第一图书网, tushu007.com

<<班组长精细化管理>>

图书基本信息

书名：<<班组长精细化管理>>

13位ISBN编号：9787502190088

10位ISBN编号：7502190082

出版时间：2012-8

出版时间：石油工业出版社

作者：黄晓林

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

如果班组长能时时处处、点点滴滴从“精细化”抓起，企业必定能获得长足的发展。

为了找到班组精细化管理的路子，《班组长精细化管理》从班组工作的实际出发，着重从专业化、标准化、程序化、系统化和数据化管理等方面深入解读班组精细化管理，帮助班组长将精细化落到实处，让班组和企业携手共进。

<<班组长精细化管理>>

书籍目录

第一章 精管才能出精工——班组精细化管理势在必行莽夫手下无良才——班组粗放管理问题多多去粗取精，精益求精——一班组精细化管理的真谛告别粗放管理——精细化管理是班组问题的克星亮出撒手锏——精细化管理是企业的核心竞争力第二章 关键在于精细——破解班组管理的密码提纲挈领，以点带面——把握精细化管理读得懂，学得会——规则越实用，管理越精细做事情要有一定的“度”——把工作细分到“底线”管理到位，不留死角——环环相扣，扣住“交点”第三章 权责分明，干好分内工作——班组岗位管理精细化责任不分清，执行难到位人人都管事，事事有人管把小事做细，把细事做透做好班组长，履行管理职责第四章 专业化，才出色——班组管理专业化唯有专业才可精细专业的人做专业的事一专多能，缺人不缺岗做个会说、会写、会做的班组长第五章 把握尺度——班组管理标准化标准化——班组精细化管理制胜之法宝不要只挂在墙上——强力推行执行标准标杆学习——向优秀看齐5s管理——让精细成为习惯第六章 堵住环节的漏洞——班组管理流程化流程化才能精细化——从每一个环节抓起一按照标准做事——细化程序管理合并、简化、调试——改进班组生产工艺流程理清流程，做好细节——班组日常管理要到位第七章 化零为整——班组管理系统化班组工作一盘棋，管理须系统化系统思维：学会系统地观察和思考问题高效源于系统：建设高效的管理系统适时修补运营系统的“短板”第八章 管理就是管数据——班组管理数据化精细见于数据用数据衡量制度、标准、规则量化班组员工的考核学会转换数据的方法第九章 风险尽在掌控——班组安全管理精细化知已知彼——认识生产安全管理安全至上——建设班组安全文化常抓不懈——时时刻刻重视安全管理真抓实干——做好安全事故的预防管理第十章 成本革命——班组成本控制精细化在各个环节控制成本严格控制作业成本搞好采购成本控制第十一章 劈波斩浪，保驾护航——班组精细化管理的保障火车跑得快，全靠车头带——全面提升班组长的素养当好班组的领头雁——努力提升班组长的影响力强管不如巧管——善于运用班组长的领导艺术抱团打天下——建设高绩效团队执行力决定战斗力一一像军人一样执行

章节摘录

告别粗放管理——精细化管理是班组问题的克星　　实施精细化管理是提高班组管理效能的重要举措，是改善班组工作效率、提升员工执行力的有效途径。
随着企业现代化进程的不断加快、企业规模的逐步扩大、生产任务的日益繁重，班组管理工作中出现了一系列的问题，而精细化管理正是这些问题的克星。
1.规范管理，去除懒惰恶习　　精细化管理可以有效改变员工懒散的工作习惯，通过系统性、条理性的宣传和学习，让班组员工都明白精细化管理的含义、实施意义，以及对自身的益处，让员工切实感觉到自身利益和企业利益息息相关，树立其主动参与、长期坚持的思想。
有一个班长这样总结他们班实施精细化管理以后的变化：　　过去这个班的员工大多不拘小节、随意散漫，工具、材料等乱扔乱放，生产现场混乱不堪。
班组开展精细化管理以后，规范化作为一个硬性要求逐步得到落实。
刚开始，班组员工做这些整理工作时还有点勉强，后来慢慢习惯了。
这样做的结果是，大到厂区环境、班组环境、生产现场环境，小到每个人的更衣柜、水杯都变得整洁、有序。
工作环境好了，员工心情也舒畅了，这些做法逐渐成为班组员工自觉自愿的行动，直至每个员工都养成了习惯。
2.精细化管理增强员工的责任意识由于企业的粗放管理模式，班组员工做与不做一个样，做多做少一个样，所以谁也不愿意多干，工作中常常推三阻四，给班组工作的开展带来许多不必要的麻烦。
如分配合作任务，员工之间互相推诿，不但使任务不能按时完成，还常常导致员工之间关系紧张、纠纷不断。
员工在工作中还缺乏责任心，经常窝工、返工，甚至出现质量事故或安全事故。
而班组的精细化管理则使每个员工摆正了自己的位置，理顺了工作关系，特别是现代企业绩效管理的引入，极大地调动了员工的积极性，班组形成了“人人有事干，事事有人管”的良好局面，从而推动班组工作有条不紊地进行。
通过精细化管理，班组员工除了尽心尽力地做好自己的分内工作外，还会把班组中、车间中其他的工作纳入自己负责的范围；在发现隐患与处理问题方面，员工能主动承担，及时解决问题，不能解决的也会主动向上级报告以寻求解决。
例如，某变电所住宅区少油断路器机构解体检修时，有一个班组员工发现出口隔离开关相支柱绝缘子（该设备不属这个班负责）有裂纹，就马上向班长汇报，班长报请车间及时对该设备进行了更换，从而避免了一起重大事故的发生。
3.精细化管理保证质量与安全　　在粗放管理下，企业虽然也会制定工作的标准，但并不明确，对员工的工作几乎没有约束力，结果造成没有人遵守标准，员工对工作也是率性而为。
而精细化管理中，企业班组对每一项工作都制定了严格的工作程序，要求员工作业时严格按程序操作，并强制员工严格遵循标准工作。
由于严格按照标准作业，不但企业产品质量提高了，而且班组生产的安全也得到有效保障。
例如，某班组在实施精细化管理后，班组在少油断路器、互感器、隔离开关等检修中再也没有出现任何问题。
4.精细化管理实现与市场的对接　　在粗放管理模式下，一些企业班组的生产不看市场，闭门造车，很容易出现产销不对路的情况，而随着精细化管理的开展，企业的班组员工逐渐树立起市场意识，开始注重内部市场——成本，以及外部市场——顾客之间的关系。
……

编辑推荐

《班组长精细化管理》是一本让管理简化的实用读本；这是一本让流程细化的执行手册；这是一本让操作具体化的管理圣经；这是一本让班组长持续优秀的成长宝典；基层管理有效落地的行动指南，最实用有效的班组长工作手册，让你完成从“精兵”刀“干将”的完美飞跃。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com