

<<教练式领导>>

图书基本信息

书名：<<教练式领导>>

13位ISBN编号：9787502947606

10位ISBN编号：7502947604

出版时间：2009-6

出版时间：气象出版社

作者：玛丽埃塔·科普曼斯

页数：96

译者：思腾中国

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教练式领导>>

内容概要

作为管理人员，您已经无法回避教练式领导这一日渐盛行并被证明是卓有成效的管理风格。教练式领导已经成为越来越多的组织的选择，他们选择这一管理风格的目标是一致的，那就是激励员工更加独立地开展工作。

这种全新的领导风格，需要作为经理的您，改变自己关于控制和命令的常规管理方式。

很多经理人发现他们很难承担教练式领导角色。

通常，他们认为自己应该知晓一切。

能够解决员工的所有问题。

并已习惯于这样做。

他们难于真正放权并授权于员工，感觉这样似乎就失去了对员工的控制。

其实，教练式领导更有助于帮助员工发展自己的独立工作能力。

将成长的空间让给您的员工，您需要做的是帮助员工释放他们的潜能，以获取他们在工作中的最大效能。

只有这样，您的组织的绩效才能获得更大的提升。

《教练式领导》可以帮助您提升自己的领导能力，获得更快的职业发展，引发您对自己管理风格及员工关系的思索。

《教练式领导》还包含许多实用的信息，包括不同的沟通方式，如给予反馈、如何干预、辅导方式等。

您还可以从《教练式领导》中学习如何开发员工潜力，以教练式领导风格带领团队，为员工的发展提供支持。

<<教练式领导>>

书籍目录

前言第1章 沟通的特点观察观察他人观察自己影响观察的各种因素评估观察的标准语言与身体语言身体语言源程序抽象层次：整体与个体动机：趋向与规避参照系：内部参照与外部参照关系：相同与相异工作方法：循规蹈矩与机动灵活实现有效讨论的要点准备微调与倾听提出问题进一步提出问题总结提示第2章 反馈：进行评论与接受评论提供反馈与接受反馈的条件提供反馈的经验法则接受反馈的经验法则RET在提出批评与接受批评中的应用第3章 教练式领导教练的目标教练式管理人员情境领导与辅导四种不同的领导风格有效领导员工开发授权授权讨论第4章 教练式领导中的干预风格接受风格分析风格结构化风格挑战风格指令风格第5章 绩效管理业绩导向型管理实际操作中的业绩导向型管理职责范围业绩导向型管理的规则能力管理成功实施能力管理的目标与条件胜任力开发胜任力训练中管理人员的关注点第6章 教练式领导的周期年度计划讨论第一步：事前准备第二步：讨论进度讨论或绩效面谈第一步：事前准备第二步：讨论评估面谈第一步：事前准备第二步：讨论纪律讨论坏消息面谈第7章 缺勤与回岗组织中健康工作的“四叶草”缺勤处理模式工作负荷与处理能力的平衡缺勤门槛恢复工作的门槛缺勤面谈通过电话报告病情电话后续联系家访恢复工作面谈缺勤类型附录一 教练问卷调查附录二 个人发展计划(PDP)附录三 胜任力概述参考文献

<<教练式领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>