

图书基本信息

书名：<<中国石油长城钻探工程有限公司年鉴.2010>>

13位ISBN编号：9787502187569

10位ISBN编号：7502187561

出版时间：2011-11

出版时间：石油工业出版社

作者：中国石油集团长城钻探工程有限公司 编

页数：408

字数：546000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

一、《中国石油长城钻探工程公司年鉴(2010)》是中国石油集团长城钻探工程有限公司(以下简称长城钻探公司)主办的专业性年鉴,是全面记录长城钻探公司主要发展情况的编年书,是广大读者系统了解长城钻探公司的重要工具书。

二、本年鉴采用分类编排法,除特载、大事记等综合性栏目单列外,年鉴的主体内容均按照篇目、栏目、条目三个层次编排,以文字叙述为主,辅以照片、图表。

三、本年鉴设特载、大事记、概况、生产建设、科技发展、经营管理、基础管理、党群工作、企业概览、政策制度、报刊文摘、先进集体、人物名录13个篇目。

四、为行文简洁,本年鉴中对机构名称在首次出现时用全称,随后出现时用简称。例如,“中国石油天然气集团公司”简称为“集团公司”,“中国石油天然气股份有限公司”简称为“股份公司”,“中国石油集团长城钻探工程有限公司”简称为“长城钻探公司”。

五、《中国石油长城钻探工程公司年鉴》由于信息量大,涉及面广,在编辑中难免有误,疏漏之处敬请读者批评指正。

书籍目录

- 第一篇 特 载
- 第二篇 大事记
- 第三篇 概况
- 第四篇 生产建设
- 第五篇 科技发展
- 第六篇 经营管理
- 第七篇 基础管理
- 第八篇 党群工作
- 第九篇 企业概览
- 第十篇 政策制度
- 第十一篇 报刊文摘
- 第十二篇 先进集体
- 第十三篇 人物名录

章节摘录

版权页：（八）认真践行一届一次职代会做出的承诺，维护员工切身利益工作取得新进展。

一是海外人力资源不足的矛盾得到初步缓解。

通过多种方式，为海外项目配备管理人员和基层关键岗位人员139名，保证海外员工正常休假和倒班。

二是员工待遇得到较大提高。

调整员工薪酬福利政策，海外与国内员工收入平均增幅分别达到15.9%、7%，员工额外劳动付出得到相应补偿，国内外员工岗位轮换、职称评聘、探亲休假、健康疗养等一系列政策得到有效落实。

三是解决员工身份问题取得积极进展。

海外高层管理人员身份全部得到解决；中层以下社聘员工身份正在分批解决；国内二级单位子女劳务工全部纳入市场化管理；借聘和派驻队伍关键岗位人员已有131人正式调入。

四是户口、两地分居等问题得到较好解决。

在天津一次性解决2340名员工和家属落户问题，在北京解决49名毕业生和10名业务骨干的落户问题，员工两地分居问题解决方案已经制订完成。

五是员工培训条件得到较大改善。

加快境内外培训基地建设，员工培训实现系统化、规范化和制度化。

全年共开展培训5.5万人次，重点培训海外管理人才和基层关键岗位人才334名，员工继续教育、岗位成才等要求基本得到满足。

回顾一年来的工作，成绩的取得是集团公司党组正确决策、领导亲切关怀的结果；是集团公司部门、工程技术分公司，辽河、长庆、大庆以及CNPC海外投资企业，兄弟钻探公司和各级政府大力支持的结果；更是公司海内外全体将士团结奋斗、创新进取的结果。

在这里，我代表公司党政领导班子，向奋战在国内外各条战线上的干部员工表示衷心的感谢！

向关心、理解和支持公司工作的老专家、老领导以及广大员工家属表示崇高的敬意和亲切的问候！

向一直以来与长城钻探公司风雨同舟、精诚合作的国内外合作伙伴和社会各界表示诚挚的谢意！

在肯定成绩的同时，我们还要清醒看到：人力资源问题仍然是制约公司发展的瓶颈之一；国内市场生产不均衡、不连续问题没有彻底解决，海外业务发展所需人员、技术、设备支持还不到位；境内外安全防恐形势依然严峻，各单位还不能真正从技术、装备和人员素质上确保本质安全；部分单位的发展规划与公司总体要求存在一定差距，一些单位成本控制不力，乱铺摊子、重复建设问题依然存在；公司发展面临的深层次问题还没有得到根本解决。

这些问题与不足，需要在今后的工作中切实加以解决。

编辑推荐

《中国石油长城钻探工程有限公司年鉴(2010)》是由石油工业出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>