

<<识人用人管人>>

图书基本信息

书名：<<识人用人管人>>

13位ISBN编号：9787502824150

10位ISBN编号：7502824154

出版时间：2004-1

出版时间：地震出版社

作者：赵丁

页数：250

字数：234000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<识人用人管人>>

### 内容概要

在当今激烈竞争的时代，企业的生存和发展，管理者的事业成功与否，说到底还是用人。只有慧眼识人，善用人才，才能使企业及经理人立于不败之地。

作为一个合格的现代管理者，既需要有“才智”，又需要有“直觉”；既需要有“理性”，又需要有“感情”；既要善于在办公室中分析研究问题，得出“科学”的结论，又要善于学习和借鉴别人的经验。

任何管理者要成就一番大事业，不论他多第聪明能干，仅靠个人的才能、智慧是远远不够的，他必须能够发现、召集和使用其事业所需的各种人物，集众人之所长，充分调动每个人的积极性、能动性，才能取得成功。

在这个世上，每一个人都有敌人，也没有人能获得所有人的支持。不言而喻，拥有最多朋友、最少敌人的人，乃是世界上的最强者。要想拥有更多的朋友、绝少的敌人，就必须掌握识人、用人和管人的技巧。

《识人用人管人》是几乎适合每一个人的通俗读物，书中尽量回避了那些比较专业和不容易理解的词语；在选用案例的时候，尽可能地用故事性代替专业性，用简短、浅显但典型的案例代替冗长、复杂甚至晦涩的案例。

可以说，本书是你提高处世和管理能力，尽可能获得更多支持者的必备手册。

<<识人用人管人>>

书籍目录

识人篇 第1章 从日常言行中观察和分析人 全方位地观察和分析一个人 通过身体语言了解对方 通过谈话来认识他人 从口头语了解他人性格 从握手方式看他人性格 通过选择座位方式判断人的心理 洞察别人的言外之意 第2章 练就识别人才的慧眼 要有看穿别人的眼力 借鉴《六韬》中的知人术 了解不同人的性格模式 才干越高的人,其缺点也就往往越突出 注重发现“鲇鱼式”人物 灵活把握选人标准,全面考察员工 从细微之处入手,全面考察人才 要有识才之眼和容才之量 关注对方的才华和业绩 评价他人不能感情用事 第3章 通过考试识别人才用人篇 第4章 这样招聘人才最科学 第5章 这样用人最合理 第6章 这样用人最能发挥组织效能 第7章 这样最能发挥人才的长处 第8章 这样分派工作效果最好 第9章 这样最能留住员工的心 第10章 这样裁人和免职最稳妥 第11章 这样求人办事要有的放矢管人篇 第12章 这样最能树立个人权威 第13章 这样管人最有利于工作 第14章 这样管人最能创造效益 第15章 这样最能发挥众人智慧 第16章 这样最能激发下属的士气

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>