

<<团队的力量>>

图书基本信息

书名：<<团队的力量>>

13位ISBN编号：9787502828431

10位ISBN编号：7502828435

出版时间：2006-10

出版时间：地震出版社

作者：周新曜

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队的力量>>

内容概要

本书以国际领导才能权威导师的最核心理念，分别从团队的建设、团队的目标、团队的精神与文化建设、团队的领导艺术、团队的沟通方法、团队的冲突化解、团队的绩效考评等方面进行了较为深入的探讨和论述，通过提升个人与团队成功必备的学习力、执行力、创新力、凝聚力、竞争力、激励力、影响力、领导力的八大力量，最终熔炼成一支激励性团队、一支学习型团队、一支创新型团队、一支自我管理型团队、一支高绩效双赢的团队。

<<团队的力量>>

作者简介

著名团队建设专家 国际职业经理人 亚洲顶尖演讲与说服训练专家 国际领导创富教练第一人 荣获国家6家权威学术单位颁发的“中国杰出培训师”称号 新曜国际训练机构总裁、国际培训网CEO 中国发展战略学研究会学术委员会培训部主任 北京可思可文化发展有限公司首席顾问 长期以来,周新曜老师不断地融会海内外上百位世界各行各业最顶尖成功人士的核心理念与成功秘诀,包括向成功学导师安东尼·罗宾、行销大师亚伯·拉罕、谈判教练罗杰·道森、推销训练大师汤姆·霍普金斯、世界最伟大的推销员乔吉·拉德、通用电气前CEO杰克·韦尔奇等世界级大师学习,结合中西方训练课程的理论基础,在企业经营管理、团队建设、潜能开发、市场营销与沟通说服等方面积累了丰富的成功经验。

周新曜老师从事过近二十种工作,拥有多种行业的实战经验,并且致力于团队建设的本土化研究与推广。

他系统地分析了世界500强企业和中国旗舰型企业的高效双赢团队的模式,形成了打造高效双赢团队的学习力、执行力、创新力、凝聚力、竞争力、激励力、影响力、领导力的卓越团队的八大力量。

周新曜老师现担任多家企业战略顾问,先后接受过海内外100余家媒体的专访。

周老师以打造中国商业界的航空母舰为己任,深谙企业做大、做强、走向全球的成功策略。

周新曜老师服务的客户有:联想集团、华润集团、中脉集团、大北农集团、珍奥集团、天津TCL、中央电视台栏目、韩国美键集团、马来西亚世界商务集团、婷美集团、清华大学MBA、完美、中国人寿、平安保险、太平洋保险公司等。

<<团队的力量>>

书籍目录

第一章 团队是个人力量的源泉1.1 每个人都在为团队工作1.1.1 团队的成功即是个人的成功1.1.2 发挥团队杠杆的力量1.1.3 木桶定律1.1.4 态度决定人生1.2 合作能最大化发挥个人潜能1.2.1 有效合作的方法1.2.2 培养个人的超级合作能力1.2.3 激发团队的合作精神1.2.4 合作的团队是天堂1.2.5 合作可以弥补能力不足1.3 双赢是一种伟大的思维第二章 提升团队的学习力2.1 学习才会变得不可替代2.1.1 健全心智模式2.1.2 高度自我超越的修炼2.2 学习力是最活跃的创造力2.3 熔炼学习型团队2.3.1 快速学习是团队持久的竞争优势2.3.2 学习创造未来第三章 自我管理与执行力3.1 创建和谐自我管理型团队3.2 绩效考评与反馈3.3 提高团队的执行力3.3.1 做强大执行力的团队领导者3.3.2 自我管理是通向成功的必由之路第四章 创新力永葆团队活力4.1 认知问题是团队创新思维的开始4.1.1 创造性解决问题4.1.2 有效协调的原则4.1.3 建设性解决问题的艺术4.2 竞争力是团队致胜的根本4.2.1 创造奇迹的竞争力4.2.2 竞争的优势4.3 创新力为团队赢得机遇4.3.1 打造创新型团队4.3.2 营造创造力的创新环境4.3.3 保持团队持久的创新优势4.3.4 点燃危机意识的火苗第五章 激励赢得团队的最大成功5.1 激发团队的无穷潜力5.1.1 赞美是最佳的激励方法5.1.2 目标激励法5.2 有效的激励5.2.1 精神激励法5.2.2 需求激励动机5.3 自我激励与奖惩第六章 凝聚力创造团队辉煌6.1 凝聚力是团队精神的最高境界6.2 培养高度向心力的团队文化6.3 信任成就团队6.3.1 点亮信任的火把6.3.2 正确对待团队明星成员第七章 卓越团队领导的超级领导力7.1 领导力可以改变世界7.1.1 人脉就是财脉7.1.2 搭建人脉网络7.1.3 尊重别人等于尊重自己7.1.4 宽容获得他人认同7.2 攻心为上7.2.1 完美的沟通技巧7.2.2 沟通的原则7.2.3 肢体语言的力量7.2.4 善于倾听7.3 赢在影响力7.3.1 魅力领导7.3.2 百分之百负责的领导者7.3.3 远见卓识的领导艺术第八章 打造世界上最伟大的团队8.1 团队不等于工作群体8.2 团队精神可以创造奇迹8.3 抱团打天下附录一 作者获得的评价附录二 可思可三大个人成长与企业发展教育培训课程

<<团队的力量>>

章节摘录

每个人都在为团队工作 每个人永远都是团队的一分子,每个人都拥有自己的团队。你有一个团队叫家庭,你有一个团队叫社会,你有一个团队叫国家……人生中拥有与珍惜的一切,必须不断地去成长、去奋斗、去付出,去加入团队,把整颗心放在团队、心系团队、关心团队、照顾团队,就可以使你的人生更美好。

任何伟大的成就必然是由于许多人的努力与付出才达成的,成功者只是刚好站在比较靠前的位置!知道如何与别人分享成功和荣耀的人,不但能显示出其宽广的胸襟,还可以为自己累积丰富的人际资源。

当今社会是一个团队作战的时代,必须依靠团队每一分子的群策群力,才能够发挥出更大的力量。

没有完美的个人,只有完美的团队。

团队由一群不完美的人构成,一个个不完美的个体只要总体和谐搭配起来,就能够发挥出团队的最大力量;各种不同人才的合理搭配,就可以创建一个完美的团队。

所以,每一个为团队工作的团队成员都必须记住:唯有为一个健全的团队工作,才能带给个体最大的发展机会,使个体始终立于不败之地。

如果你现在正在一个团队中工作,那么你必须了解自己在团队中所起的作用。

你为什么待在这个团队里?这个团队对你有什么帮助?你能够为这个团队做什么?你的专长是什么?为团队做准备,明白自己为何来到这个团队,希望从中学到什么,以及个人的需求和期望是什么。

愿意为团队提供些什么?对于团队有什么恐惧、担心的问题吗?需要团队提供什么才能获得宾至如归的感觉?要实现你的目标就要着手去行动,去做一个能够帮助团队起步的人,让团队的每一分子都认为你是一个勇敢前进的人,从行动上领导他们,进而鼓励他们接受你的领导,支持你的初步行动。

你要去利用你的才华更好地为客户服务,达成团队的目标。

要服务好客户,首先就要去寻找客户的需求,然后尽自己最大的努力去满足客户的这种需要。

你不必孤军作战,你可以依靠你的团队,协调一致、相互支持一起完成自己和团队的目标。

团队有着共同目标、彼此能够彻底沟通、彼此信任、相互尊重并且相互协作。

社会的进步,劳动效率的提高,越来越细的社会分工,使得一项工作单靠一个人的力量与智慧已经无法完成,它需要一个团队通过每一个人的相互协作,利用团队的力量去共同完成。

有调查资料显示:世界500强企业中有一半或者一半以上的员工在自我管理型团队中工作。

美国甚至有68%的小型制造企业在其生产管理中采用团队的方式,团队在世界各地已经非常普遍。

在市场激烈竞争的今天,只有团队的力量才是不可战胜的。

P3-4

<<团队的力量>>

编辑推荐

这是一本公司职员、公务员的必读书籍，也是一本打造高效双赢团队的金牌培训书籍，由著名风云际会建设起家周新曜编著而成。

本书以国际领导才能权威导师的最核心理念，对卓越团队成功的八大力量进行了较为深入的探讨和论述，通过提升个人与团队成功必备的学习力、执行力、创新力、凝聚力、竞争力、激励力、影响力、领导力的八大力量，最终熔炼成一支激励性团队、一支学习型团队、一支创新型团队、一支自我管理型团队、一支高绩效双赢的团队。

<<团队的力量>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>