

<<宝石花的芬芳>>

图书基本信息

书名：<<宝石花的芬芳>>

13位ISBN编号：9787502182489

10位ISBN编号：7502182489

出版时间：2011-01-01

出版时间：石油工业出版社

作者：华树龙 著

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<宝石花的芬芳>>

前言

一部企业文化的发展史，就是一个企业的发展史；一个企业先进人物的成长史，就是一个企业文化的发展史。

没有文化的企业是没有生命力的企业，没有先进人物的文化是没有灵魂的文化。

中国石油吉林油田公司乾安采油厂（以下简称“乾采”）于1985年4月2日建厂，走过了一条艰难曲折而又不断发展壮大的道路。

在发展的过程中积累了丰厚的文化底蕴，特别是2000年以来，随着乾采的快速发展，文化建设不断繁荣，逐渐形成了既符合公司总体要求，又具有自身特色的文化建设模式，文化力作用不断彰显。

2006年，乾采形成了自己的文化理念体系——“乾采百万之道”。

“乾采百万之道”的诞生是乾采广大员工核心价值观的集中体现，而活跃在乾采各条战线上的先进人物则是文化理念的具体诠释。

为了更好地诠释吉林油田公司、乾安采油厂的文化理念，使文化理念深入人心，更好地指导广大员工的行为习惯，实现文化引领的目的，特整理编辑这本文化理念故事集。

编者2010年12月

<<宝石花的芬芳>>

内容概要

中国石油吉林油田公司乾安采油厂（以下简称“乾采”）于1985年4月2日建厂，走过了一条艰难曲折而又不断发展壮大的道路。

在发展的过程中积累了丰富的文化底蕴，特别是2000年以来，随着乾采的快速发展，文化建设不断繁荣，逐渐形成了既符合公司总体要求，又具有自身特色的文化建设模式，文化力作用不断彰显。

2006年，乾采形成了自己的文化理念体系——“乾采百万之道”。

“乾采百万之道”的诞生是乾采广大员工核心价值观的集中体现，而活跃在乾采各条战线上的先进人物则是文化理念的具体诠释。

为了更好地诠释吉林油田公司、乾安采油厂的文化理念，使文化理念深入人心，更好地指导广大员工的行为习惯，实现文化引领的目的，特整理编辑《宝石花的芬芳：中国石油吉林油田乾安采油厂文化理念故事集》这本文化理念故事集。

<<宝石花的芬芳>>

书籍目录

吉林油田乾安采油厂六个文化理念不许动我家的东西员工的典范善于琢磨事的员工敬业中寻找自己的位置他的工作没有终点脚踏实地写人生将学习进行到底巧干活儿的员工让辛勤的付出成为人生的财富为了当初的承诺追求管理的高度使巧劲儿干俏活儿岗位就是我的家生产中的有心人坚持就是胜利劳务派遣员工的典范为梦想插上飞翔的翅膀只因责任在心头“婆婆嘴”宋熙德“大老粗”的细心事平凡岗位不平凡为成功想办法的好员工闲不住的泵站班长心怀感恩对待工作保卫好劳动果实让困难低头的好员工优秀的测试班长做员工的榜样安全必须动真格的为他人安全负责的人永远不向困难低头新时代的老黄牛工作讲方法管理重实效锅炉“专家”善于发现细节隐患铁面班长像爱家一样爱井组节能高手李学东日常事里有节约他的绰号“李抠门儿”做好平凡事不服输的老岗长做一名优秀员工让青春在油海中闪光有事儿找“亮子”就是不能差这一会儿用实际行动感染着身边人务实肯干的副队长坚持把简单的事做好岗位上的事随喊随到他是大忙人做好领头人“倔”班长实干家大气班长泵站的“百科全书”他真是好样的大学生班长硬汉班长坚实的足迹不在任何困难面前低头产冬抢修护卫“花17”夕阳正红闲不住的人充满豪情的年轻人“嫁”给采油队的副队长大家眼中的“铁人”干一行就要爱一行小能人拼命三郎为了尽快恢复生产浓浓军旅情化作爱油意奉献在岗位大兵小将热爱岗位乐在其中细节决定成败点滴奉献终无悔顶着酷暑清井场不愧党员的称号老实做人踏实做事罐区哨兵他有拿手的绝活不放过任何一个可疑数据“查29井”变身记出色的调度长无法统计的“一次”将自己和井组捆绑在一起我会做好的一线就是我的岗位成长之路焊花闪闪映人生做一个负责任的员工军人似的好井长要为油田的发展负责善于学习的好员工一部高速运转的机器领导放心的井长学无止境绝不能影响投产献身油田终生无悔不服输的老井长采油队的“110”用心工作“老黄牛”周俊峰履行诺言采油工的情怀提前投注尽职尽责干好我的工作不愧共产党员的称号深夜堵漏一个人与17口油水井，令人佩服的倪大叔雨夜开井用真实的痕迹刻录乾采的历史责任牢记心中危急时刻挺身而出成功来自于勤学苦练有益乾采的事就要多做执行就要有结果_颗螺丝钉的警示小心驶得万年船为了尽快恢复正常生产半路“出家”从“门外汉”到采油高级工22年与80万公里就爱采油这一行钢铁团队——采油九队维修班优秀团队——采油九队2号井组附录 吉林油田乾安采油厂百万之道后记

<<宝石花的芬芳>>

章节摘录

只要有石油的地方就会有关于石油的故事，只要有石油人的地方就会有宝石花的芬芳。

在即将截稿的时候，我们有些惶恐：我们仅仅是截取了乾采发展史上的一个个片段，不可能囊括一切；我们只是在繁忙工作的同时了却一份心愿，难免没有失误。

值得欣慰的是，我们尽到了自己的一份职责，我们在乾采文化建设方面又迈出了坚实的一步。

愿宝石花芬芳你我，愿油田这片沃土绽放更多的宝石花。

从走上工作岗位的那一天起，杨柏成就立志投身油田事业，做一个认认真真与抽油机打交道的好员工。

杨柏成所负责的5号井组管理着29口油井、8口水井。

不但井距较远，而且井况较差。

针对这一情况，杨柏成把加强油水井管理工作放在心中最重要的位置。

每口井的生产状况是否正常，抽油机的型号、皮带型号、各井的工作制度、产量、含水、动液面等，他都铭记在脑海中。

他把每一口井当作一项工程来管理。

为提高油水井生产时率，最大限度地多产油、实现合理注水，他带领井组人员天天泡在井场，狠抓现场基础管理。

日常工作中，杨柏成更是养成了很多良好的工作习惯，他天天检查抽油机的基础是否水平，井口是否对中，运行是否平衡，配件是否紧固以及采油树是否清洁，是否渗漏，各配件是否齐全、灵活好用等，有效避免了油井带病生产而造成的产量损失。

每月一次的维护保养工作，他要像照看孩子一样耐心精细。

有一天，杨柏成在巡井过程中发现一台抽油机支架有一处开裂，他及时向队领导进行了汇报处理，避免了不必要的经济损失。

生产管理样样精心，各种资料的录取他都亲自把关，从没有丝毫马虎，确保了资料的真实、准确。

油井上修完井时，他不管是白天还是黑夜，都在井组等待通知，及时接井、开井，从没人为因素影响开井时率。

5号井组产油量高，又地处偏僻，是盗油分子经常“光顾”的地方。

为了防止盗油分子偷油，杨柏成加密巡井次数，由每4小时巡井一次改为每2小时巡井一次。

即使是刮风下雨，也照样能看到他穿梭在每个井场之间，不给盗油分子任何可乘之机。

虽然杨柏成也曾遭到过盗油分子的恐吓，但他始终坚守“邪不压正”的信念，坚决与不良现象斗争到底。

杨柏成认为：小家建设好了，才能人心思干，增强战斗力。

日常工作中，杨柏成严格按照采油厂现场文化定置管理办法管理班组，全力进行班组的“软”环境建设。

他建立健全了各项基础资料、规章制度。

只要你走进他所管理的井组计量间，你就会看到：管线粉刷一新，各种标识规范、物品摆放有序，物见本色，一尘不染……日常工作中，杨柏成养成了修旧利废的好习惯。

工具能继续用的坚决不领新的，及时保养各种设备和工具，延长了易磨损配件的使用寿命，大大降低了成本。

仅2009年上半年，五号井组就降低材料费近千元。

同时他还提出了对平台井的小计量间暖气流程改造的建议，从根本上杜绝因小间取暖与井口掺输水抢量，造成的凝管线现象，大大降低了井组生产风险系数，保证了原有生产任务的完成。

杨柏成和班员们在工作时是好同事，生活中，他们是好兄弟。

他有着一颗待人体贴细腻的心，班组人员无论哪一名同志身体稍有不舒服，他都会细心察觉出来，及时叮嘱生病的同志按时吃药，并将重活、累活都揽到自己身上。

他还自己掏腰包，在班组准备了一些常用药物，以备哪个同志身体不舒服时能及时服用。

<<宝石花的芬芳>>

杨柏成就是这样一位好班长，他认认真真地做人，脚踏实地地做事，在敬业中寻找到自己的位置，在坦诚中塑造了自我形象，在进取中实现着自身的价值，像采油树一样，去扎自己的根，去开自己的花，去结自己的果。

.....

<<宝石花的芬芳>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>