善于协调狼群矛盾 第七章 激励管理——激发狼群内在的潜力 增强狼群集体荣誉感 狼群的激励艺术 头狼的榜样力量 找到捕猎的真正意义 关心换来无穷斗志 不可忽视“一块肉”的奖励 内部竞争推动狼群不断进步 篇 狼亦有道，把握狼性企业的发展根本 第八章 创新管理——狼群要随猎物不断创新 绝不满足于现状的狼群 创新关乎狼群生存 创新激发狼群活力 超越经验是一种战略 狼群的卓越源于不断创新 第九章 文化管理——为企业注入狼性基因 从“狼性”中折射出的企业文化 卓越的狼群文化 认同企业文化，甘于奉献 树立独特文化，统一思想 用归属感铸就企业的“狼魂” 卓越的头狼和企业家精神

<<狼性管理>>

章节摘录

实际上，团队里的有些事务并不需要你的参与。

比如，员工完全有能力找出有效的办法来完成任务，而用不着管理者来指手画脚。

也许领导者确实是出于好意，但是员工们可能不会领情。

更有甚者，他们会觉得管理者对他们不信任，至少他们会觉得领导者的管理方法存在很大问题。

当出现这种情况时，你应当学会如何置身事外。

这里有一个小小的窍门：在你决定对某项事务发布命令之前，你可以先问自己两个问题：“如果我再等等情况会怎么样？

”“我是否掌握了发布命令所需要的全部情况？

”如果你觉得插手这项事务的时机还不成熟或者目前还没有必要由自己来亲自做出决定，那么你应当选择沉默。

在大多数情况下，事实上也许根本不用你费心，你的员工就会主动地弥补缺漏。

某大公司首先选定了董事会秘书、总裁助理、总经理助理、总经理秘书及企业策划人员等进行了激励措施的实施。

激励措施确定了以下实施原则：减少控制，但管理责任不变；增加个人对本员工作的责任；给员工一个完整的工作任务（项目）；对员工自己的工作活动授予更大自由度；安排难度更大的新任务；给员工创造专业的工作与个人发展途径。

从表面看，这些精挑细选、训练有素的白领们所完成的工作必然是非常复杂和具有挑战性的，但实际上这些人的工作都是职场中屡见不鲜的文秘、沟通联络、方案撰写等内容，而且他们的工作态度和业绩平平，于是，公司采取了以下措施：改变以往上司对员工各类文件大包大揽、吹毛求疵式的校改与审核，上司只进行框架式的审核，员工具有一定自主权并对文件负责，对经验丰富、能力较强的员工，上司只对其少数极重要文件进行审阅，其他一律直接呈送。

<<狼性管理>>

编辑推荐

《狼性管理:企业傲然生存的狼性管理法则》：狼性管理有至关重要的四个方面：一是生存，即企业现在所处的位置和前途。

二是协调。

协调统一。

打造所向无敌的狼性组织，三是人才。

挖掘潜能，培育企业的狼性人才，四是发展。

狼亦有道，把握狼性企业的发展根本。

掌习狼的这种生存方式。

能使企业在市场竞争中获益匪浅。

企业的生存环境险恶，企业面临的竞争残酷，对于企业家来说，最伟大的荣耀并不是从不失败，而是像狼那样把一次失败变成更大的成功，把一次成功变成一次次成功。

通过狼的生存方法，学习管理企业的经验。

没有好的管理，企业就没有生存的本钱。

<<狼性管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>