

<<不要以为老板好当>>

图书基本信息

书名：<<不要以为老板好当>>

13位ISBN编号：9787502841089

10位ISBN编号：7502841083

出版时间：2012-8

出版时间：地震出版社

作者：马国柱

页数：218

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;不要以为老板好当&gt;&gt;

## 前言

我常对民营企业领导讲一句话：副总、中层应该肩负起全部的企业日常管理，要解放老板，不要让老板因为企业日常管理分心。

因为民企老板主要做两件事——对内做企业发展战略；对外做企业第一公关人员，摆平制约企业发展的方方面面关系。

说老板好当的人，都是只看到老板“人前显贵”，而没看见他们“背后受罪”的人；都是只看到老板在公司内很少干具体事情，而不明白他们在外也要忍辱负重的人。

让众多老板头疼的“办公室政治”，会把一个以盈利为导向的经济组织，变成一个勾心斗角的是非窝、名利场。

其实“办公室政治”有两大主题：一方面是同事间的明争暗斗；一方面是对老板的阳奉阴违、冷对抗。

本质上都是心态问题，没有把自己的进步建立在事业发展导向上，而是希望建立在同事进步慢的基础上；没有把收入增长建立在建功立业的基础上，而是建立在与老板博弈的基础上。

武学上讲“四修”：初学修身手、中学修眼力、大学修情感、大家修心境。

在学习方面同样适用，可以这样理解：初等的学习，修炼身手敏捷、动作规范到位；中等的学习，修炼眼力，眼睛里要有活儿，不要老等着人驱使才知道干活儿，眼力意味着能够看出问题，这是解决问题的第一步；高等的学习，是修炼情感，比如感恩之心、自律之能等方面，就属于这个层次；到了大家、大师层次，就是在修炼一种心理境界，比如“不以物喜、不以己悲”，“岂能尽如人愿，但求无愧我心”，“合理的困难当锻炼，不合理的困难当磨炼”等等，都是在表述一种对待境遇的心境。

当老板就是要修炼自己的心态，争取达到这个层次。

员工或者职业经理人，往往分四种工作心态，决定了职业生涯的四种走向——打工心态：我是给公司打工的，公司如何跟我没关系，只要能领我的工资就行了，所以有机会就怠工就敷衍。这种人在用工难的时候，还有一席之地；一旦劳动力市场趋于饱和，或者供大于求，是首先被辞退的对象。

这种人不注重自身的学习提高，晋升也与他们无缘，当后来者居其上时，他们往往又成为牢骚大王。

职业心态：人家请我来，我要对得起工资和信任。

我们常说的“职业心态”，其实应该是职场人士心态的基本、底线，跌破这个底线，就达不到职业心态的要求。

这种心态有两个基本价值支撑点：等价交换和契约精神，通俗来讲也就是“给多少钱，干多少活儿”。

专业心态：作为专业人士，做事的品质代表专业水准，不能让人小瞧了。

有专业心态的人，在职业心态之上增加了为自身尊严和荣誉而战的心理，有了塑造个人品牌的意识。他们往往能够成为独当一面的专业技术人员，创意一般出自他们，是企业发展的必须人材。

老板心态：公司与自己息息相关，有创业意识。

“创业”包含两层意思：一是自己撑摊子当老板；一是创造业绩。

创业是很不容易的，美国绝大多数名牌大学毕业的博士、硕士，宁可打工拿薪水，也不愿意自己创业当老板，图的就是一个省心。

当老板必须充满老板心态，这是所有制性质决定的，谈不上可贵；员工或者职业经理人，拥有老板心态，才是难能可贵的。

正因为有这样一批认为公司命运与自己息息相关的人的存在，公司才能生生不息、基业长青。

完全拥有老板心态的员工很难得，老板不要寄希望于这种人可以批量出现。

要想批量涌现，最好的方法是进行所有制改造。

但是具备一定的老板心态的员工，是可以通过教育引导获得的。

著名企业家稻盛和夫说：物质有可燃物、不燃物、自燃物，人也可分成这三种，要做就做第三种。

我认为：打工心态的人，是不燃物；职业心态的人，是可燃物中的不易燃物；专业心态的人，是可燃

## <<不要以为老板好当>>

物中的易燃物；老板心态的人，是自燃物。  
自燃物可以引燃易燃物。

## <<不要以为老板好当>>

### 内容概要

老板并不好当，大事小情都要操心，大到公司的投资方向，小到卫生间马桶需要修理，任何一件事顾不上都可能出乱子，惹麻烦。

更糟的是，还有很多员工在背后抱怨老板刻薄、不讲人情、抠门等等。

本书旨在帮助员工克服对老板的错误认识，引导他们像老板一样思考、拼搏、勤奋、敬业，鼓励他们像老板一样努力工作，从而不断进步，不断提高，成为老板心目中的“关键先生”，进而实现自己的职场价值。

<<不要以为老板好当>>

作者简介

马国柱，男，46岁，中国社会科学院研究生院，企业管理专业毕业。  
历任县委办秘书、大学校办副主任、生化制药企业人力资源总监、企划总监兼培训总监。  
长期关注于大学讲台和企业培训领域。

## <<不要以为老板好当>>

### 书籍目录

#### 第一章 不要以为老板就是喝酒应酬、打高尔夫

- 一、老板不易做
- 二、老板来自金星，员工来自火星
- 三、站在公司的角度看问题
- 四、做自己的老板，对自己负责
- 五、老板要促进企业自省
- 六、经营事业就是经营自己

#### 第二章 老板其实不好当，像老板一样思考

- 一、为什么要像老板一样思考
- 二、不要认为老板总是在刁难你
- 三、树立主人翁意识——公司的事就是我的事
- 四、学会与老板换位思考
- 五、时刻以公司利益为先
- 六、让老板看到你的才华

#### 第三章 老板都是干出来的，像老板一样拼搏

- 一、像老板一样热爱公司
- 二、超越老板的期待
- 三、比老板更积极主动
- 四、用行动代替抱怨
- 五、态度决定成就
- 六、追求卓越，拒绝平庸

#### 第四章 公司就是你的船，像老板一样尽职尽责

- 一、公司就是你的船，做一名敬业的船员
- 二、不要成为薪水的奴隶
- 三、与老板同舟共济
- 四、公司是船员工是帆，与企业一起乘风破浪
- 五、公司是员工生存和发展的平台
- 六、真心真意维护公司利益

#### 第五章 凡是老板，首先都是金牌员工

- 一、忠诚，员工的首要义务
- 二、忠诚胜于能力
- 三、工作意味着责任
- 四、让责任成为习惯
- 五、清楚责任才能更好地承担责任
- 六、责任感让你脱颖而出

#### 第六章 做老板，都得像蚂蚁一样工作

- 一、勤奋，通往荣誉的必经之路
- 二、工作中无小事，做好每一件事
- 三、勤能补拙，在工作中力求兢兢业业

## <<不要以为老板好当>>

- 四、对工作充满兴趣
- 五、自动自发地工作
- 六、什么样的员工公司永不会抛弃

### 第七章 没有这些素质的老板不是好老板

- 一、梦想：推动公司成功的源动力
- 二、眼界：用心看世界的人更易发现机会
- 三、明势：顺风行船才能走得快
- 四、忍耐：老板必备的品德
- 五、人脉：多个朋友多条路
- 六、分享：分享是慷慨，更是明智
- 七、自省：正视缺点，才能进步

### 第八章 老板眼中优秀员工的必备品质

- 一、合作：合作才能共赢
- 二、思考：方法总比困难多
- 三、自信：最佳的工作动力
- 四、自律：管理好自己才能管理好别人
- 五、坚韧：放弃是失败者的行为习惯
- 六、高效：正确地做事与做正确的事
- 七、诚实：珍贵的职场美德
- 八、目标：成功就是目标的达成

### 第九章 老板为自己工作也为我们工作

- 一、对工作心存感激
- 二、主动站出来为老板分忧解难
- 三、最不受老板欢迎的员工
- 四、老板的心思你要猜
- 五、多与老板谈心
- 六、适当地多做一点儿份外事
- 七、帮助老板成功，你也会获得成功

## <<不要以为老板好当>>

### 章节摘录

与老板进行换位思考，就得试着去体谅老板的苦衷，这样才能在真正意义上从老板的角度考虑问题。老板要处理的事情很多，与他打交道的人更多，因此考虑的问题自然也远远多过一般员工。

如何来形容员工和老板之间的关系呢？

简单来说就是雇佣关系，他们一起创造价值，一起分享经营成果，是一种互利共生的关系。

在如今的商业环境中，老板和员工之间必须要建立一种互信的关系。

&hellip;&hellip;



<<不要以为老板好当>>

编辑推荐

像老板一样思考像老板一样拼搏像老板一样尽职尽责像老板一样勤奋努力

<<不要以为老板好当>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>