第一图书网, tushu007.com

<<不找借口找方法>>

图书基本信息

书名：<<不找借口找方法>>

13位ISBN编号：9787502189334

10位ISBN编号：7502189335

出版时间：2012-10

出版时间：石油工业出版社

作者：李君

页数：162

字数：182000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

美国西点军校有一个传统，军官问话时，学员只能有四种回答：“ 是，长官！
”“ 不是，长官！
”“ 我不明白，长官！
”“ 没有任何借口，长官！
”“ 没有任何借口 ”，这是一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力，秉持着这一重要的行为准则，无论在什么岗位都能表现出良好的团队精神、合作能力，强烈的责任心、荣誉感和纪律意识，自信、诚实、主动、敬业，从而成为可信赖和承担重任的人。

当遇到各种失败或者困难时，人们常常会抱怨一些外在的条件，甚至怀疑自己的能力，把困难看得比天还大，把希望和努力想得比针尖还小，那么就只剩下抱怨和找借口了，找借口的唯一目的就是安慰自己，而恰恰就是这样的安慰导致了彻底的失败，它会让自己对现状无动于衷，并且有一种心理暗示：失败是克服不了客观条件造成的。
在这种心理暗示的引导下，不再努力克服困难、完成任务。

相反，那些成功之人，不找借口找方法，对自己的工作负责，对自己的命运负责；有条件好好干，没有条件创造条件也要干好；只重结果，不畏困难……在找方法的过程中，他们坚定了胜利的信心，超越和突破了自身能力对职业发展的束缚，养成了优良的工作作风，找到解决问题的方法，终将丰收的“ 果实 ”奉献。

这种“ 不找借口找方法 ”的素质决定了企业的战斗力，被众多企业奉为圭臬。
它强调的是每一个员工想尽办法去完成任务，它体现的是完美的工作态度和执行能力，是提升企业凝聚力、建设高效企业文化最重要的准则。
秉承这一理念，众多著名企业建立了自己杰出的团队。

这种“ 不找借口找方法 ”的素质也在无形之中影响了个人的成败。
每个人都为自己的理想而苦苦拼搏，但有的人一步步实现了自己的目标，有的人却离梦想越来越远。
决定成功和失败的往往就是一些小小的细节，小小的习惯，或者是小小的借口。

现在，很多企业已经意识到了这一点，他们为了让员工从根本上拒绝借口，通过塑造良好的企业文化、健全企业制度，从最基本的责任岗位入手，抓好每个层级的责任意识，打造高绩效的责任团队，给员工一片不找借口找方法的沃土。

作为员工，我们要做的就是顺应企业的形势，培养“ 不找借口找方法 ”的素质，让自己成为企业需要的精英。
本书正是从这一点出发，从探讨借口的实质、危害入手，为员工找到借口的根源，并给出了建设性的方法，让员工告别借口，积极寻找方法。
书中分析深入浅出，案例新颖且切合实际，讲述的是我们身边熟悉的人和事，有助于读者找到思维突破口，在责任面前找到方法，根除借口顽疾，获得成功的力量。

第一图书网, tushu007.com

<<不找借口找方法>>

内容概要

李君编著的《不找借口找方法(升级精华版)》从探讨借口产生的原因入手，深入剖析了借口背后的个人因素与企业因素，并针对这些影响因素提供了详细的解决方案，从最基本的科学态度到打开思维多角度解决问题，到企业打造高绩效责任团队，分析深入浅出，案例新颖幽默，《不找借口找方法(升级精华版)》讲述了员工身边熟悉的人和物，使员工切身感受到职场生态。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

中国营销学会理事、国内著名人才战略专家、毛泽东军事理论研究专家、企业团队心态训练导师、中华企业人才培训学院金牌内训讲师、多家企业高级管理顾问。

第一图书网, tushu007.com

<<不找借口找方法>>

书籍目录

第一章 寻找借口，就是为自己埋下失败的种子
借口是失败的温床
“ 不好做 ”是借口，不想做才是实情
借口三字经之“ 推 ”：借口的实质是推卸责任
借口三字经之“ 拖 ”：借口助长拖延的气焰
借口三字经之“ 算 ”：对工作精于算计
危机就藏在借口背后
做主角还是配角，自己说了算
第二章 揭穿借口的伪装，破译企业“ 借口症 ”
职业瓶颈：能力短板是借口的内因
责任盲症：职业精神缺失引发借口
功利主义：浮躁是借口的催化剂
角色错位：责任不明必然导致借口泛滥
制度漏洞：责任空白是借口生长的温床
打工意识：缺乏主人翁精神导致借口丛生
第三章 没有如果，只要结果
要结果不要借口，工作就是解决问题
问题留给自己，结果留给公司
一流员工找方法，末流员工找借口
只要思想不滑坡，方法总比困难多
不讲条件讲贡献，不寻借口寻出路
只有找借口的人，没有解决不了的事
第四章 有困难不上交：遇河搭桥，见山开路
不找借口，保证完成任务
面对任务，无条件服从
问题来了，不要推卸责任
高效复命，执行不打折扣
立即行动，一分钟也不拖延
超越困难，将任务执行到底
第五章 不要抱怨困难重重，思考自会有办法
没有办法还是没有想办法
1000个问题，必有1001个解决方案
任何难题都有最佳解决之道
想办法，把问题扼杀在摇篮里
别说难，先问自己是否竭尽全力
勤思考，从“ 问题猎物 ”成为“ 问题猎手 ”
第六章 解决问题的方法就在自己脑海中
适者生存，“ 试 ”者成功
与其抱怨，不如主动找方法
没有解决不了的问题，只有解决不了问题的人
斩断心结：让问题到你为止
智者多助力，愚者多阻力
山不过来，我就过去
第七章 方法找对，事半功倍
明确标靶，不做无效的“ 能人 ”

第一图书网, tushu007.com

化整为零，将难题逐一瓦解
化繁为简，越简单越高效
日事日毕，日清日高
挖树要挖根，抓问题要抓关键
第八章 拆掉思维里的围墙，你就是赢家
条件有限，方法无穷
先下手为强，跟风者瞎忙
时代在变，方法也要变
放飞想象力的翅膀
掌握有效的创新方法
第九章 构建企业责任链，打造不找借口的执行团队
责权一致，消灭责权价值曲线中的借口区
责、权、力三位一体：消除借口产生的隐患
木桶定律：弥补个人能力的“短板”
大雁精神：团队合作，担责义不容辞
专注目标，集中力量好办事
第十章 不找借口+找方法+勤奋=成功
平凡不是平庸的借口，方法才是成功的捷径
高标准严要求，为自己努力工作
迟干不如早干，蛮干不如巧干
少点小聪明，多点大智慧
找借口放大失败，找方法催化成功
蚁族的启示：做“弱小的强者”

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

借口是失败的温床　　在生活和工作中，我们经常会听到这样或那样的借口。
借口在我们的耳畔窃窃私语，告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，它们好像是“理智的声音”、“合情合理的解释”，冠冕而堂皇。
上班迟到了，因为“路上堵车”、“下雨了”、“手表停了”、“今天家里事太多”；业务拓展不开、工作无业绩，因为“制度不行”、“政策不好”、“客户太挑剔了”；没有在规定的时间里完成任务，因为“我没有足够的时间”、“休息中接到别的任务”、“任务太难了”……　　事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。
做不好一件事情，完不成一项任务，有成千上万条借口在响应和支持，抱怨、推诿、迁怒、愤世嫉俗成了最便捷的解脱方式。
其实，再妙的借口对于事情本身也没有丝毫的用处。
在说出借口的那一刻，我们的心理似乎得到了放松：所有问题与己无关。
借口成了原谅自己的“挡箭牌”，同时也掩饰了我们自身的弱点。
但是在借口带来心理慰藉的同时，逃避困难和责任也让我们付出了无比高昂的代价。
首先，借口只能让人逃避一时，不可能让人如意一世，再完美的借口对于事情本身并没有丝毫作用。
多少人就是由于把宝贵的时间和精力放在如何寻找借口上，忘记了自己的职责和责任，而最终沦为失败者。
其次，借口让人消极颓废。
如果养成了寻找借口的习惯，每当遇到困难和挫折时，就会想方设法地去寻找各种各样的借口，而不是积极地去寻找克服困难的办法。
长此以往，因为总是有借口可找，人就会逐渐懈怠，不再争取成功。
为工作失利找借口，虽然能暂时为自己辩护、开脱，但不能改善现状，所产生的负面影响还会使情况更加恶化。
为工作失利找借口，不仅无助于自己的成长，也会造成别人对自己能力的不信任。
若能够坦诚地面对自己的错误，拿出足够的勇气去承担，不仅能弥补错误所带来的不良结果，还能让我们在今后的工作中更加谨慎行事，得到别人真心的谅解。
美国教育学家乔治·华盛顿·卡佛说：“99%的人之所以做事失败，是因为他们有找借口的恶习。”许多人遭遇失败，就是因为那些麻醉人们意志的借口。
因为他们昧于事实，不去寻求失败的真正原因，而一个个令自己心安理得的借口，却让自己失去改正错误的机会，更让人错失了成功的机会。
海默先生在65岁退休时，有一份丰厚的退休金以及社会保险金，然而他知道自己的人生并不成功。
他感到自己一事无成，彻底失败了。
原来，公司的董事长本杰明先生和海默先生是一起进入的公司，但本杰明先生很上进，节节升迁，海默先生则不然。
海默先生以前总认为本杰明先生并不比自己聪明多少，他只是不怕吃苦，经得起磨炼，能完全投入工作，而自己没有做到这一点。
其实该公司有很多机会，抓住了机会的人都可能获得晋升，恰恰是各种各样的借口让海默先生丧失了成功的机会。
有一次，公司想派海默先生到西部去掌管分公司，但是他觉得西部条件很艰苦，于是就找借口拒绝了。
后来又有很多好的机会，但海默先生总是能找到一些借口来推脱。
就这样，海默先生退休了，再也没有找借口的机会，再也不可能成功。
海默先生一生都惧怕面对责任、承担责任，总是找借口来搪塞工作，在工作生涯结束时只剩下懊

第一图书网, tushu007.com

悔。

很多人与海默先生一样，将自己的人生之舟交给“借口”这个最脆弱的舵。于是，他们四处碰壁，被外力挟持着行进，等到人生的最后一刻，感慨一句：“我的命运总在与我作对。”这就是用借口为自己编织理由的人的一生，他们走过这个世界，却没有留下任何痕迹。

借口是失败的温床，它会在不经意间慢慢地吞食掉我们的诚实和自信、热情和积极性、责任感和危机意识，从内部击溃整个集体的凝聚力和战斗力。

一个遇事喜欢找借口的人，在面临挑战时，总会为自己未能实现目标找出无数个理由。而成功者不善于也不需要编造任何借口，因为他们能为自己的行为和目标负责，也能享受自己努力的成果。

如果你立志要成功，那么从现在开始，不再为自己找任何借口，而是为了成功找方法。一个人的命运是由他自己打造的，正如莎士比亚所说：“人们可以支配自己的命运，若我们受制于人，那错处不在我们的命运，而在我们自己。”

“不好做”是借口，不想做才是实情

荷兰哲学家斯宾诺莎在他的著作《伦理学》里说过：“如果你不想做，会找一个借口，如果想做，会找一个方法。”斯宾诺莎说出了我们现实中存在的一个问题，人们找的那些“不好做”的理由：“我们的产品太贵了”、“竞争对手太强了”、“市场已处于饱和状态”……实情就是不想做。

所谓的“不好做”说到底还是人的惰性在作怪，而借口则是对惰性的纵容。我们可能都有这样的经历：清晨闹钟将你从睡梦中惊醒，想着该起床上班了，同时却留恋着温暖的被窝不想起床，一边不断地对自己说该起床了，一边又不断地为自己找借口“昨天太累了，需要多休息”，于是又躺了5分钟，甚至10分钟……可能当天你只是错过班车，但这种习惯也许已让你的人生不知不觉地错过了通往成功的快车。

……

第一图书网, tushu007.com

<<不找借口找方法>>

编辑推荐

作为员工，我们要做的就是顺应企业的形势，培养“不找借口找方法”的素质，让自己成为企业需要的精英。
《不找借口找方法（升级精华版）》正是从这一点出发，从探讨借口的实质、危害入手，为员工找到借口的根源，并给出了建设性的方法，让员工告别借口，积极寻找方法。
书中分析深入浅出，案例新颖且切合实际，讲述的是我们身边熟悉的人和事，有助于读者找到思维突破口，在责任面前找到方法，根除借口顽疾，获得成功的力量。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com