

<<马云的24个工作哲学>>

图书基本信息

书名：<<马云的24个工作哲学>>

13位ISBN编号：9787502188290

10位ISBN编号：7502188290

出版时间：2012-1

出版时间：石油工业

作者：杨云鹏

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<马云的24个工作哲学>>

前言

谁人不知马云，他作为中国互联网产业最早一批的创业者之一，创立的阿里巴巴、淘宝网走过了一条不平凡的发展之路。

其中有令人兴奋的成功，也有令人沮丧的失败。

然而，不论成功与失败，马云和他的团队依然坚持着自己最初的梦想，从不轻言放弃。

都说“十年磨一剑”，如今十年已过，马云和他的团队已经走出了创业之初的艰辛，正向着他们“创立一家百年企业”的目标迈进，不断实现着“让天下没有难做的生意”的伟大梦想。

马云是一个“卡理斯玛”型的魅力领导，还是一个富于梦想与激情的演说家，他对于人在工作中所表现出来的精神格外看重，因此马云和他的团队在不断的探索与实践逐渐形成了如今令人称道的“阿里巴巴企业文化”。

马云的演讲很多，马云亲自撰写的公司内部邮件很多，而马云通过这两种形式及其他形式阐述的关于企业文化、员工职业精神等方面的言论更是不计其数。

马云曾说，阿里巴巴就是一所“大学”，在其中工作就是在其中学习，通过在阿里巴巴的学习，一名职场“新人”可以蜕变成具备优良职业精神与职业素质的优秀员工，而一名职场“老人”可以升华自我，从优秀走向卓越。

马云的这些言论并非信口开河，也绝不是“无源之水”、“无本之木”，马云所言均是其多年创业实践中的经验总结。

马云还是一名“知行合一”的忠实践行者。

以“行”为重，因为“行”能够产生实际的价值，同时又可产生新的“知”，而从“行”中产生的知识或者说经过实践检验的知识因具备实际的操作性并可产生实际效益，更应该被重视、学习。

我们学习“行”中产生的知识，除了通过自我行动得到的以外，更多的是从他人的实践经验中学到的。

他人的实践已经以结果的形式展现在我们面前，不论是成功的经验还是失败的教训，都值得我们认真学习。

马云十余年的实践形成了其独特的工作哲学，本书写作的目的，就是要把这些工作哲学总结出来，让马云“知行合一”的工作哲学成为每名员工突破自我、实现职业生涯蜕变的催化剂。

本书除了直接涉及员工职业精神与职业素质的章节外，还有许多马云谈创业、马云谈企业经营、马云谈市场开拓以及马云谈阿里巴巴的企业文化的内容，其切入点虽然不在员工职业精神上，但是在这些思想和言论中，以及阿里巴巴的经营实践中，有着大量对于员工职业精神精到的见解。

一个人的思想精髓，一个人的工作哲学并不一定只有一种表现形式，而是会贯穿其多元化的言论表述中。

我们从多方面来梳理马云的言论与实践，目的是使这些极具价值的思想有更丰富的血肉来支撑，同时开拓员工的思维，员工们在学习了这些优秀思想之后能多元化地应用，使自己成为一个全面的人才，这也是成就卓越的题中之意。

本书不仅是智慧的启蒙书，同时也是行为的指导书，员工不仅能在书中学到马云的优秀工作哲学，还能找到指导自我实践的方法。

希望本书能够成为读者朋友们纵横职场、驾驭人生的工具书。

<<马云的24个工作哲学>>

内容概要

本书除了直接涉及员工职业精神与职业素质的章节外，还有许多马云谈创业、马云谈企业经营、马云谈市场开拓以及马云谈阿里巴巴的企业文化的内容，其切入点虽然不在员工职业精神上，但是在这些思想和言论中，以及阿里巴巴的经营实践中，有着大量对于员工职业精神精到的见解。一个人的思想精髓，一个人的工作哲学并不一定只有一种表现形式，而是会贯穿其多元化的言论表述中。

《马云的24个工作哲学》从多方面来梳理马云的言论与实践，目的是使这些极具价值的思想有更丰富的血肉来支撑，同时开拓员工的思维，员工们在学习了这些优秀思想之后能多元化地应用，使自己成为一个全面的人才，这也是成就卓越的题中之意。

<<马云的24个工作哲学>>

作者简介

马云，浙江省杭州市人，阿里巴巴集团主要创始人之一，现任阿里巴巴集团主席和首席执行官。他是《福布斯》杂志创办50多年来成为封面人物的首位中国内地企业家，曾获选“未来全球领袖”。除此之外，马云还担任中国雅虎董事局主席、杭州师范大学阿里巴巴商学院院长、华谊兄弟传媒集团董事等职务。

<<马云的24个工作哲学>>

书籍目录

- 工作哲学1 要有远见、智慧和想象力
从宏观思考问题，不做井底之蛙
把90%的人都说“好”的决定扔进垃圾桶
进退有度，比兔子快比乌龟有耐心
在最好的时机做出调整
- 工作哲学2 做事情要讲究策略和原则
一个错误的决定甚至比没有决定更好
先求生存，再求战略
学会从别人身上找机会
只有独特才能吸引人
- 工作哲学3 把好钢用在刀刃上
集中力量办大事
有为自己的行动付出代价的觉悟
短暂的激情只能带来浮躁
做好今天的事，准备好明天要做的事
- 工作哲学4 觉悟是成功的精神内核
只有你自己才能替你发财
适当的时候学会隐藏自己的长项
不要小看任何对手
不要满足于一时的成就
- 工作哲学5 不要被任何挫折打败
每次成功都可能导致失败
失败是提升实力的有效途径
成大业者须拿得起放得下
任何经历都是成功的基础
- 工作哲学6 实力是靠失败锻造的
实力是靠失败堆积起来的
放弃等于失败，坚持才能成功
强者就要坚强地活下去
在困难的时候说“我能”
- 工作哲学7 德才兼修成就卓越员工
诚信通天下
有多高的人生境界就有多大的成就
做人要有眼光、胸怀和实力
不能耍小聪明
- 工作哲学8 员工和公司就是利益共同体
敬业就是要把工作当做自己的孩子
执行力第一：立刻！
现在！
马上
做企业文化的推广者
善于在信息中把握机遇
- 工作哲学9 一个人在黑暗中行走是可怕的
每个人成功的背后都有一帮很棒的人
优势互补的“唐僧团队”最好

<<马云的24个工作哲学>>

做团队里的“猎犬”

把团队目标内化为自己的行动方向

工作哲学10 好的团队必有和谐的内部环境

形成团队自身的竞争机制

团队的执行力必须培养

团队内部要有良好的沟通文化

用文化留住人才

工作哲学11 成功要学会借助“贵人”

只有合作伙伴成功了，自己才可能成功

自己走百步不如贵人扶你一步

对手死了，你一定活不好

学会和不喜欢的人相处

工作哲学12 使命感是行动的助推器

真正的伟大由使命感成就

承担责任会赢得更多的尊重

做事情不专注不行

永葆“零度”状态

对自己说“YES”

工作哲学13 用信念浇开结果之花

一定要坚信自己是正确的

谁笑到最后，谁笑得最好

自信是你最大的资本

解决问题才是最重要的

优秀的理念不如脚踏实地的结果

工作哲学14 竞争让你登上职业生涯新高峰

在竞争中壮大自我

竞争中要先发制人

竞争中取胜要知己知彼

在竞争中保持绅士风度

激情让竞争对手望而生畏

工作哲学15 永远把客户的利益装在心里

客户利益永远最重要

去繁就简，予客户“至尊”便利

服务是全世界最贵的产品

倾听客户的声音

不是所有人都是企业的客户

有效管理客户关系

工作哲学16 学习成为一个好领导

用胸怀去管理员工

分享你的财富

让平凡的人做不平凡的事

让员工带着笑脸上班

用理想和薪酬激励员工

工作哲学17 领导力就是江海下百川

领导是球队的守门员

当你把权交给别人时你才有真正的权威

领导要通过别人拿结果

<<马云的24个工作哲学>>

在逆境中，领导要带头向前冲

对下属进行企业文化培养

工作哲学18 成就事业要有道德心

承担责任会赢得更多的尊重

对内对外要讲伦理与道德

把功利心放下了才能走得更远

工作哲学19 立身社会需要一种境界

永远不把自己当聪明人

大舍才能大得

不要因为生活的挫折而放弃希望

工作哲学20 想做大事情就要有一种胸怀

做大事要拿得起放得下

经受住诱惑才能成功

做自己的强项才有竞争力

工作哲学21 成功是一种对过程的追求

享受追求成功的过程

有一个好想法，就要抓住它

勇于承受工作中的痛苦

附录 马云语录

后记

<<马云的24个工作哲学>>

章节摘录

梦想是世界上最伟大的事 在人生的竞赛场上，没有确立明确目标的人，便不容易得到成功。许多人并不乏信心、能力、智力，只是没有确立目标或没有选准目标，所以没有走上成功的道路。

云影随行 梦想是你成功的策源地，伟大的辉煌都在这里孕育着雏形。

马云说过：“作为一个创业者，首先要给自己一个梦想。

1995年，我偶然有一次机会到了美国，然后我看见了、发现了互联网。

我对技术几乎不懂，到目前为止，我对电脑的认识还是部分停留在收发邮件和浏览页面上。

但是这并不重要，重要的是你到底有什么梦想。

”从美国回来后，马云在家里召开创业大会，跟他的伙伴们说他的梦想——“要做一家中国人自己创造的世界上最伟大的公司。

” “坚持梦想，永不放弃”是阿里巴巴成立10年以来的真实写照。

马云认为，阿里巴巴能有今天，就是因为持之以恒地把梦想做了10年。

“1999年我们做阿里巴巴，没人信我们能成功，2003年我们推出淘宝，也没人信我们会成功。

我们只有1亿元人民币，eBay拿出1亿美元来打中国市场，当时他们占领90%的中国市场，今天，淘宝拥有90%的中国市场。

”曾有记者问马云，未来10年的梦想是什么？

马云的答案是：“未来10年，是要打造新的电子商务文明，希望能为世界1000万中小企业打造生存和成长的信息平台，为全球10亿人提供电子商务消费平台，相信未来30年都将是电子商务的快速发展期。

”你可以认为马云是好高骛远，也可以说是他豪情万丈，但最关键的是马云明确自己的梦想，并为这一梦想而切实努力着、奋斗着。

马到成功 狼是一种在狩猎时目的性极强的动物，它们始终将自己的精力集中在那些能促使狩猎成功的行动上，因此，狼群从来不会漫无目的地围着某一个猎物乱跑或尖声狂吠，它们的每一个举动都直指最终的胜利。

员工对自己进行目标管理也要有狼的这种智慧。

职场上有所成就的人最明显的特征就是，在做事之前就清楚地知道自己要达到一个什么样的目的，清楚哪些事是必需的，而哪些事看起来必不可少，实际上却是无足轻重的。

他们总是在一开始时就明确了最终目标，因而总是能事半功倍，卓越而高效。

确立目标应首先及时、准确地捕捉信息，且要有足够的信息量。

选择奋斗目标时，必须首先了解主体与客体，即自己最佳的才能、性格气质、思维特征、中心兴趣以及社会需求、本职工作、成才环境等多种因素。

员工对自己进行目标管理有以下几个步骤： 第一步：制定目标。

明确自己近期要完成的任务，分析自己的性格、所处环境的优势和劣势、职场中可能遇到的机遇与威胁，制订一份详细的执行计划。

第二步：长期和短期的目标。

根据你的实际情况，在长期目标的基础上，你可以制定短期目标来一步步实现。

第三步：找出阻碍。

写下阻碍你达到目标的缺点与不足。

这些缺点一定是和你的目标有联系的，它们可能是你的素质方面或是行为习惯等方面的不足。找出不足，进而制订有针对性的改进计划。

第四步：提升计划。

在实现目标的过程中，你可能需要掌握某些新的技能，提高某些技能，或学习新的知识。

第五步：寻求帮助。

有外力的协助和监督会帮你更有效地完成这一步骤。

第六步：专注目标。

不达目标不罢休，这是实现目标最可贵的品质。

<<马云的24个工作哲学>>

做任何事情都要有明确的目标，并有达到目标的计划。

有目标和计划才能减少干扰，把自己的精力放在最重要的事情上，快速而有效地解决问题。

马云说：“目标决定命运，而不是性格决定命运，你的目标是大是小，决定了你能走多远。

”在人生的每一个关键时刻，要审慎运用智慧，做最正确的判断，选择正确的方向，并随时审视选择的角度，适时调整。

放掉无谓的固执，冷静地用开放的胸怀做出正确的选择。

正确无误的抉择将使你走上通往成功的坦途。

P2-4

<<马云的24个工作哲学>>

编辑推荐

他“笨”，大学考了三年；他“丑”，被称长得像外星人；他“骗”，一句“比尔·盖茨说过...”忽悠了千万人；他创立了世界最大的B2B电子商务平台之一，他为无数创业者提供了实现梦想的途径，他实现了“让天下没有难做的生意”的梦想。

怎样的心灵才能承受不断的挫折？

怎样的手段才能一次次冲破黑暗迎来光明？

答案就在你手中的杨云鹏编著的《马云的24个工作哲学》里。

<<马云的24个工作哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>