

<<赢在领导>>

图书基本信息

书名：<<赢在领导>>

13位ISBN编号：9787502826925

10位ISBN编号：7502826920

出版时间：2005-7

出版时间：地震出版

作者：游浩

页数：227

字数：231000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在领导>>

内容概要

今日的企业领导们面临着前所未有的、复杂而尖锐的挑战，因此，只靠单枪匹马的埋头苦干是远远不够的，必须透过繁杂的事务表象，实施真正的领导行为，即在日常工作的基础上，找到真正属于自己的工作，并责无旁贷地把它做好。

为此，每个领导都有必要划出自己的工作范围，集中精力做好份内事，这样，不但能实现自身减负，还能真正起到领导企业走向辉煌的作用。

本书就是针对领导角色的定位，提炼出了10项领导必须亲力亲为的重要工作，并对每项工作进行了充分的解析，提供了最佳的解决方略，是帮助领导者实现轻松，高效领导的一本不可多得的好书。

<<赢在领导>>

书籍目录

1 规划发展战略 正确的战略让你于帷幄中决胜千里 战略规划为企业指明航向 超前的战略意识让企业成为行业的标杆 让战略竞争成为决战商场的核武器 正确科学地制定战略,高瞻远瞩地规划未来 透彻理解战略目标 企业发展战略的核心内容 企业发展战略要有很强的可操作性 战略迷失乃失败的基因 兵家战略之忌 可做和该做的差异 机会主义的诱惑

2 慎重科学决策 1个错误的决策,100个行动也难以挽救 慎重科学地决策方能稳操胜券 抓住决策特点,掌握决策规律 遵循决策程序。提高决策成功率 以有效的决策方式代替拍脑袋决策 完美决策法帮你走出决策误区 小心决策陷阱,规避决策风险 不做短命英雄 睁大眼睛看清三大隐性陷阱

3 紧抓策略执行 让目标从纸上落到地上 领导是执行的领跑者 让执行上的矮子转换角色 提升领导自身的执行能力 狠抓执行过程不放松 简单的事情重复做 配备得力的执行人才 以科学的方法作执行的坚强后盾 警惕执行黑洞 执行的组织未梢神经麻痹症 填补黑洞,对症下药

4 组建领导团队 卓越的队伍,成就一流的企业

5 配置人力资源 没有不合适的人才,只有不合适的位置

6 制定公司制度 制度是企业长寿的不二法门

7 塑造企业文化 优秀的企业文化助推企业前进

8 重视沟通激励 一切工作顺利运转的润滑剂和动力

9 处理外部关系 让良好的外部环境成为企业发展的沃土

10 应对企业危机 最坏的打算,最好的结局

<<赢在领导>>

章节摘录

强烈的战略意识，是制定成功战略的先决条件，长远的发展眼光是战略意识的具体体现，强烈的战略意识是成功企业家的显著特点。

近几年，财富排行榜备受人们的关注，谁赚得多谁赚得少，在企业界内的地位谁提升了谁降低了，逐渐成为了人们关注的热点问题。

但是，更有价值的应该是看未来3—5年的商业趋势，应该是看企业领导人头脑中勾画的企业未来3—5年的发展战略。

那些在各个行业领域领先的大企业，今天商业的得失其实是前3—5年战略选择的结果，未来3—5年的得失成败很可能在今天已经被决定了。

可以说是之前的战略意识，让一些企业在今天成为了遥遥领先的标杆企业。

让我们看看李东生和TCL吧。

我们大概都还记得在2002、2003连着两年的时间里，李东生和TCL都是媒体、公众、业界的焦点，商业上非常活跃，大动作接二连三，阿波罗行动、收购德国施耐德、收购法国汤姆逊、集团整体上市，这些动作都引起轰动。

可以肯定，李东生这几步棋，不是心血来潮，更不是下一步才想一步，而是在之前一步步筹划好推演过的，然后按部就班，一步步下出来，外人看得眼花缭乱，在他自己却是胸有成竹。

这些决策预示着TCL将成为继联想、海尔之后最伟大的标杆企业之一，将影响一大批中国领先企业的下一步走向。

这个方向就是中国制造企业在全球范围整合资源，提升自己在全球产业链上的地位。

领导不但自己要有强烈的战略意识，还必须确保员工能理解这种战略意识。

战略曾经一度被认为是某种神秘的远景，只有高层人士才能理解。

这种看法违背了战略的最根本目的，因为战略就是要确定一个企业每天所做的成千上万的事情，并确保那些事情都朝着同一个基本方向。

如果一个企业的员工不理解企业应该怎样与众不同，不明白与竞争对手相比它所创造的价值何在，那么，他们怎么能作出必须作出的多种选择呢？每个销售人员必须了解战略，否则，他将不知道向谁推销。

每个工程技术人员必须知道战略，否则他将不知道制造什么。

P4

媒体关注与评论

领导的第一要务就是找到真正属于自己的工作，并亲力亲为。
最清晰的角色定位，告诉你该做什么； 最有效的领导方略，告诉你要怎么做。

<<赢在领导>>

编辑推荐

本书从领导者的各项具体工作中，提炼出了每个领导者都必须面对的十大问题：战略选择和制定，锻造强有力的管理团队等等，并给出了有效的解决方案，从而让领导者避重就轻，在繁杂的工作中抓住真正值得做的事情。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>