

<<在企业中成长自己>>

图书基本信息

书名：<<在企业中成长自己>>

13位ISBN编号：9787502184575

10位ISBN编号：7502184570

出版时间：2011-8

出版时间：石油工业

作者：倪奉尧

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<在企业中成长自己>>

前言

如果员工是一粒种子；那么企业就是培育这粒种子的沃土，不论是为了生存，还是为了实现自己的价值，员工个人的成熟与成长都将在企业中得以实现。

在企业中成长自己，是一个不断成熟、获得新生的过程。

我们在企业中不断进步，成长为一个能做事、做好事、做成事的卓越员工，从而实现自己的人生价值，走向成功的金字塔，也就是“在企业中成长自己”的意义之所在。

在企业中成长自己，是一种追求卓越的职业精神。

追求卓越的员工是在不断进步的过程中成长起来的。

员工因成长而出色，这要求我们在工作中要激励自己不断地做到最出色。

在企业中成长自己，就能在残酷的职场竞争中脱颖而出，实现自身的价值。

古语云：“生于忧患，死于安乐。”

只有时刻提升自己的各项能力，在企业中成长自己，企业才能赋予你相应的使命，才能在这些使命之中实现自己的价值。

反之，如果不能在企业中不断成长，你就不能从相应的高度理解公司的营销战略、发展愿景、企业文化，等等，那么，就无法为公司的下一步发展创造一定的价值，接下来等着你的就是被淘汰的命运。

现实如此残酷，成长势在必行。

你若想在波涛汹涌的职场浪潮中获得成功，就必须具备乘风破浪的能力。

在企业中成长自己，带给我们一种全新的工作定位。

意识到企业让我们成长，才能够更好地定位自己与企业的关系；才能够从自身成长的角度审视自己的工作；才能够积极主动地工作；在行动时从个人利益转向集体利益，在开展工作时从个人奋斗转向团队合作，在价值观上从为薪水工作转向为公司创造价值。

……所有这些观念和眼界上的转变，将为我们个人和公司带来新的发展和新的境界。

在企业中成长自己，为我们提升工作业绩提供了强大的支撑。

业绩激励我们成长，成长提升我们的业绩。

在这种良性循环中，我们会努力提升自己的业务技能，立足自己的岗位，以能力和业绩为依托，为成长提供更积极的影响和动力。

在企业中成长自己，是一种在困境与失败中不断前进的姿态。

法国作家大仲马说：“人类开发智力的矿藏是少不了需要患难来促成的。”

我们要感激工作中带给自己挫折的人和事，因为是他们给予了我们艰难的经历，让我们能够进一步看清自己所处的环境，并从中学会成熟地对待每一件事情。

这都是成长的体现。

一个人只有不断成长，才能不断提升自我的素养，更好地在职场上立足。

在企业中成长自己，是一种心灵上的修行。

成长也是一种修行。

只有耐得住寂寞，才能经得起成长的磨砺；只有以积极的态度迎接成长的洗礼，才能带着快乐去工作。

心灵修炼决定我们的个人境界，要提升个人境界，就要在寂寞中积淀自己，这样，才能在幸福中快乐成长。

<<在企业中成长自己>>

内容概要

《在企业中成长自己》内容主要包括：第一章成长是礼赞企业的最佳方式、人生的恐惧，在于没有发现成长的力量、成长就是在不断重复的过程中进步、员工的成长是对企业的最佳礼赞、利益共同体?命运共同体?成长共同体、期望效应：对自己的期望决定发展高度、公司的明天，因你今天的成长而改变、第二章为自己做到最出色、为自己争取最好的座次表等等。

<<在企业中成长自己>>

作者简介

倪奉尧，男，汉族，高级经济师。
山东东宏集团有限公司总经理。

<<在企业中成长自己>>

书籍目录

第一章 成长是礼赞企业的最佳方式

人生的恐惧，在于没有发现成长的力量
成长就是在不断重复的过程中进步
员工的成长是对企业的最佳礼赞
利益共同体·命运共同体·成长共同体
期望效应：对自己的期望决定发展高度
公司的明天，因你今天的成长而改变

第二章 为自己做到最出色

为自己争取最好的座次表
日日精进是一种引以为荣的活法
做到最出色，让自己不可替代
称职者只把事做对，出色者能把事做好
朝着“数一数二”进军

第三章 可以暂时不成功，不可一刻不成长

警惕“豆芽”现象——成功在久不在速
蘑菇定律：先要“埋头”才能“出头”
无形的成长远远高于有形的薪资
炸掉阻碍自己前进的所有借口
LCD理论：学习 变化=死亡
“20-70-10活力曲线”

第四章 主动做事而非坐等指示

自动自发：主动做事而非坐等指示
机会不会像自动售货机那样自动进发
成长需要的不是运气，而是主动担责的勇气
树立责任心，变“要我做”为“我要做”
不光要主动，还要能把事情搞定

第五章 赢的法则：比别人跑得更快

越早建立“所有者心态”，越快走上管理岗位
顶端优势法则：不想沦为“小草”，就得快点长大
相对速度：唯有比别人快，才能“活”下去
靠技术占据并保持领跑的地位
维持“成长而不紊乱”的步调
欣赏对手——对手是你进步的动力

第六章 进步来自每一次全力以赴

全力以赴：成功来自不断超越
把事情做到极致
培养精神上的专注力，将“不可能”变为“可能”
开发自己的潜能，夹缝中也能茁壮成长
1%的事也要投入100%的热情

第七章 成长促进业绩。

业绩回馈成长

员工发展的良性循环：业绩—成长—业绩
以智取胜：思考力决定竞争力
想象力为提升业绩开辟新思路
业绩藏在魔鬼细节里

<<在企业中成长自己>>

磨砺工作技能，打开业绩通道

第八章 站在团队的肩膀上

互助互利：1+1 > 2

在团队文化中提升自身职业素养

学会寄生，借助他人的力量成长

共同愿景是员工成长的动力

建立“提醒机制”，减少个人盲点

成长的步调要和团队保持一致

第九章 失败是成长的加油站

马云：实力是靠失败堆积起来的

跌倒在地时，不要急着站起身来

在困难的时候相信“我能行”

在失败中寻找成功的一切可能

化挫折为力量，才能有所建树

想要征服世界，首先要战胜自己

第十章 成长的根基在心底

正面情绪等于持续的人格提升

反省自我，在不断地改进中成长

踏实做事，才能铺就扎实的事业路

世界从来都给无畏的人让路

抓住成长机遇的三大能力：洞察力、判断力、注意力

抱怨不如改变，改善从我开始

第十一章 成长要耐得住寂寞

成功是慢火熬出来的

不浮躁，放低自己才能容纳未来

沿着既定的方向坚持下去

依靠自信的力量，在黑暗中羽化成蝶

迈开独立的步伐

第十二章 幸福着，成长着

梦想能燃烧出一种成长的欲望

以欢悦的态度对待成长的过程

带着怨气工作不如带着快乐工作

从容自在，是成长的一种优势

用感恩的心点亮成长的道路

<<在企业中成长自己>>

章节摘录

版权页：唐太宗气极了，把手中的玉笏狠狠地朝地下一摔，转身走了。

尉迟恭见了，也只好退下。

唐太宗回去后，一来冷静后自觉无理，二来也是为了挽回面子。

于是，大开宴会，召三品官员入席，自己则主宴并宣布道：“今天请大家来，是为了表彰尉迟恭的品行。

由于尉迟恭的劝谏，唐俭得以免死，使他有再生之幸；我也由此免了枉杀的罪名，赐尉迟恭绸缎千匹。

”不得不承认，唐太宗能够拥有尉迟恭这样的谏友是作为一位帝王最大的荣幸，他也确实依靠这些诤友的力量开创了历史上难得的盛世局面。

聪明人应当像李世民学习，积极建立自己的“提醒机制”。

事实上，团队当中因为人员互动频繁，不论是主管、部属或是跨部门的同事间，因彼此的接触频繁较易察觉盲点，是一个最佳的互相提醒来源。

但是为什么很多人都没有建立“提醒机制”呢？

原因一是习惯问题。

在职场中，很多人不习惯外人的提醒。

若在别人提醒时能以微笑或“我怎么没想到”的态度，并持续保持这一态度，就可以养成“被提醒的习惯”，建立提醒机制。

原因二是面子问题。

很多人一旦经人指正盲点，在努力反遭到质疑的情况下，情绪反应会比较激烈，而令提醒者感到尴尬，进而减少主动的提醒。

不论以上哪个问题，都是个人自身的问题。

因此，不要把别人的善意批评，想象成对自己的人身攻击；切忌把别人的意见误会为给自己难堪。

善意的提醒是人生中不能缺少的，它是我们增长见识必须付出的代价。

建立“提醒机制”的根本目的是成长自己，完善自我。

实质上，提醒机制的建立体现的是一种谦虚的精神。

子曰：“三人行必有我师。

”每个人都有自己的长处，都值得我们去学习。

而建立提醒机制，正是希望我们身边的老师给予我们以指导。

我们应该以谦虚的心态向身边每一个人请教，以使用他人的提醒来弥补自身的盲点。

<<在企业中成长自己>>

媒体关注与评论

无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心就越大，对工作投入的心血也越多。

从工作中所获得的回报也就相应越多。

——比尔·盖茨（微软创始人）要感谢创业历程中的痛苦，经历过大挫折，才会有大进步。

——马云（阿里巴巴集团主席和首席执行官）这么多年，我感觉我走到今天也没有什么特殊的，就是每一件事情都要认真地、积极地去做好，踏踏实实地走好每一条路，做好每一件事。

——涵刚（伊利集团董事长、总裁）

<<在企业中成长自己>>

编辑推荐

《在企业中成长自己》：世界500强企业培训读本，你可以不成功，但不能不成长。

<<在企业中成长自己>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>