

<<管人的悬疑>>

图书基本信息

书名：<<管人的悬疑>>

13位ISBN编号：9787502826550

10位ISBN编号：7502826556

出版时间：2005-5

出版时间：地震

作者：独狼

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人的悬疑>>

内容概要

在这本书里，你会了解到管理的一切只有一个目的，那就是服务于生活，如果工作已经是你生活的一部分的话。

在这本书里，你还会了解到管理的每一步都存在着陷阱，就像罗伯特·兰登博士遇到的一样，每一步都会有不止一个十字路口横在面前。

因而，一切管理之间都有关联，无论你是管人也好，管物也好，还是管理你自己那还算好使的大脑也好。

因此，一切管理又都各不相同，无论你管理的是同一批人只是换了一个地方，还是在同一个地方只是换了不同的一批人。

许多人一提管理就认为主要是针对人的管理，但是，你不要忘了人只是你的管理对象的一部分。这样说，你一定明白了我的意思，至于接下来的话就不用我说了。

大千世界，管理无处不在，无论你直接管人也好，还是你通过制度来管人也好；无论你管理一个企业或者行业，还是管理一个家庭或者只是管理你自己，都应该向自己或别人的教训求教，它们曾经把别人弄得焦头烂额，却绝对是你的良师益友。

它们会引领你到一个没有风雨的舒适看台，瞧瞧那些自命不凡的领导是怎么一个接着一个地栽着跟头。

或许，你会因此领悟到管理的真谛，或许你也会因为大彻大悟后得到的那份充实而感到幸运和满足。

人类的历史已经有几千年，而人类之外的其他生物的历史则更长。

与其说管理是一个古老的话题，还不如说管理是一个永恒的话题来得准确。

事实确实如此。

我们今天对管理的认识来自于我们的前人和我们自己已经走过的那段路程，而明天我们也许会对昨天我们还视为瑰宝的那些东西说“不”。

这样说有点让人沮丧。

不过，不要紧。

这个世界从来不会让我们什么都推倒了重来。

所有的管理实践都是有用的，不管是成功的还是失败的，它们所有的精华部分都会被人们提炼出来，供后来的人们享用，并对他们大有助益。

当然，对那些贪婪的、饥不择食的、像《达·芬奇密码》中的提彬那样的人例外。

当罗伯特·兰登博士站在卢浮宫那条只有他才能看到的“玫瑰线”上时，“他仿佛听到了一个女人的声音……她饱含了经年的智慧……轻轻地，从地面的裂口处冉冉升起……”如果你非要我用一句话来概括本书的目的的话，那我想说的就是：“对待管理犹如对待生活，要有选择。”

<<管人的悬疑>>

书籍目录

卷首语第一部分 从还没进门的那天开始 行为事件 接近真实的评价 不断修正面试技巧 态度决定一切 良好行为的意义 自己的脑袋不够用 避开荐人的潜流 责任感最值得的信赖 充分运用组织文化第二部分 管理者与员工的博弈 性格密码 培训的两个极端效果 看不见的手 快乐的未必是有效的 价值观存在巨大差异 “尽力而为”只是一种遁词 员工参与不一定能提高绩效 休息还是工作使员工更愉快 员工有很多打发时间的办法 对事还是对人 得到你应该得到的 一切都是相对的 “认可”的作用 低工资员工的激励 影响绩效的客观因素第三部分 高效管理者的卓越基因 领导的本质是信任 经验往往是走向错误的路标 至少你要看起来像领导 要善于模塑问题 得到你期望的东西 追随者的高度决定了领导者的高度 魅力不是与生俱来 依赖决定权力 什么样的领导风格最理想第四部分 沟通障碍与共赢游戏第五部分 团队的无效率和有效率第六部分 并非管理者都不喜欢内部冲突第七部分 大家都喜欢挑战性的工作吗第八部分 评估是无奈的却是必须的第九部分 人们会本能地抵制变革第十部分 感性使人容易犯错误

<<管人的悬疑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>