

<<怎样培养接班人>>

图书基本信息

书名：<<怎样培养接班人>>

13位ISBN编号：9787502352912

10位ISBN编号：7502352910

出版时间：2006-5

出版时间：科学技术文献出版社

作者：李洪伟

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<怎样培养接班人>>

### 内容概要

随着中国企业的迅速发展，一大批创业家正在朝着企业家转变。而如何找到合适的企业接班人，正是这批企业家的心头之“痒”甚至是“痛”。如何直面这一急需解决的问题?本书将为此提供解决方案。

书中内容包括企业接班人危机；企业接班人计划；企业接班人的特质；如何培养企业接班人；如何“空降”CEO五大篇。

从企业接班人计划如何入手，以企业接班人如何培养为核心，从数个角度分析了接班人问题，并结合具体对应的案例提出应对之道。

希望本书能为我国企业的发展贡献一份力量。

## <<怎样培养接班人>>

### 书籍目录

第一篇 企业接班人危机创业容易守业难 国企接班人危机 民企接班人危机 中国富二代富不过三代的接班难题 从李嘉诚的接班人选择看接班人问题 亚洲大企业接班人成问题 企业帅印交接棒的三种模式 如何防止企业“接班人危机” 第二篇 企业接班人计划 企业接班人，培养还是引进 如何启动企业的接班人计划 企业接班人计划成为当务之急 接班人计划：成与败的关键 接班人计划设计 如何选择企业接班人 如何实现企业领导人交接班 怎样建立企业的接班人梯队 接班人计划的三个阶段及实施步骤 CEO要提早找好接班人 CEO接班人计划操作流程 IBM的接班人计划实施 企业接班人计划的注意事项 我国企业选拔接班人的建议 第三篇 优秀接班人的特质 形象魅力 个性魅力 能力魅力 树立权威 注重公关 意识善于学习 创新精神 传承企业文化 第四篇 如何培养企业接班人 如何培养接班人 培养管理者：人力资源部不可推卸的责任 培养接班人，让企业永续经营 家庭企业怎样培养接班人 接班人培训的内容 基于能力绩效目标设定的CEO培训模式 国际大公司接班人培养制度的五大特征 松下 的员工培训 欧莱雅的员工培训体系 通用电气的员工培训体系 沃尔玛内训出人才 可口可乐：主业是培养人才 海尔的员工培训 肯德基的员工培训 英特尔的培训体系 LG的员工培训 麦当劳的员工培训 花旗的员工培训体系 西门子的员工培训体系 百安居的员工培训 戴尔的员工培训 从培训到优选：通用电气接班人内部造 IBM如何培训企业领导人 西门子培养“企业家庭型人物” 联想如此培养接班人 英特尔的领导力培训 第五篇 如何“空降”CEO “空降”CEO的意义 外来的和尚会念经 十年来十名最成功的CEO 空降兵 空降兵：“我们伞兵生来就是准备被包围的！” 空降兵的生存要诀 可口可乐不相信“空降兵” “空降兵”与企业文化的融合 “空降兵”缘何不能“软”着陆 “空降兵”软着陆要诀 职业经理人应该具备什么样的素质

## &lt;&lt;怎样培养接班人&gt;&gt;

## 章节摘录

重庆力帆董事长尹明善尽管已经66岁，但他的心态依然很年轻，近来又 开始从“两个轮子”向“四个轮子”的方向发展，力帆牌的客车已经销售到 海外，力帆的轿车也在谋划之中。不过，尹明善定下的“百亿力帆，百年力 帆”的目标，显然是不能由一个66岁的老者来完成了。

P8 因此，尹明善笑称：“我有一儿一女，女儿还小，正在念书，儿子已经 在企业里给我帮忙，但是他对经营企业的兴趣并不那么浓厚，不像我是个工 作狂，他显然并不想当这个什么董事长，那也只好由他了。

” 无独有偶，鄂尔多斯集团董事长王林祥也遇到这样的问题。

他24岁的女 儿正在英国剑桥大学读光电子方面的硕士，对企业经营也不太感兴趣。

“要 找工作，我不会帮她，不会安排她到我的公司里来。

她来接我的班是完全不 可能的，她自己的路就让她自己去走吧。

” 尽管王林祥看得很开，但是作为 一位50多岁的父亲，他还是希望自己的孩子能够继承自己的衣钵，“对我来 说，将来孩子能够回到我身边会更好一些。

” 南存辉曾这样说过：“我给小孩子讲，我可能不会有很多的财富留给他 们。

给他们的财富可能更多的是我的创业精神，艰苦奋斗的精神，包括现在 对他们的教育，使他们能够获得学习的能力。

我跟他们讲，假如自己没有这 种学习的能力，没有这种创新的能力，创造的能力，给你钱再多是个负担。

现在一些富人的后代到最后的结果不好的很多。

因为父母亲有钱，他可能不 用去干。

所以我就跟小孩讲，我是不一定给你们留下那么多的财富。

这些财 富可能会变成基金，可能会贡献社会。

” 妥善处理民企接班，不仅仅是天下父母心，更是一种财富责任。

在私产 人宪以后，民营企业吃了一颗定心丸，但是第一代企业家经过近20年的艰 辛创业，已到了薪尽火传的时候了，接班人能否挑起重担光大自己的事业， 能否管理好偌大的资产，能否给众多员工提供工作机会？毕竟福特只有一个 ，毕竟中国有“富不过三代”的警句，这些都让企业家们在接班人的问题上 颇费思量。

P9

## <<怎样培养接班人>>

### 编辑推荐

都说“创业容易守业难”，这在企业寻找接班人方面，真是体现得淋漓尽致。本书特针对这一问题，进行了多角度分析，并结合具体对应的案例提出了应对之道，为各位大企业家，解决燃眉之急。

<<怎样培养接班人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>