

<<人事测量>>

图书基本信息

书名：<<人事测量>>

13位ISBN编号：9787502251543

10位ISBN编号：7502251545

出版时间：2010-12

出版时间：原子能

作者：李同归//宗月琴

页数：396

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事测量>>

内容概要

人事测量是建立在心理测量学、管理学、统计学、计算机科学以及组织行为学和人力资源管理等多学科基础之上的一种新兴的、科学的选人用人之道，旨在通过科学的测评工具，对个体的素质进行量化描述，从而获得个体知识技能、能力倾向、个性心理特征、心理健康水平等方面的定量信息，为企业提高核心竞争力提供科学的测评依据。

这本《人事测量》重点介绍了现代人事测量的一些基本原理和技术，主要内容包括胜任力模型的建立、人事测量的方法与流程，及其编制、实施、结果解释过程，并对衡量人事测量质量的测量学指标进行了详细介绍。

重点介绍了人事测量中常用的量表法、调查法、以及情境模拟测验中的面试、无领导小组讨论、评价中心技术、履历分析法和绩效评估等应用性工具。

《人事测量》力求涵盖国内外有关人事测量的理论和技术的最新成果，注重理论和实践应用的结合。

可以广泛用于人才选拔、安置、培训与开发、职业能力与素质测评等领域，也可以作为大专院校人力资源管理方向的参考教材。

<<人事测量>>

书籍目录

第一章 人事测量概论 第一节 人事测量的基本概念 第二节 人事测量的功能及作用 第三节 人事测量的主要内容 第四节 人事测量的发展第二章 人事测量的基本原理 第一节 人事测量源于人力资源管理需求 第二节 人事测量源于个体差异 第三节 人事测量的胜任力素质模型第三章 人事测量的方法与流程 第一节 人事测量的方法 第二节 人事测量的流程 第三节 人事测量的管理第四章 人事测量的编制与实施 第一节 人事测量工具的编制 第二节 人事测量的实施 第三节 人事测量的计分与解释第五章 人事测量工具的评价指标 第一节 人事测量的信度 第二节 人事测量的效度 第三节 人事测量的项目分析第六章 人事测量中的量表法 第一节 能力倾向测验 第二节 动力测验 第三节 人格测验第七章 人事测量中的调查法 第一节 员工开发与职业生涯规划测试 第二节 管理潜质测试 第三节 压力与心理健康测试第八章 人事测量中的面试 第一节 面试概述 第二节 面试中易犯的误差及面试技巧 第三节 面试中的有效工具第九章 人事测量中的模拟测验 第一节 模拟测验的设计和实施 第二节 无领导小组讨论 第三节 案例研究与角色扮演第十章 评价中心技术 第一节 评价中心概述 第二节 制定评价中心的标准及设计 第三节 评价中心的实施过程及效果分析 第四节 评价中心在企业中的具体应用第十一章 履历分析法与绩效评估 第一节 履历分析法 第二节 绩效评估第十二章 人事测量工具的选择与组合 第一节 人事测量工具的比较与组合原理 第二节 针对不同管理目的测量工具组合 第三节 针对不同对象的测量工具的组合 第四节 针对企业行业特征测量工具组合主要参考文献

<<人事测量>>

编辑推荐

李同归，宗月秦编著的这本《人事测量》共分为十二章，第一、二、三章主要介绍人事测量的基本概念、原理和方法，第四、五章主要讲述有关心理测量的编制实施，以及评价测量工具的指标，这些是基本原理部分；第六章介绍人事测量中常用的标准测验量表，第七章介绍人事测量中的调查法，这两章是介绍传统的人事测量工具。

第八章介绍面试技术，第九章详解无领导小组讨论技术，第十章对评价中心技术进行了详细分析，这三章的内容涉及到人事测量中最灵活，也最具有预测效力的测量技术。

第十一章介绍了履历分析法和绩效评估，第十二章对人事测量工具的组合原理进行了阐述。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>