第一图书网, tushu007.com

<<培养员工精神>>

图书基本信息

书名：<<培养员工精神>>

13位ISBN编号：9787502827649

10位ISBN编号：7502827641

出版时间：2005-9

出版时间：地震出版社

作者：宁一

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《划亮员工精神火柴六法则：培养员工精神》向员工们介绍了：员工精神培养的六个法则：法则一是认同——划出工作热情。
认同自己的职业和工作，保持对工作的热情，增强组织认同感和归属感，通过工作实现自己的价值。
法则二是参与：谋求集体燃烧。
提升参与意识，融入团队，发挥集体力量，增强团队凝聚力，形成星火燎原之势，推动组织取得更大的效绩。
法则三是乐趣——举着炎把跳舞。
托尔斯泰曾经说过：人生的乐趣隐含在工作之中。
作为员工，要学会从工作中寻找快乐和满足。
法则四是尊重——尽兴地燃烧。
需要被尊重是人类的共性，同事之间的相互尊重。
你希望别人怎样对待你，你就应该怎样对待别人。
法则五是目标——实现燃烧价值。
将个人目标与组织目标对齐，在实现组织目标的过程中实现自己的目标。
法则六是宽容——允许点火失败。
要有耐心和宽容心，允许工作中的失败。
失败也是一种奉献，没有失败的员工也就没有成功的团队。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

宁一，经济学博士，主修组织行为学、潜能激励培训。
著有《员工精神》、《组织优化》等专著，目前主要致力于“ 员工素质与企业发展 ”方面的研究。

<<培养员工精神>>

书籍目录

法则一 认同——划出工作热情测试一 认同度自我评估认同自己的职业和工作培养组织认同感企业兴亡，员工有责公司利益第一，团队荣誉至上用热忱创造奇迹把敬业当成一种习惯干一行精一业法则二 参与——谋求集体燃烧测试二 参与度自我评估积极融入到团队中用行动推动团队前进构建和谐人际关系扩大个人对组织的贡献主动参与组织变革法则三 乐趣——举着火把跳舞测试三 满意度自我评估人生的乐趣就隐含在工作中高效率工作的快乐方法学会释放工作压力心态平和，忘掉不愉快的事保持最佳状态，让激情永续法则四 尊重——尽兴地燃烧测试四 亲和度自我评估尊重领导，服从命令不要做难缠的员工每一位同事都值得尊重尊重客户，提供优质服务法则五 目标——实现燃烧价值测试五 进取度自我评估设定正确的个人目标与组织目标对齐推动组织目标实现跟着工作目标前行做好职业生涯规划在职业生涯中自我实现法则六 宽容——允许点火失败测试六 宽容度自我评估别让失败捆住手脚可以失败但不能不创新向失败要经验要成功在失败中迅速恢复自信

章节摘录

对待工作要有主人翁心态　　一个人爱不爱自己的工作，能够从他的态度上反映出来。
美国西南航空公司总裁赫布？
凯莱赫曾经说过：“我们雇佣的不是人而是态度。
我们公司最好的口号是：我们之所以微笑，是出于自愿而不是出于被迫。
”这家美国最令人羡慕的航空公司连续二十多年获得盈利。
米卢教练的观点是：态度决定一切。
我认为，说得更恰当一点就是：态度决定结果。
态度作用于生活的各个领域，包括职业生涯。
对待工作的态度，是一个职业道德问题。
有不少人认为工作只是为了老板或者管理人员，而自己从中并没有得到太多的好处，既然对自己没好处，那就随便应付一下完成了就可以了。
如果你本职工作做不好就会失去信誉，再找别的工作也没有可信度。
因此，每个人都应该端正自己的工作态度。
某公司有一位普通职员，每天出外勤递交文件、打扫环境卫生、清理垃圾等。
工作琐碎且辛苦，不过她总是尽心尽力，没有怨言。
这位普通职员连续五年上班全勤，无论刮风下雨从未迟到早退，而且乐于助人，年年当选优秀员工。
她自动放弃每两周一次的周六休假，也从未填报加班费。
她经过的公司角落，你不会看到不该亮的灯、滴水的龙头，或是地上的纸屑。
她似乎比老板还要珍惜和爱护公司，而且更是维护地球环境的实践者。
清理垃圾时她坚持实施垃圾分类，印坏的纸张或是一些背面空白的废纸，她都裁成小张分给同事做便条纸，其他废纸只要是可以回收的，就一一摊平后与废纸箱一并捆绑卖给收废纸的，得到的钱捐给工会。
显而易见，这位普通职员已经把企业视为自己的家了。
她的境界赢得同事们由衷的敬佩，尤其当拥有高学位的员工抱怨工作不顺时，看到她每天很认真的做事时，也就无话可说了。
两年后，普通的她靠着把自己当作企业“主人”或“合伙人”的责任感，在那些学士、硕士们的羡慕中被破格提升为总务主任，进入公司中层主管的行列。
不管领导在不在，不管你的单位遇到什么样的挫折，你都愿意全力以赴，你愿意帮助单位去创造更多财富，这就是做主人的心态。
如果你的心态是在为别人工作，必须靠别人的监管才肯努力工作，那你注定一辈子是个平庸者，而优秀的人心里总是这样想：只要我在做，我就要全力以赴。
……

编辑推荐

一个组织如同一个火柴盒，组织中的员工就像火柴盒里的火柴棒，组织的生机与活力需要员工职业精神的燃烧而旺盛起来，员工精神的培养就像火柴的点燃一样需要划亮。
摩擦可以生热，燃烧带来光明。
每一个有志追求卓越、谋求在职业生涯中实现自我价值的有责任感的人，立即行动起来吧。
《划亮员工精神火柴六法则：培养员工精神》“ 做金牌员工 ”优秀企业内部培训首选读本。
员工精神既是生产力更是竞争力，谁肯花大力气去培养员工精神，谁就牢牢抓住了企业竞争的主动权。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com