

<<质量管理>>

图书基本信息

书名：<<质量管理>>

13位ISBN编号：9787502226442

10位ISBN编号：7502226443

出版时间：2002-5

出版时间：原子能出版社

作者：咎云龙 编

页数：414

字数：622000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<质量管理>>

内容概要

本书为大亚湾核电站生产管理丛书的一个分册。

书中全面、系统地介绍核电站的质量管理，既有理论分析又有大亚湾核电站的实践经验总结。

主要内容包括质量管理体系，质量文化，质量保证，文件管理、运行活动、维修活动、采购等的质量管理。

本书适合核电站以及电力系统生产人员和管理人员阅读，也可作为大型企业管理人员的参考书。

<<质量管理>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 质量管理的概念 1.2 质量方针的制定和质量体系的建立 1.3 质量保证在核电站的作用 1.4 ISO 9000标准和核电站质量保证法规的比较 1.5 核电站运行阶段和建造阶段质量保证的区别 1.6 以业绩为中心的质量保证 1.7 核电站质量保证的发展趋势第2章 质量管理体系的建立 2.1 概述 2.2 建立和实施质量管理体系的目的 2.3 运行质量管理体系 2.4 质量管理体系的持续改进第3章 质量文化的培育 3.1 概述 3.2 大亚湾核电站的质量文化 3.3 大亚湾核电质量文化的培育 3.4 质量文化评价与持续改进第4章 质量保证监查和监督 4.1 概述 4.2 质保监查和监督的目的 4.3 质保监查和监督的特点及其运用 4.4 质保监查的组织及实施 4.5 质保监督的组织及实施 4.6 质保监督 and 监查的有效性评估 4.7 质保监查和监督的发展趋势第5章 质量文件的管理和审查第6章 运行活动的质量管理第7章 维修活动的质量管理第8章 工程和技术支持的质量管理第9章 采购过程的质量保证第10章 质量保证级别及其应用第11章 质量验证和电站管理行动跟踪第12章 管理者自我评估参考文献各章节作者名章后记附录一 电站基本系统代码附录二 部分组织机构和相关术语缩写附录三 厂房和构筑物代号和名称附录四 设备代号和名称

章节摘录

质量文化形成后，有一个不断发展完善的过程。

一方面已经形成的质量文化的内容需要继续强化，转化为员工内在的价值准则，并贯彻到日常工作的行动中，同时要努力把它的作用影响范围进一步扩大，以把良好的实践推广到全公司的范围。

另一方面，由于企业内、外部环境在不断变化，企业的发展目标亦出现变化，这需要为质量文化注入新的内容与形式，推动质量文化的不断发展，以适应环境与企业目标的变化。

随着公司五年发展计划的实施，大亚湾核电站形成的质量文化，已成为公司企业文化的重要组成部分，超越电站直接生产相关部门的界限，扩展到整个公司的所有部门。

通过改进公司非直接生产相关部门的工作质量，提高电站员工对公司支持服务部门工作的满意度，从而提高电站员工的工作质量与业绩。

广东核电合营有限公司作为一个整体，不仅仅电站生产上的工作要实现一次成功、追求卓越，公司其他非生产直接相关部门的工作也要实现一次成功、追求卓越，这样才能有效地促进电站质量文化的发展。

随着岭澳核电站的投产，大亚湾核电站实行群堆管理模式，大亚湾核电站形成的质量文化将因群堆管理扩展到岭澳核电站。

大亚湾核电站的机组大修以及日常维护工作中，除电站员工承担大部分工作以外，还有大量承包商负责的分包项目是由各承包商员工执行的，如常规岛的大修、电站的在役检查等等，这些工作的质量亦影响着电站的业绩。

所以，在未来几年，将会通过与各承包商的合作，把大亚湾核电站质量文化的作用范围扩展到各承包商，以使所有为核电站工作的组织与个人都达成一种相近的质量意识与质量态度，提高电站的整体营运水平。

3.3大亚湾核电站质量文化的培育 任何一个企业都可以提出类似“追求卓越”的质量价值观，并可以将其制成牌匾，挂在企业的大门口，或印在工作服上，或要求员工背下来，但如何把这种追求变成企业全体员工内在的价值标准及工作中的质量行为，并通过员工的良好质量行为与质量过程的控制，生产出客户满意的产品，这就需要培育企业质量文化。

大亚湾核电站经过多年的实践，探索了一条成功的质量文化培育模式。

但质量文化的培育，没有最好的模式，只有最合适的模式。

因为每个企业有各自的特点与优势，故各企业质量文化培育的模式应该结合本单位的特点进行，其他企业在质量文化培育中的良好实践可以作为一个参考与借鉴，而不能原样照搬。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>