

<<三星之父>>

图书基本信息

书名：<<三星之父>>

13位ISBN编号：9787502763701

10位ISBN编号：7502763708

出版时间：2005

出版时间：海洋出版社

作者：[韩]李昌雨

页数：253

译者：[韩]文大一,侯绮梅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<三星之父>>

### 内容概要

本书为您讲述韩国企业家教父级人物从白手起家，领导三星成就世界一流企业的商业智慧。

三星集团今天的成功要归因于李氏家放两代人的努力。

李秉喆当年以白手起家打天下，被韩国同行誉为“创业之神”，是韩国经济复兴的实业派代表，他的创业使三星公司具备一个世界顶级企业的雏形。

现任三星总裁李健熙在遇到困难之时，时常参照本书寻找突破口，李秉喆的智慧在21世纪的今天也毫不逊色，仍然发挥着巨大的作用。

中国民营如何突破目前成长困境，做强做大，成为百年长寿公司？

建立国际品牌？

本书一定会令中国的企业家豁然开朗。

打开本书吧，您会学到经营企业的真谛！

决定企业方向的首要条件是什么？

是市场性、资金、技术还是机制？

总经理最核心的工作是什么？

怎样为企业选拨合适的人才？

360行，哪一行可以做状元？

如何实现最有效率、最实用的企业中层培训？

“以人为本”的实际含义到底是什么？

如何成功创业？

……

## <<三星之父>>

### 作者简介

李昌雨，李秉喆先生身边的人。

1968年与三星结缘，担任三星集团顾问。

产业心理学博士。

作者与一般企业管理学学者的不同之处在于，他以心理学者的角度分析企管，认为企业管理的核心是"人"。

这一点与三星集团前会长李秉喆先生"以人为本"、"人才第一"的管理观念不谋而合。

作者对25年担任三星顾问期间与李秉喆交谈过的内容、生活小事，以及对三星新老员工的采访资料等进行整理写成此书，平和而生动地描画了李秉喆先生的企业管理哲学和理念。

## <<三星之父>>

### 书籍目录

中文版序 原版书序 步步是道场 做出属于自己的决定，并坚定地执行/超越世俗与传统/从不随波逐流、人云亦云 社长应该做些什么 1 作为社长应该做什么？  
社长怎样安排时间/社长与会长职责的差异/决定事业方向的首要准则；市场性/资金、技术、机制缺一不可/选择合适的人选比选择事业更重要 2 不接受来自公司以外的招待什么比受到热情招待更重要 3 社长个人的出色，并不意味着公司的成长应懂得借助团队的力量 4 做最核心的工作 5 敢于承担责任的精神 6 敢于聘用工资比社长高的员工在全世界范围内寻找人才/博士“傻”吗？  
/什么是真正的人才？  
7 社长学：市场、人才、管理市场（顾客）/人/管理 选择什么行业 1 创业之初事业过程中必备的手册 2 三十六行，那一行可以做状元？  
为未来做出的投资——爱宝乐园/有竞争才会有竞争力/“过剩投资、过剩生产、过多竞争”也不完全是浪费/连续亏损三年以上的企业，大胆说放弃吧 3 倾听他人的经验之谈 4 不要借助政府官员发展事业 热爱事业，对事业充满热情的重要性 5 哪一行不可为之抵押贷款的危害/不能从事的行业 6 李秉喆也失败过？  
粮食加工不仅是碾碾米/不要用别人的钱来发展自己的事业？  
/韩国肥料事件/三星风格 7 弃婴的福气 李秉喆的做事风格 李秉喆的事业观 三星风格 结束语 李秉喆年谱

## &lt;&lt;三星之父&gt;&gt;

## 章节摘录

“你是说，三星的社长不知道自己应该做哪些事？”

“这是在社长培训课程结束后，我向李秉喆报告培训结果时的一段谈话。这次培训的主要内容是“作为社长应该做些什么”，这个主题得到了到席社长们的积极响应。先生惊讶地问道，满脸的无奈。

“其实也不能说他们不知道自己应该做什么，而是说，他们心里知道应该做什么，只不过他们实际做的跟理论上应该做的有些出入。

”我解释道，但却不能消除先生的不快，谈话一下陷入尴尬。

“我再具体报告一下培训的经过吧。

首先，我让各位社长写下自己认为作为社长应做的几件事，然后按照重要程度在自己认为最重要的事情上打10分，最不重要的事情上打1分。

”这时，先生的脸上稍稍表现出一副感兴趣的样子。

“然后，我把社长们每5到6名分成一组，每个人都要在自己的小组上发言，谈谈自己认为社长应该做些什么事情，然后由其他成员对此进行提高。

开始时他们只是谨慎地交换了一下意见，后来便演变成一场积极而热闹的讨论课。

通过这样的讨论他们对‘作为社长应该做些什么’、‘哪件事是最重要的’等问题基本达成了一致。

”李秉喆先生一直认真地听着，沉默中表现出对报告内容的兴趣。

“然后我让他们对照自己写的内容，边分析他人的意见边重新思考‘社长应该做些什么’，最后给自己的答卷打分。

结果，大部分社长都得了80分以上。

这个结果显示，三星的社长们比较清楚自己应该做的事情是什么。

”说到这里时，先生的表情还没有太大变化。

“然后我又以同样的方法，让社长们写下‘作为社长不该做的事情’，以相同的方式进行讨论。

与讨论‘作为社长应该做什么’时相比，我发现相当一部分人的想法有很大的差异。

当然，由于公司所处的情况不同，社长的任期不一等因素的影响，他们的意见必定会有不同。

但值得一提的是，许多社长发现：别人认为不该做的事情恰恰自己正在做，这样就为他们提供了一个很有意思的对比。

总结起来，这次培训的特点在于让社长们多讨论，同时对比自己的想法和管理方法，互相交换了意见。

这跟以前单纯地讲解某些知识、传达某种信息的传统课程有着明显的不同。

”我对此次课程的授课方法及详细内容说明完毕之后，先生脸上一直没有明朗起来，表情也没有多大变化。

后来我才知道，其实先生早就知道我们的培训课程在国外有过先例，而且国外对这项培训的评价并不怎么好，因此他才一直用一副僵硬的表情听完我的报告。

但是事先我并不知道先生的心思，对先生木然的反应不知所措，顿时谈话热情大减。

但是不管怎样也不能报告到中途就放弃啊，因此我只好硬着头皮，试着更仔细地说明了培训课程的下一步内容。

## <<三星之父>>

### 编辑推荐

用对策略，选对人，首次公开三星选择李健熙作为接班人以及成为百年老店的核心战略。

这一切来自本书主人公李秉喆先生在67年前的一个梦想和他独特的商业智慧。

三星集团是韩国最大的企业集团，包括26个下属公司及若干其他法人机构；在近70个国家和地区建立了近300个法人及办事处，员工总数19.6万人。

2003年三星集团营业额约965亿美元，这一数字相当于中国年GDP的10%。

三星有近20种产品世界市场战胜率居全球企业之首，在国际市场上彰显出雄厚实力。

以三星电子为例，该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖的评选中获得诸多奖项，连续数年成为获奖最多的公司。

这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。

2003年三星在美国取得的专利高达1313项，在世界所有企业中排名第9。

将时间和热情奉献到自己认为重要的事情上！

李秉喆，凭借独特风格创造了三星这一全球性大型企业。

他总是专注于最重要的事物，追求最彻底的完美，时刻进行自我反省以防重蹈覆辙。

他一生都在奋斗，他的努力正是今天三星屹立不倒的最大动力。

——摘自《作者的话》

<<三星之父>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>