

<<2010公共基础知识32>>

图书基本信息

书名：<<2010公共基础知识32>>

13位ISBN编号：9787503531224

10位ISBN编号：7503531223

出版时间：2006-11

出版时间：中央党校

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2010公共基础知识32>>

内容概要

购正版教材，获超值赠送！

随书赠送学习卡，凭此卡可获得考前冲刺密卷一套，以及专家答疑，时政下载等更多其他服务。

公务员录用考试的内容主要包括公共科目考试、专业科目考试、面试、体检等。其中公共科目考试由中央公务员主管部门确定，专业科目由中央公务员主管部门会同省级公务员主管部门或者中央一级有关用人单位按照不同职位的要求确定。而面试则主要采取考官小组与考生直接交谈，或者置考生于某种特定的模拟情景中进行观察等方式，对考生的素质、能力等方面进行综合评价。面试的内容主要考察考生综合分析能力、求职动机与拟任职位的匹配性、语言表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识和技巧、情绪控制能力、仪表礼仪举止等。

近年来，公务员考试命题难度加大、纯知识记忆性的试题比例下降，试题更加注重对考生思维能力和实际操作能力的考核。比如，在行政职业能力测验中，2006年试题题量达到135道。由此可见试卷内容十分丰富，考核的知识覆盖面较广，并且考核的形式灵活多样，每年都会有一些新的变化。这就要求考生在考试中不仅要具备较高的答题技巧，还要保持较快的解题速度；在申论考试中，其背景资料基本上都是关系到人民群众切身利益的一些社会热点问题，其着重考察考生的阅读理解能力、提出问题能力、综合分析能力和文字表达能力。

目前，由于公务员这一职业所具有的优势，公务员录用考试在全国的报考人数日益剧增，公务员考试已成为“当今中国竞争最激烈的考试”。在2006年中央国家机关公务员招考中，报考人数与招生人数的比例甚至高达1000 : 1。据统计，2006年，除海关职位外，87个部门面向社会公开招考10282人，共有90万余人报名，其中共有50万余人通过报考部门的资格审查，报考人数与录取的职位人数比例高达48.6 : 1，并且一个部门有1000多人竞争的职位多达5个，而超过500人争夺1个职位的部门则更多。据专家预测，这种现象会在2007年和以后的几年内愈演愈烈。

<<2010公共基础知识32>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>