

<<责任胜于能力>>

图书基本信息

书名：<<责任胜于能力>>

13位ISBN编号：9787502182793

10位ISBN编号：7502182799

出版时间：2011-4

出版时间：石油工业出版社

作者：杨宗华

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任胜于能力>>

前言

“不想当将军的士兵不是好士兵”是拿破仑的名言，有人将这句话演绎成“不想当老板(或经理)的员工不是好员工”。

这句话没有错，但问题是当前中国不缺老板，更不缺想当老板的人，缺的是对企业忠诚、对老板尽心尽责的职业经理人。

怎样做才是对企业忠诚？

什么样的人才是尽心尽责的员工、职业经理人？

仅满足于“合格”，还是力求“卓越”？

在权、责、利三者中，是不是可以光想着“权”、“利”的好处，而轻视甚至漠视“责”的要求？——这是一个严肃的问题。

权、责、利三者是不可分割的辩证统一体。

“责”在中间就像天平的支点，抽掉支点，失去平衡，天平就垮了。

没有“责”来规范，就会滥权，没有“责”的约束，就会以权谋私，甚至走上犯罪道路。

工作本身就是一种责任。

有些人并不缺乏能力，却表现平平，甚至什么都干不好。

这些人要么是撞钟的和尚，过一天算一天，只求苦劳不求功劳；要么像怀才不遇的秀才，牢骚满腹怨气冲天；要么是心存妒忌，盯着别人的升迁，等着跳槽的机会……带着这些消极情绪怎能做好工作呢？

谁能奢望这样的人承担起责任呢？

老板又怎么敢把重任托付给他呢？

干好本职工作是员工最基本的责任。

“师傅领进门，修行在个人。”

人职后，是成龙还是成虫；是在企业中生存下去并得到发展，还是被边缘化，甚至被炒鱿鱼——完全取决于员工自己的态度，取决于员工对“责任”的理解和践行。

身处职场，无论何时都不能忘记岗位职责。

只有这样才能逐步成长为一名受企业欢迎、受企业重用，被老板珍惜的职业经理人。

职业适应期：新人职者要牢记“NO EXCUSE(没有借口)”这句金玉良言，主动积极、勇于负责。

这样做不仅能帮助你早日熟悉环境，尽早进入角色，还可能使你脱颖而出。

职业成长期：切忌被“潜规则”同化，牢记“诚信第一，遵纪守法”是员工最重要、最基本的责任。

职业发展期：得到提拔，责任会更重。

作为部门的主管，既要扫自家门前雪，还要顾他人瓦上霜。

当责任大于你的头衔和职务时，负责任的表现会令老板和同事对你刮目相看，进一步的升迁将指日可待。

请记住，机会只留给有责任心和准备承担更大责任的人。

决定离职的人不要“身在曹营心在汉”。

“站好最后一班岗”是成熟职业经理人的表现，也是一个员工必须履行的责任。

员工在职的每一天都是在为自己的职业生涯累积资本，每一分钟都是在为自己的职业名片添墨加彩。

员工要做自己的老板、给自己打工——用老板的胸怀承担责任，从老板的角度思考问题，以老板的魄力解决问题。

久而久之，“责任”会成为一种主动的担当，承担的责任也会越来越多、越来越重，路也越走越顺、越来越宽。

一句话，人生越来越精彩！

“责任胜于能力”并非否定能力的重要性，而是从另一个角度揭示“责任”与“能力”的关系。

人会自然变老，但不会自然成才，更不会自然成功！

<<责任胜于能力>>

一个人之所以能成才、成功，关键在于善于学习。

一个有责任感的人会主动自觉地学习，以更好地履行自己的责任、承担更多的责任。

“责任”不仅仅能激发一个人坚强、执著、勇敢、忠诚的精神，也能驱动人们提升自己的能力。

所以，责任先于能力，责任承载能力，责任胜于能力！

《责任胜于能力》这本书从更广阔的视野、更多的角度、更高的境界来理解和诠释责任，探讨责任给个人和企业带来的巨大变化。

让我们和这本书一道，用显微镜看“责任”、看“细节”（细节体现了责任，细节决定了成败），用望远镜看企业、看人生！

“责任”让企业辉煌，“责任”让企业基业常青！

“责任”让人生精彩，“责任”让人化蛹成蝶！

责任，责任，责任！

企业社会责任研究中心主任 吴浣芩

<<责任胜于能力>>

内容概要

《责任胜于能力(民企员工读本)》(作者杨宗华)这本书从更广阔的视野、更多的角度、更高的境界来理解和诠释责任，探讨责任给个人和企业带来的巨大变化。

让我们和这本书一道，用显微镜看“责任”、看“细节”(细节体现了责任，细节决定了成败)，用望远镜看企业、看人生！

《责任胜于能力(民企员工读本)》包括了：责任，民企基业常青的根基；对工作负责就是对自己负责等几部分内容。

<<责任胜于能力>>

作者简介

<<责任胜于能力>>

书籍目录

第一章责任，民企基业常青的根基
金融危机更是责任危机——民营企业需要道德执照
破译民企强大的核心——责任比利润更重要
民企成长的秘诀——主动承担责任
承担责任是民企最成功的商业模式
责任心就是创新力
第二章责任胜于能力，责任提升能力
责任可以填补能力空白
责任与能力共同铸就个人品牌
责任承载能力，责任让能力更出众
勇于担责助你走出逆境
责任指引有能力的人攀上成功的阶梯
第三章业绩是承担责任最好的证明
业绩是衡量责任担当的重要指标
责任保证绩效
业绩才是硬道理
拿结果复命是解决问题的最好方式
没有功劳，苦劳就是“白劳”
第四章职场新物种：责任缺失引发职业危机
借口连篇的老鼠：不敢负责才是病根
温水里的青蛙：庸源自麻木的责任心
不论好赖的乌鸦：推卸责任，也赶走了业绩
出卖盟友的狐狸：无视责任就是无视前途
寻找食物的猴子：频繁地选择让你一无所获
不能负责到底的狗：敷衍责任，就是敷衍自己
第五章对工作负责就是对自己负责
糊弄工作的同时糊弄了自己
危机时刻挺身而出，与企业共进退
对自己的选择负责
认真对待工作最大的受益者是自己
负责工作成?幸福人生
主动担责让你的人格魅力倍增
第六章学会感恩，担当责任
感恩于心，负责于行
感恩客户，通过担责赢得市场
同事间互相感恩、共担责任，与企业共进退
第七章我的责任我的团
危机时期，一起抱团过冬
丢失责任感，团队也就没有了希望
告别“独行侠”，打造“我的团”
树立团队精神，以团队为先
第八章责任到位，执行才能到位
权、责、利三位一体：消除执行中权责不明的隐患
“四小时复命制”有效提高落实力
树立责任意识，提升执行能力

<<责任胜于能力>>

不找借口，对自己的任务负全责

“首问制”：你就是“第一责任人”

第九章责任关键在落实，步步为营促实效

认同企业核心价值观，做落实型员工

明确执行角色，划定责任板块

遵守纪律，为落实保驾护航

有效沟通，架好贯通责任和落实的桥梁

互相监督，填补责任漏洞

第十章唤醒责任意识，做好本职工作。

尽职尽责，有自检就不需要质检

善始善终，有责任就不需要客服

严于律己，有自律就不需要主管

自动自发，有学习力就不需要培训

日事日清，有执行力就不需要催促

第十一章打造责任常青林

责任树之根：奠定责任之塔的坚实基础

责任树之干：行为铸造铜墙铁壁

责任树之茎：?维是照亮责任的璀璨明珠

责任树之果：责任成就人生

第十二章民企人信守责任的典范

吴士宏：对任何工作都尽职尽责

马云：责任激发能量

李宁：责任所在，绝不认输

李开复：每一次负责都意味着成长

陈光标：社会呼唤责任，责任铸就大爱

附录提升员工责任感参考方案

<<责任胜于能力>>

章节摘录

版权页：插图：责任指引有能力的人攀上成功的阶梯 著名管理大师德鲁克说：“负责是成功的关键。

”只要能对自己负责，其他的事情就会水到渠成。

在职场中，成功最重要的因素不是地位的高低，而是承担责任的能力。

很多人都抱怨自己做得很好很不错，对工作负责了，却没有成功。

但那真的是尽职尽责了吗？

成功者具有强烈的责任感。

负责体现的不仅仅是一个人的学识和能力，更是一个人的品格，体现一个人的价值观和思想境界。

这种价值观会对个人的能力提升提出要求，指引个人达到相应的能力水平，这是一个人成功的关键所在。

美国标准石油公司有一位职员叫阿基勃特，他在出差或者住旅店签名的时候，经常写上这样一句话：

“每桶4美元的标准石油！”

”在写信或者写收据的时候也一样。

公司董事长洛克菲勒知道这件事情以后说：“竟有职员如此主动地宣传自己的公司，让他明天来见见我。”

”他邀请了阿基勃特共进晚餐。

洛克菲勒卸任后，阿基勃特成了美国标准石油的第二任董事长。

在很多人看来，在签名的时候写上“每桶4美元的标准石油”并没有什么，但是这体现了阿基勃特对标准石油公司的责任感。

一个人要想在事业上有杰出的表现，就一定要在工作中对自己的行为负起责任。

在承担责任的过程中，我们收获的不仅仅是事业上的成功，还有个人能力的提升，自我价值的实现。

1920年的一天，一个12岁的美国小男孩正与他的朋友在一片空地上踢足球，这个小男孩一不小心将足球踢到了旁边一户人家的窗户上，把玻璃砸碎了。

一位中年妇女生气地从屋里跑出来，大声责问是谁干的。

伙伴们纷纷逃跑了，小男孩却走到妇女跟前，低着头向她认错，并请求宽恕。

这位妇女最后同意小男孩回家拿钱赔偿。

小男孩气馁地回到了家，闯了祸的他怯生生地将事情的经过告诉了父亲。

男孩的父亲沉思了一会儿，才冷冰冰地说道：“家里虽然有钱，但是你闯的祸，就应该由你自己负责。”

”父亲掏出了钱，严肃地对小男孩说：“这20美元我暂时借你赔给人家，不过，你必须想法还给我。”

”从那以后，小男孩一边刻苦读书，一边利用空闲时间打工挣钱，有时他到餐馆帮别人洗盘子、刷碗，有时到马路边捡破烂。

经过几个月的努力，他终于挣到了20美元，并自豪地交给了他的父亲。

父亲欣慰地拍着他的肩膀说：“一个能为自己的过失负责的人，将来一定会有出息的。”

”许多年以后，这位男孩成为美国的总统，他就是里根。

后来，里根在回忆往事时，深有感触地说：“通过那件事情，我懂得了做人的责任。”

<<责任胜于能力>>

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和写作过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，在此向他们致以诚挚的谢意：梁素娟、黄晓林、何艳丽、王杰、杨艳丽、姚晓维、许长荣、李良婷、史慧莉、黄亚男、曹博、上官紫微、孙亚兰、王艳、李娜、聂小晴、李颜垒、王鹏、闫晗、杨青、朱夏楠、李倩、李伟楠、杨英、武敬敏、杜慧、杨秉慧、王艳明、李静、李猛、于海英、蔡亚兰、廖春红、焦亮、黄薇、孙成丽、赵广娜、赵一、赵红瑾、魏清素、李文静、李佳、罗语、张晓静、李彦岐、慈艳丽、张艳芬、周珊、何瑞欣、常娟、陈艳、刘永水、曹徐学、齐艳杰、齐红霞、曾桃园、李伟军、李惠、毛定娟、陈润、黄梦溪、刘艳军、张云超、张保文、肖冬梅、陈赐贵、张琦、李爱莲、雒逸云、淡佳庆、李亚莉、欧俊、付欣欣、闫瑞娟、曹慧利、陈小婵、黄文平、范小北。

阅读是一种享受，写作这样一本书的过程更是一种享受。

在享受之余，我们心中也充满了感恩。

因为在写作的过程中，我们不仅得到同行的帮助，还借鉴了其他人智慧的精华。

相信你们劳动的价值不会磨灭，因为它给读者朋友们带来了宝贵的精神财富。

<<责任胜于能力>>

媒体关注与评论

责任心有多大，舞台就有多大。

——阿里巴巴集团董事局主席 马云 一个优秀的员工。

一定会不断地给自己增值。

一个优秀的组织，一定会不断地提升品牌价值。

责任是一个人自我增值的最大砝码也是一个组织自我升值的关键因素。

——太平洋建设集团原董事局主席严介和 创新能够让一家企业走向优秀，而责任更能让一家企业走向伟大。

——伊利集团董事长 潘刚 20年来，责任推动了苏宁的发展，不论是家庭责任、员工责任还是更大范围的社会责任，而发展又使苏宁承担起更大的责任。

责任不断鞭策着苏宁，成为苏宁不断发展的源泉。

——苏宁集团董事长兼总裁 张近东 责任不仅是一种商业伦理。

更是一种商业模式，是最成功的一种商业模式。

坚守责任就会赢得成功。

——聚成集团董事长 刘松琳

<<责任胜于能力>>

编辑推荐

<<责任胜于能力>>

名人推荐

责任心有多大，舞台就有多大。

——阿里巴巴集团董事局主席 马云 一个优秀的员工，一定会不断地给自己增值。

一个优秀的组织。

一定会不断地提升品牌价值。

责任是一个人自我增值的最大砝码也是一个组织自我升值的关键因素。

——太平洋建设集团原董事局主席 严介和 创新能够让一家企业走向优秀，而责任更能让一家企业走向伟大。

——伊利集团董事长潘刚 20年来，责任推动了苏宁的发展，不论是家庭责任、员工责任还是更大范围的社会责任，而发展又使苏宁承担起更大的责任，责任不断鞭策着苏宁，成为苏宁不断发展的源泉。

——苏宁集团董事长兼总裁张近东 责任不仅是一种商业伦理，更是一种商业模式，是最成功的一种商业模式。

坚守责任就会赢得成功。

——聚成集团董事长刘松琳

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>