

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国公务员法》 36题 >>

13位ISBN编号：9787503532061

10位ISBN编号：7503532068

出版时间：2005-5

出版时间：中共中央党校

作者：王红 傅思明

页数：221

字数：195000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

内容概要

当前，摆在我们面前的一个重要任务，就是学习贯彻公务员法，不断把干部人事制度改革引向深入。首先要认真学习、深刻领会。

要把学习公务员法与树立和落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求结合起来，与加强公务员队伍建设，提高公务员队伍素质，促进勤政、廉政，提工作效率结合起来。

同时，要认真做好宣传解释工作，使广大公务员与人民群众了解颁布实施公务员法的重大意义，把握其精神，把培养和增强广大公务员的知法懂法、依法办事的观念与树立正确的权力观、地位观、利益观结合起来。

各地各部门要以求真务实的作风，严格执行公务员法，确保法律规定的各项条款落到实处。

各级公务员管理机关也要加强对贯彻执行公务员法的监督检查，坚决纠正贯彻执行公务员法不准确、不适当、不到位的现象，切实维护法律的严肃性和权威性。

为了使各级党政干部有一本问题与解答相结合的简明读物，针对目前公务员学习的需要，编写了《（中华人民共和国公务员法）36题》，以问题形式全面系统地介绍了公务员法的基本精神、基本原则及其基本内容。

本书由王红教授、傅思明教授主编，参加撰稿的有（按姓氏笔画排列）：王红、王勇、王雅琴、付少军、张丽娟、傅思明。

<< 《中华人民共和国公务员法》 >>

书籍目录

- 1.为什么说建立国家公务员制度是我国干部人事制度改革的必然选择？
 - 2.我国传统的干部人事制度与改革开放有哪些不适应之处？
 - 3.为什么说西方公务员制度源于中国？
 - 4.中西方公务员制度的差异何在？
 - 5.各国公务员制度发展的趋势是什么？
 - 6.建立完善我国公务员制度的重大意义是什么？
 - 7.《公务员法》吸收了干部人事制度改革中的哪些新经验？
 - 8.《公务员法》在制定过程中有哪些争议热点？
 - 9.《公务员法》与《公务员暂行条例》相比，有哪些突破和进展？
 - 10.《公务员法》的基本框架与内容体系是什么？
 - 11.《公务员法》确立的基本原则有哪些？
 - 12.我国公务员享有哪些权利？
 - 13.我国公务员任用原则和条件是什么？
 - 14.我国公务员任用义务是什么？
 - 15.如何认识我国公务员的录用制度？
 - 16.什么是公务员分类管理制度？
 - 17.我国公务员的纪律规范是什么？
 - 18.如何认识我国公务员的考核制度？
 - 19.如何理解我国公务员的职务任免制度？
 - 20.如何理解我国公务员的职务升降制度？
 - 21.如何理解我国公务员奖励制度？
 - 22.如何理解我国公务员的惩戒处分制度？
 - 23.如何理解我国公务员的培训制度？
 - 24.什么是公务员的退休制度？
 - 25.我国公务员的工资制度是什么？
 - 26.我国公务员的福利制度是什么？
 - 27.我国公务员福利制度存在哪些问题，解决思路是什么？
 - 28.我国公务员的保险制度是什么？
 - 29.我国公务员保险制度存在哪些问题，解决思路是什么？
 - 30.我国公务员的辞职制度是什么？
 - 31.我国公务员的辞退制度是什么？
 - 32.我国公务员辞职辞退制度存在哪些问题，解决思路是什么？
 - 33.我国公务员申诉控告制度的主要内容是什么？
 - 34.如何理解我国公务员的职位聘任制？
 - 35.我国新公务员法规定的法律责任的主要内容是什么？
 - 36.公务员特别权力关系理论及其对中国的影响是什么？
- 附录 中华人民共和国公务员法后记

章节摘录

版权页：第二，党委和政府合理分工，分级分部门管理干部。

从1953年开始，我国实行在中央及各级党委统一领导下，在中央及各级党委组织部门管理下，分部门管理的干部制度。

一是党委和政府合理分工。

中央及各级党委组织部负责管理党群系统的干部，并协同党委有关部门管理政府机关、企事业单位中担任主要领导职务的干部；各级人民政府设立人事机构，协助党委组织部综合管理政府机关及企事业单位中的干部工作；中央和国家机关各部委，以及企事业单位也设有干部人事机构，除协助上级党委管理属于上级党委主管的干部外，还负责办理本系统、本部门干部管理的具体事宜。

二是分级分部门管理干部。

分级分部门管理是新中国干部管理的重要形式。

1984年以前，各级党委和干部管理部门一般按照“下管两级”的原则来确定自己直接管理干部的幅度，1984年开始实行干部管理权限下放，各级党委和干部管理部门一般按照“下管一级”的原则来确定自己直接管理干部的幅度。

所谓分部门管理，就是将全体干部按其工作部门划分为不同的系统，分别由各级党委和政府的有关工作部门管理，其目的是为了将管人与管事结合起来，从而更好地管理干部。

对干部分级分部门管理即干部管理权限划分，可以通过各级党委、各干部管理部门所管理干部的职务名称表的形式具体反映出来。

第三，德才兼备，选贤任能。

德才兼备是我们党一贯坚持的选拔使用干部的基本原则。

党的十二大明确提出“要按照德才兼备的原则选拔干部，坚持任人唯贤，反对任人唯亲”。

所谓德，指的是思想政治素质，它主要包括一定的马克思主义理论素养，坚定的社会主义信念，忠于职守，清正廉洁，无私奉献等内容。

所谓才，指的是具有一定文化基础、专业的理论和知识以及实际工作能力。

德与才相互联系，密不可分，有才无德，就会办坏事；有德无才，则办不了事。

在实际工作中，各级组织人事部门将德与才紧密联系起来，坚持德才兼备，选贤任能，从而保证了一支强有力的干部。

编辑推荐

《<中华人民共和国公务员法>36题》是由中共中央党校出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>