

<<简明现代管理学>>

图书基本信息

书名：<<简明现代管理学>>

13位ISBN编号：9787503513749

10位ISBN编号：7503513748

出版时间：1996-03

出版时间：中共中央党校出版社

作者：张尚仁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<简明现代管理学>>

书籍目录

目录

第一章 绪论

第一节 研究社会组织管理的一门新学科

一 管理学发展概况

无所不包的管理与名目繁多的管理学科

三 现代社会组织的特点与对社会组织的管理

四 现代管理学的管理概念

第二节 管理在现代社会中的重要地位

一 管理在社会运行中的作用

二 科学管理是社会现代化的一根支柱

三 管理是生产力的重要要素

四 ‘三分成本，七分管理’

第三节 学习现代管理学的主要方法

一 案例方法

二 连续统一体分析方法

三 模型建构方法

第二章 现代管理学的组织论

第一节 组织概念的含义

社会组织及其相关概念

二 组织的特性与组织概念的含义

三 组织与管理的关系

第二节 组织的结构

一 组织系统与组织结构

二 组织结构的形式

三 组织结构合理性的评价

第三节 组织的类型

一 组织类型的划分

二 组织的基本类型

三 对不同类型组织的管理

第三章 现代管理学的职能论

第一节 组织的领导与决策

一 组织的领导

二 组织的决策

三 组织管理中的政策分析

第二节 组织的沟通与协调

一 组织管理中的信息沟通

二 组织管理中的协调

第三节 组织的计划和控制

一 组织管理中的计划工作

二 组织管理中的控制工作

第四章 组织管理的基本问题

第一节 组织管理的基本要素

一 组织管理中的人的要素

二 组织管理中的群体要素

三 组织管理中的环境要素

<<简明现代管理学>>

第二节 组织与人的关系问题

- 一 组织目标与个人目标的矛盾
- 二 正式组织与非正式组织的矛盾
- 三 领导与下属的矛盾

第三节 组织与环境的关系问题

- 一 封闭与开放的矛盾
- 二 投入与产出的矛盾
- 三 稳定与变革的矛盾

第五章 组织管理的主要方法

第一节 以任务为主的管理方法

- 一 任务管理法的基本内容
- 二 任务管理与职能化的组织理论
- 三 对以任务为主的管理方法的评价

第二节 以人为中心的管理方法

- 一 行为科学管理理论
- 二 以人为中心的几种常用的管理方法
- 三 对以人为中心的管理方法的评价

第三节 任务与人相结合的管理方格法

- 一 管理方格法的提出
- 二 管理方格法的主要内容
- 三 对管理方格法的评价

第四节 系统方法和权变方法

- 一 系统方法
- 二 权变方法
- 三 对系统方法和权变方法的评价

<<简明现代管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>