

<<第五届世界华人论坛论文集>>

图书基本信息

书名：<<第五届世界华人论坛论文集>>

13位ISBN编号：9787502363338

10位ISBN编号：7502363335

出版时间：2009-10

出版时间：科学技术文献出版社

作者：许又声

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

当今世界，科技发展突飞猛进，科技创新不断涌现。世界各国纷纷把推动科技进步和创新作为国家战略，为经济社会发展提供持久动力。在邓小平先生关于“科学技术是第一生产力”的重要思想指导下，“科教兴国”作为中国一项基本国策已深入人心。

2006年初，中国政府召开了新世纪第一次全国科学技术大会，提出走中国特色自主创新道路、建设创新型国家的总体目标。

2008年6月，胡锦涛主席在中国科学院和中国工程院两院院士大会上再次强调，提高自主创新能力，建设创新型国家，是国家发展战略的核心，是提高我国综合国力的关键；要把增强自主创新能力作为发展科学技术的战略基点、作为调整产业结构和转变发展方式的中心环节，把建设创新型国家作为面向未来的重大战略选择，更加自觉、更加坚定地走中国特色自主创新道路。

## &lt;&lt;第五届世界华人论坛论文集&gt;&gt;

## 书籍目录

李海峰 在“第五届世界华人论坛”上的欢迎辞万钢 建设创新型国家 呼唤高层次创新人才许又声  
在“第五届世界华人论坛”闭幕式上的总结讲话第一部分 创新型国家建设与人力资源保障陈朝晖 创  
新型人才的保障体制和激励机制初探陈乃克 关于留学生创业园的几点建议杜谦 中国科技人才政策  
的现状与发展趋势官鹏 创新型国家建设急需加强科技管理和人才引进黄胜平 中国财富神话探秘黎  
振强改善人文环境促进人才培养李福全为有源头活水来李晓轩等科研人员的薪酬设计：公务员制，还  
是市场模式？刘洪 欧盟国家的人才政策和实践对中国创新型国家建设的启示刘向阳高校高科技人才培  
养的思考沈建跃论海外高科技创业人才的引入机制宋卫国 中国与创新型国家科技人力资源国际比较  
宋永华等 建立合理的高校创新人才培养体系 保障创新型国家人力资源王辉耀 吸引海外创新型科  
技人才参与中国创新型国家建设王孙禹等 一流大学建设与创新人才培养武夷山等 我国高层次科技  
人才回归不足现象及原因分析严文贵 改革开放培养人才 建设科技强国詹世平 关于加强科技创新  
人才队伍建设的若干思考赵志耘 中国海外华人高端人才资源利用问题的思考第二部分 创新型国家  
与企业技术创新蔡亦钢技术创新的战略思考陆弘亮 精彩通信和谐生活阮榕生等 小型企业创新投入  
对创新型国家建设的作用孙小蓉 享受创业快乐的过程汪大总 自主创新是企业发展的根本动力汪静  
以高通为鉴：从中国制造到中国创造王嘉廉 中国科技及产业发展模式创新的思考张霞昌 企业技  
术创新和管理创新第三部分 创新型国家与创新体系建设陈朝益 创新型城市定位及发展策略--人才  
是关键樊春良 关于国际科技合作与国家创新体系建设的思考高炜中 国西部干旱生态环境保护与区  
域经济和谐发展高益槐 等发展特色生物经济，从根本上解决“三农”问题何晋秋 论国家创新体系  
与产学研结合之关系蒋永平 建设产学研相结合和培养及引进创新型人才的创新体系孔德涌 我国技  
术创新体系建设的障碍分析与对策雷家骑等 中美日英韩印六国创新体系的演化比较及对我国的启示  
马锦跃 企业自主创新能力与创新体系建设孙海鹰等 坚持走再发明、再发现、再创造的产业技术自  
主创新之路王玉民 创新型国家建设的特征与策略选择杨克俭 为“由中国制造到中国创造”制定科  
教战略杨秀生 建设中国农业科学技术创新与推广体系促进新农村建设与农业可持续发展于景元 国  
家创新体系是开放的复杂巨系统岳巍中 国高档数控系统技术路线可行性论述第四部分 建设创新型  
国家与优化政策环境郭铁成 建设创新型国家的科技发展战略何平公 民社会建设和民间管理体制的  
创新是和谐社会的保障邝家驹 改革国家地震科研体制、建筑规划及监督部门的体制，建设创新型国  
家林民跃 建设创新型和谐社会和国家刘会武 基于三维分析框架研究中小企业创新政策体系刘立义  
以小额涉农保险保障社会主义新农村建设……第五部分 创新月国家与高新技术创新及产业化第六  
部分 综合附录

章节摘录

1. 建立适合国际人才竞争的人才移民制度 2001年5月14日, 中国教育部、科技部、财政部、人事部和公安部等有关部门联合出台了《关于鼓励海外留学人员以多种形式为国服务的若干意见》。其中规定对在华任职的留学归来人员中的外籍高科技、高层次管理人才可以提供入出境便利。2004年8月, 我国出台了正式的绿卡制度《外国人在中国永久居留审批管理办法》。其中资格要求有: (一) 在中国直接投资、连续3年投资情况稳定且纳税记录良好的; (二) 在中国担任副总经理、副厂长等职务以上或者具有副教授、副研究员等副高级职称以上以及享受同等待遇, 已连续任职满4年、4年内在中国居留累计不少于3年且纳税记录良好的; (三) 对中国有重大、突出贡献以及国家特别需要等。

移民绿卡签证制度在发达国家人才国际竞争中有着举足轻重的作用, 但与欧盟国家相比, 中国的移民绿卡签证制度存在两个问题: 其一, 资格要求过于苛刻。

国外对于经济移民一般要求直接投资或创造10个就业岗位即可居留, 技术移民多采取开放的积分制。我国对经济移民要求连续3年投资情况稳定且纳税记录良好, 意味着外国人先来中国经营3年企业才可能发绿卡; 对于技术移民也限定了必须在我国工作4年以上、且居留累计不少于3年。

其二, 并没有为签证转绿卡以及绿卡转国籍提供“通道”。

在英国, 即使你获得的是工作签证(即不一定非要担任副总经理、副厂长等职务以上或者具有副教授、副研究员等副高级职称)满4年之后, 都可以申请永久居留, 满5年后则可申请入籍。

在全球人才市场上, 世界各国的人才移民制度无形之中也处于竞争状态, 政策越是合理, 才能越多地引进人才。

因此, 我国需要改善人才移民制度, 如采取开放的积分制, 放宽申请的门槛, 开放国籍给愿意来华定居或工作的外籍高级人才, 以便在全球人才市场争夺自己需要的人才。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>