

<<高校后勤社会化改革理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<高校后勤社会化改革理论与实务>>

13位ISBN编号：9787502446468

10位ISBN编号：750244646X

出版时间：2008-7

出版时间：冶金工业出版社

作者：王立国

页数：198

字数：173000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高校后勤社会化改革理论与实务>>

内容概要

本书重点介绍我国高校后勤社会化改革的理论与实务。

内容包括：高校后勤社会化的基本知识，高校后勤社会化改革的现状与趋势，高校后勤社会化改革模式，高校后勤社会化改革基本问题，高校后勤委托项目测算方法，高校后勤企业管理机制，高校后勤社会化改革评价问题以及某大学后勤社会化改革案例分析。

本书不仅可作为高校后勤管理者、高校管理部门工作的指导用书，也可作为高等教育管理专业的参考教材。

<<高校后勤社会化改革理论与实务>>

书籍目录

1 高校后勤社会化概述 1.1 高校后勤的概念 1.1.1 后勤的含义 1.1.2 高校后勤工作的主要内容 1.1.3 高校后勤工作的地位及其作用 1.1.4 高校后勤工作的特点和属性 1.2 高校后勤社会化的概念 1.2.1 高校后勤社会化的定义 1.2.2 高校后勤社会化的特点 1.3 我国高校后勤社会化改革的历程 1.4 我国高校后勤社会化改革的背景 1.5 我国高校后勤社会化改革的原因 1.5.1 社会方面的原因 1.5.2 经济体制方面的原因 1.5.3 管理方面的原因 1.6 高校后勤社会化改革的理论基础 1.6.1 新制度经济学制度变迁理论 1.6.2 新公共管理理论 1.7 高校后勤社会化改革的意义 1.7.1 高校后勤社会化改革有助于高等教育适应市场经济规律的要求 1.7.2 高校后勤社会化改革有助于高等学校的发展和教学质量的提高 1.7.3 高校后勤社会化改革有利于后勤服务质量与服务水平的提高 1.7.4 高校后勤社会化改革有助于节约交易成本, 实现规模经济

2 高校后勤社会化改革的现状及发展趋势 2.1 我国高校后勤社会化改革的现状 2.1.1 各个学校后勤社会化改革程度不同 2.1.2 各个学校后勤社会化改革模式多样 2.1.3 对目前高校后勤社会化改革的评价 2.2 发达国家高校后勤管理模式分析 2.2.1 德国高校后勤的模式 2.2.2 英、美高校后勤的模式 2.3 我国高校后勤社会化改革的发展方向 2.3.1 社会化方向发展 2.3.2 独立化方向发展 2.3.3 公共化方向发展

3 高校后勤社会化改革的模式分析 3.1 我国高校后勤社会化改革面临的困境 3.1.1 高校后勤资产剥离困难 3.1.2 高校对后勤实体行政干预严重 3.1.3 高校后勤实体缺乏独立的“造血”功能 3.1.4 高校后勤资金紧缺 3.1.5 高校后勤职工对改革态度消极 3.2 我国高校后勤社会化改革模式的重构 3.2.1 我国高校后勤社会化改革的目标选择 3.2.2 我国高校后勤社会化改革的模式选择 3.2.3 高校后勤社会化改革过程中应该处理好的几个关系 3.3 我国高校后勤社会化改革模式的实现条件 3.3.1 我国高校后勤社会化改革模式实现的内部条件 3.3.2 我国高校后勤社会化改革模式实现的外部条件

4 高校后勤社会化改革的基本问题 4.1 高校后勤社会化的核心问题是依法建立现代企业制度 4.1.1 高校后勤建立现代企业制度的必要性 4.1.2 高校后勤建立现代企业制度的组织形式 4.1.3 高校后勤建立现代企业制度的主要内容 4.1.4 高校后勤实体的法律运作模式 4.2 高校后勤社会化过程中社会资金的利用和风险控制 4.2.1 社会资金利用的基本理论 4.2.2 我国高校后勤利用社会资金情况调查 4.2.3 高校后勤利用社会资金的作用及存在的问题 4.2.4 高校后勤利用社会资金的风险防控

5 高校后勤社会化改革委托项目经费测算方法 5.1 高校后勤社会化改革委托项目经费测算的原则和依据 5.1.1 高校后勤社会化改革委托项目经费测算的意义 5.1.2 高校后勤社会化改革委托项目经费测算的原则 5.1.3 高校后勤社会化改革委托项目经费测算的依据 5.2 高校后勤社会化改革委托项目经费测算方法 5.2.1 高校后勤社会化改革委托项目经费测算方法概述 5.2.2 高校后勤社会化改革委托项目经费测算方法模板

6 高校后勤企业运行机制分析 6.1 高校后勤企业化的内涵 6.1.1 高校后勤企业化的含义 6.1.2 高校后勤企业的特点 6.1.3 高校后勤企业制度的特征 6.2 高校后勤企业化存在的问题 6.2.1 目前高校后勤企业化进程存在的问题 6.2.2 高校后勤产权面临的固有体制性矛盾 6.3 高校后勤实体服务目标盈利性与公益性协调发展 6.3.1 高校后勤实体服务目标的盈利性 6.3.2 高校后勤实体服务目标的公益性 6.3.3 两种属性在高校后勤实体服务过程中的协调 6.4 高校后勤企业化运营机制的构建 6.4.1 建立企业法人制度 6.4.2 建立科学的管理制度 6.4.3 建立自我约束和强化审计监督机制 6.4.4 高校后勤集团转换经营机制应注意的几个问题

7 高校后勤社会化改革评估体系构建 7.1 对现行评估体系的评价 7.1.1 河北省现行评估体系的内容 7.1.2 河北省现行评估体系的优缺点 7.2 构建高校后勤社会化评估指标体系 7.2.1 构建高校后勤社会化指标评估体系的原则 7.2.2 指标体系评估模型的建构 7.2.3 指标体系评估系数的确定 7.2.4 评价指标模型的实际应用

8 某大学后勤社会化改革实证分析 8.1 某大学后勤社会化改革的回顾 8.1.1 确立改革思路, 建立起新型的后勤管理体制和运行机制 8.1.2 改革取得明显成效, 基本实现校企双赢 8.2 某大学社会化改革评估——模糊综合评判计算实例 8.2.1 综合评价 8.2.2 具体指标验证 8.3 某大学西校区后勤整体托管模式的分析 8.3.1 “后勤服务整体托管”概念的界定 8.3.2 西校区建设情况 8.3.3 后勤服务收益分析 8.3.4 托管金分析 8.3.5 整体托管模式运行的条件分析参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>