

<<卓越员工素质修炼>>

图书基本信息

书名：<<卓越员工素质修炼>>

13位ISBN编号：9787502840938

10位ISBN编号：7502840931

出版时间：2012-8

出版时间：地震出版社

作者：郑一群

页数：257

字数：209000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓越员工素质修炼>>

### 内容概要

平凡的员工安于现状，却因为放弃努力，不得不过平凡的生活。而卓越的员工不安于现状，他们经过不断的努力，最终成为了一名卓越的员工。超越平凡，选择卓越。这是一句值得每一个企业员工一生追求的格言。

郑一群编著的《卓越员工素质修炼》从员工的角度出发，着重从正确认识自己的位置；做一个善于思考的员工；行动是通往成功的桥梁；懂得感恩，营造和谐环境；对待工作尽职尽责；勤奋让你从平凡走向卓越；增强自己的团队意识；拥有良好的人际关系；在追求卓越的过程中不断成长等九个方面详尽展开。

通过《卓越员工素质修炼》，你将发现，只要经过自己的不懈努力，你也可以从平凡的员工步入到卓越员工的行列中。

## <<卓越员工素质修炼>>

### 书籍目录

- 第一章 正确认识自己的位置
  - 认清自我，确定心中的航线
  - 职业就像鞋子，合适的才是最好的
  - 放低姿态，从小做起
  - 正确评估自己
  - 良禽要择良木而栖
  - 选自己所爱，爱自己所选
  - 唯有“工作狂”才能成功
  - 永不满足现状，继续奋斗
- 第二章 做一个善于思考的员工
  - 成大业不一定非要从基层做起
  - 只要善于思，出路就会有千万条
  - 人生离不开思考
  - 把你的职业当成事业
  - 思路一转天地宽
  - 用自己的大脑解决问题
  - 智慧就是机遇
  - 没有创新就没有发展
  - 换个思路，便会海阔天空
  - 突破固有的思维模式
- 第三章 行动是通往成功的桥梁
  - 行动是撬起梦想的杠杆
  - 想得再好，不如手脚动起来
  - 积极主动，尽职尽责完成工作
  - 拒绝拖延，立即行动
  - 借口是失败的温床
  - 100个想法不如一个行动
  - 不做行动上的侏儒
  - 千里之行始于足下
  - 通过行动，走向卓越81
- 第四章 懂得感恩，营造和谐环境
  - 对待工作懂得心存感恩
  - 对待企业学会心存感恩
  - 对待老板懂得心存感恩
  - 同情并理解自己的上司
  - 与同事共同分享荣耀
  - 学会善待自己的客户
  - 对客户多一份包容和理解
- 第五章 对待工作尽职尽责
  - 忠诚是一种职业责任感
  - 敬业，你便会受益终身
  - 忠于职守，不离不弃
  - 以老板的心态对待工作
  - 不要身在曹营心在汉
  - 坚守自己的职业操守

## <<卓越员工素质修炼>>

贡献自己的一份心力

认真对待你的工作

服从是你的天职

### 第六章 勤奋让你从平凡走向卓越

付出与得到成正比

不惜人力有人敬

尊重自己从事的工作

要想晋升，唯有勤奋工作

勤奋才能高效

努力创造佳绩

活到老，学到老

让自己跑起来

不断积累，力争上游

### 第七章 增强自己的团队意识

时代需要英雄，更需要团队

重视你所在的团队

弘扬团队精神，实现团队共赢

“以一当十”容易，难的是“以十当一”

如何使 $1+1>2$

互助实现双赢

学会与同事合作

合作是成功的法宝

团队合作永无止境

### 第八章 拥有良好的人际关系

良好的人际关系是成功的基石

营造一个好人缘

广播人情的种子

多与出类拔萃的人交往

做人要灵活一些

寻找生命中的“贵人”

一个好汉三个帮

要善于结交良友

### 第九章 在追求卓越的过程中不断成长

打造良好的职业心境

从优秀走向卓越

追求百分百的成功

以新人的姿态去工作

争做公司中的复合型人才

卓越员工要懂得自我管理

将工作做得出类拔萃

在竞争中强大自己

## <<卓越员工素质修炼>>

### 章节摘录

因为这样就可以有很充足的“理由”原谅自己的无能。

当面对比自己卓越的人时，不是反问自己：为什么我得不到老板的重用，我究竟哪里不如人？而是消极地认为自己能力有限，不去总结原因。

长此以往地低估自己的能力，一个人就会渐渐地形成一种自卑的性格，根深蒂固之后，便很可能成为一个在其性情中难以抛弃缺陷的人。

一般而言，人们往往是在受到了挫折、困难的打击后，自信心才开始贬值，以致不能正确、客观地认识自我，久而久之便形成了一种自卑心理，亦即过低地估计自己的能力。

比如，一个人满怀信心地去找工作，在参加了多次的招聘会，应聘了多家公司后，始终未被一家公司录用，此时往往会对自己的能力产生怀疑，甚至否定自我。

在这种状态下再去应聘，在招聘者面前，自己对自己都没有信心，又怎能祈求招聘者信任你呢？

可见，一个人如果没有自信心，低估自己的能力，在选择职业过程中会处于劣势的地位。

即便是你现在已经步入了社会，在你的工作岗位上，如果还是过低地估计自己的能力，也会使你与重要的位置无缘。

因为老板不可能把一项重要的任务交给一名不相信自己能力的员工去做。

消极意识是进取的最大敌人。

对于一位渴望在职场上有所发展的人来说，低估自己的能力是通往成功之路上的一道无形屏障。

因为它对人的进取心具有极大的破坏性，甚至它使人丧失进取心，最后自甘平庸。

所以，我们大家要消除自卑心理，正确评估自己，这样才能实现人生目标。

.....

## <<卓越员工素质修炼>>

### 编辑推荐

对于不能事必躬亲的管理者来说，得力员工显得是多么的不可或缺！

为什么在一个公司里总是有一部分人比别人更卓越？

其实，每一个公司里的员工都可以成为最卓越的员工。

无论在什么公司、无论在什么行业，一个卓越的员工总是有着某些共同的特质，这些特质完全是体现在他们的工作态度上，和他们所从事的工作无关。

正是因为他们有了良好的态度，所以他们会做出正确的举动，获得想要的结果。

因此，如果你想成为一个卓越的员工，最重要的就是复制他们的心态、学习他们的方法，然后，不断地坚持，你也...定会成为公司里面最卓越的一员！

<<卓越员工素质修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>