

<<做称职的80后管理者>>

图书基本信息

书名：<<做称职的80后管理者>>

13位ISBN编号：9787502181680

10位ISBN编号：7502181687

出版时间：2011-4

出版时间：石油工业出版社

作者：郑一群

页数：228

字数：188000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做称职的80后管理者>>

内容概要

本书在讲述80后管理者可能面对的问题和应对策略的同时，通过实际案例为读者提供真实场景再现，并指出80后管理者应该掌握的相关管理技能。为消除“80后管理者”的能力恐慌提供了保障。

本书对80后如何做一个称职的管理者进行了详细的分析，旨在帮助80后管理者轻松提升自己的管理水平，使之充分发挥自己的才干，帮助80后尽快成为企业真正的中流砥柱。

<<做称职的80后管理者>>

书籍目录

第一章 做管理者，你准备好了吗

什么样的80后容易成为管理者

敢于承担责任

拥有满腔激情

拥有独立思考的能力

具备团队协作精神

做事全力以赴

第二章 从优秀到卓越，做最好的管理者

克服自己性格的弱点

不要自我设限

改变自己的工作思维

练就“夹缝”中成事的本领

成为主动型管理者

卓越管理者的技能

培养管理者的能力

80后管理者需掌握的一些基本原则

第三章 摆正管理者的位置

明确自己的位置

建立企业信仰

学会掌握一定的度

不搞宗派

培养下属

确立管理者的地位

第四章 80后如何打造高绩效团队

提升团队绩效

绩效就是一切

高绩效团队成员的表现

团队管理的根本

树立起你的威信

绩效要靠纪律来保障

构建规则的方法

第五章 让下属从内心尊重你

走出管理的误区

员工欢迎什么样的管理者

不要把员工当作完成任务的工具

信任其实很重要

尊重员工

你不只是管理者

可以指挥别人的权威

关心你的下属

实行人性化的管理

第六章 提高凝聚力，80后有高招

第七章 执行从80后开始

第八章 学会向员工授权

第九章 展示你协调的管理才能

<<做称职的80后管理者>>

章节摘录

第一章 做管理者，你准备好了吗 什么样的80后容易成为管理者 一位刚刚毕业几个月的大学生，为老总做秘书。

在她的书桌上，有一张打印工整的“时刻记得提醒老总的20件小事”，包括“提醒老总带好名片；提醒老总开会时间……”朋友一边仔细阅读着上面的文字，一边问她：“你的工作很细致啊，这么细小的事情你都要提醒老总吗？”她笑着回答说：“我想，作为一个下属，应该常常问自己三个问题：领导需要什么？我能做什么？我应该怎么做得更好？写在纸上的这20条，尽管领导从没有要求过我，但领导的做事风格是宏观把握得很好，但对一些小细节比较容易忽视。

既然领导有时候需要提醒，那我这个当下属的当然有这个责任。

”听了她的话，朋友非常感慨。

后来，再见到她的时候，她已经不再担任文秘工作，而是成了集团的办公室主任。

对她有这样的发展，朋友一点儿也不觉得奇怪，因为不管哪个老板都愿意给她这样的平台。

在职场中获得发展，首先就要得到领导的重视，那么什么样的员工是领导格外重视的呢？非常重要的一点就是，做每一件事都做到超出领导的期望。

海尔集团的发展，与首席执行官张瑞敏的努力密切相关。

而张瑞敏在谈到海尔的发展时，除了称赞全体员工外，格外称赞他的助手——海尔集团总裁杨绵绵。

张瑞敏对她有一个很高的评价：“她之所以能成为管理者，关键是她处处能让你感觉到她的尽心尽

。” 海尔成立之前只是青岛电机厂组织起来的一个生产合作社，濒临倒闭之时，由张瑞敏接手，并决定引进项目，转为生产冰箱。

从生产电视机到生产冰箱，这可是一个很大的跨越，在那个年代，大家对冰箱的了解可谓非常之少。

既然决定生产冰箱，那起码得对冰箱的生产过程有一个基本的了解。

于是，张瑞敏便让当时还是助理的杨绵绵去了解一下。

打听之后，杨绵绵才发现，当时国内并没有生产冰箱的技术人才。

而她自己对冰箱的印象还停留在小时候看到的古董冰箱的记忆里。

这可怎么办？这么大的一个引进项目，总不能由一群门外汉来操作。

于是她特意去图书馆苦读关于冰箱制造的书籍。

在看到一本名叫《电冰箱》的书时，感觉写得非常不错。

之后，她便专程去上海向写此书的作者请教，把他请过去做企业的顾问，并且让他把冰箱制作的基本原理详细讲了一遍。

通过这样强化式的“学习”，杨绵绵从对冰箱的一无所知，到掌握了相关的知识。

之后，她又派人向国内的同行学习，回来之后结合自己之前掌握的知识，设计出了图纸，从此开始了电冰箱的制造和研究。

……

<<做称职的80后管理者>>

编辑推荐

80后在目前的社会各个层面中已担任起中流砥柱的角色。成为了企业的中坚力量。对于80后这批管理生力军，他们有自身的优势，但由于阅历和经验的问题，他们往往又不是很成熟的管理者，对于管理方面的问题，他们往往是心有余而力不足。所以，80后管理者应该正确面对挑战，最大限度地发挥自身优势。提高自己的管理水平，让自己成为名副其实的栋梁之才。

<<做称职的80后管理者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>