第一图书网, tushu007.com

<<有思路、有能力、有方法>>

图书基本信息

书名：<<有思路、有能力、有方法>>

13位ISBN编号：9787502838416

10位ISBN编号：7502838414

出版时间：2011-4

出版时间：地震出版社

作者：逸夫

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

要想打开思路、培养能力、想到方法，最重要的一点是观念的改变，只有转变观念，才能在思路、能力和方法上有所创新，才能在职场上顺风顺水，春风得意。
为了使自己的人生更加精彩，　《有思路、有能力、有方法》值得一读!

书籍目录

上篇　有思路，能赢得更多出路
　第一章　打破盲点．人生没有禁锢
　　停滞不前，谁捆住了你的手脚
　　什么都没做错或许是最大的错
　　走出牢笼，自我设限最可怕
　　不被套牢．别总在习惯中打转
　　摆脱理性限制．瓶颈只在心中
　　别瞻前顾后，担心过多会怯懦
　　赶走悲观自卑，摆脱负面思维
　　想往前走，目光就放在远处
　第二章　开启创意，脑筋学会转弯
　　正常和理性未必是好思路
　　任何时候．都不要失去想象力
　　不要总是“为了安全起见”
　　不破不立，勇于打破规矩
　　拒绝从众，与众不同更有价值
　　敢于质疑．给权威一封挑战书
　　创意从不按常理出牌开始
　　多与人交流．碰撞出思想火花
　第三章　深入思考，不再浮于表面
　　刨根问底，对答案矢志不渝
　　多从别人的失败中总结经验
　　从细节海洋中发现有用信息
　　实现理论与实践的完美联姻
　　学习充电．知识让思路更务实
　　勤于观察，思考不是胡思乱想
　　舍弃现象，关注从中抽取的本质
　　独立思考，尝试培养创新习惯
　　……
中篇　有能力，成就更好的自己
下篇　有方法，开启成功的门闸

章节摘录

版权页：什么都没做错或许是最大的错我们小时候经常接受这种教育：“要乖乖地听话，千万不可犯错误。
”又或者：“一旦失败，不但将遭受重罚，而且从此别人对你再无好印象。
”等等。
今天回想起来，这种思考模式除了有助于“乖宝宝”的培养，同时也让我们不切实际地渴望成为“古之完人”。
及长，参加了工作，又开始轮到单位来对我们施行教化职责：“谁若犯错，咱有十八般武器伺候着”。
“十八般武器”者，厂纪厂规上写得明白，乃警告、严重警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等处罚形式也。
于是，从骨子里，我们就拒绝犯错误。
孔老夫子说：“人非圣贤，孰能无过？
”是的，人一定会犯错的，人的本能使自己在犯过错误以后感到很难受，这是我们祖先在长期的进化过程中积累的优秀基因，但这也会成为一个分支点：要么犯错误后，以之改进，避免今后犯同样的错；或者干脆逃避，今后干脆不做这样的事情。
于是，前者成为推动人类社会进步的原动力之一，而后者衍生出“多做多错，少做少错，不做不错”这样的消极观念。
心理学研究表明，人类行为自身存在着趋吉避凶、自我保护的因子。
当问题出现时，人们不是勇于担当、积极解决，而是避开问题、推卸责任，事不关己、高高挂起，可是“采取行动也许有些风险，但什么都不做才是最大的风险”！
法国一家汽车制造公司的老板，在对众多应聘者进行面试时，只问了同一个问题：以往的工作中你犯过多少次错误？
在获悉大多数应聘者都是一贯正确时，他却把这项工作交给了一个犯过多次错误的“倒霉蛋”，理由是——“我不要20年没有犯过错误的人。
我需要的人才，是他犯过无数次错误，但每次都能及时吸取教训、立即改正”。
并非企业家同行们脑子“进水”，搞得黑白不分、是非不辨，而是因为，在他们看来：只有无所事事才不会犯错误，反过来说，也只有勤勉做事才有可能犯错误，重要的是知错而能改、及时总结经验。
我倒是觉得，这些观点同“人非圣贤，孰能无过”的中国古训一样无比正确。
你想，如果身处在一家容不得员工犯错误或失败的企业，那么大家干脆齐心合力只管做循规蹈矩、唯唯诺诺的“机械人”好了，谁还肯冒着风险去开拓创新、积极进取？
“害怕犯错本身就是最大的错误。
”，这让我对自己的一个警示。
害怕犯错实际上就是把自己置身于一个安全的环境里面，不愿冒险。
“做多错多，能够不做最好不做，或者尽量少做。
”“不求有功，但求无过。
”“多一事不如少一事。
”“能多找一个人签字确认就多找一个人签字确认。
”诸如此类的对话就是错误的具体表现。
甚至，这些对话渐渐演变为一些人的处世态度。
这样的结果是不思进取，心态保守，不敢去尝试新事物。
正确的处事经验，是在错误中积累的。
多做固然会多多发生错误，但是也同时提供多多正确积累的回报。
如果抱着多做多错的观念，将会永远失去这些积累的时机。
美国企业也很注重职员在过去工作中犯错误的经历，不但优先录用那些曾经有过犯错误经历的新人，而且经常鼓励职员在工作中犯错误。

一些长寿公司，如荷兰飞利浦、德国西门子，他们在员工中极力提倡敢于失败的创业精神，对员工充分授权。
还有一些企业，提出了更为决绝的用人原则：如果经营管理人员在一年内不犯“合理的错误”，将要卷铺盖走人。
一个人要成长，首先要有犯错误的机会，将那些低级的、普遍性的错误都尽早地犯过，结果就像接种天花疫苗一样，越早越好。
多做，可能会多错，但是不会犯大错，这就像分力原理，分开了大错误的风险。
另外，因为多做而不断提供的历练机会使人有眼光避免撞上大礁石。
虽然人可以不做不错，但是一旦有错误产生往往会是大错误，而怀着“不做不错”观念的人大多不具备处理错误的应急能力，一旦真正遇上棘手的事情，那时将要犯下的错误可不能估量了。
走出牢笼，自我设限最可怕人最难了解的就是自己，特别是在社会上经历了风风雨雨，在职场上经过了各种挫折打击后，就更难正确地评估自己。
总会凭空设立了一个高度，然后对自己说，这就是你的极限了，你能做的就只有这么多！
于是再也不敢拼搏，再也不思进取，每次都低着头，弓着腰。
其实只要你抬头挺胸地大步前行，会发现那个所谓的高度并不存在，而你能做的事要比你想象中多得多！
走出自我设限的牢笼，会发现自己的潜能其实是巨大的。
不要再把“我不行”、“我不是这块料”之类的话当做口头禅，这只会使你意志消沉。
每个人都有着巨大的潜能，很多事并不是你做不到，而是你不敢做，别再处处自我设限，否则你的人生只会是一团糟。

编辑推荐

《有思路、有能力、有方法》：亲爱的朋友们，当你身处职场或即将走上社会，你希望自己的朋友更多些吗？
你希望自己的路子更宽些吗？
你知道如何打开思路、培养能力、想到方法来为自己的人生铺路吗？
你想自己的人生更精彩些吗？
《有思路、有能力、有方法》是您的最佳选择，它是一种崭新的竞争力提升战略，体现在事事处处、点点滴滴中，也体现在观念的转变，方法的改进中。
《有思路、有能力、有方法》将从多个不同的角度讲述思路、能力、方法的体现的培养，让您轻轻松松增强竞争力，踏上强者之列。
成功不是成功者的专利，还在为成功之道兜兜转转么？
别着急，秘籍在这里！
思路决定方向，能力奠定基础，方法成就成功，三者缺一不可。
有思路、有能力、有方法，你也可以很成功。
成功不是偶然，成功需要具备的因素，翻开你就明了。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com