

<<藏露>>

图书基本信息

书名：<<藏露>>

13位ISBN编号：9787503541001

10位ISBN编号：7503541008

出版时间：2009-4

出版时间：中共中央党校出版社

作者：施宏哲

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

虽然《藏·露》还没有出版，但我已经在一些场合推荐施宏哲先生写的这本书了。

我认真地通读了书稿，启发良多，获益匪浅。

在《藏·露》这部书中，作者施宏哲先生用一种全新的笔触和角度，通过四个部分的内容，给我们深刻地解答了下面四个问题：1.如何在机遇出来的时候，把握住机遇，成就你的功业。

2.如何从无到有、从小到大、从弱到强、从优秀到卓越地创建一支团队或创立一个组织。

3.如何能够在关系错综复杂、处处危机四伏的官场中游刃有余，迅速青云直上。

4.如何为人处世，才能在未发达前积蓄力量，在发达之后不招来祸患。

而我在读完《藏·露》后，最大的心得体会是：如果希望个人与团队一起走向成功，赢得卓越的成就，那么，向曾国藩学习，绝对是一个上佳的选择！

每当提及曾国藩，很多人会马上想到这句名言：“为官当学曾国藩，经商当学胡雪岩。

”可见，曾国藩的为官之道与处世智慧是深入民心的。

不过，《藏·露》这本书建议我们，除了公务员应该多学一学曾国藩外，想成功创业的人、企业的领导者们和团队的管理者们更应该多学习学习曾国藩。

施先生在书中就说到：“曾国藩在不被老板（满清皇帝）信任的窘境下，衔命组建湘军，处处受到朝廷的钳制，却能够打败太平天国，并创造了同治中兴大局。

在如此逆境中都能够创建出极具战斗力的团队，从而成就大业，这种创业精神和训练团队的方法，值得任何团队的领导者和管理者学习和实践。

”确实如此。

通过创立一个成功的团队，赢得自己的成功，同时也帮助了团队的各个成员取得各自的成功。

这是最稳妥的成功之路。

这也是最好的成功模式。

在这一点上，曾国藩做得很棒。

他自己成功了，他的下属将领以及幕僚都取得了或大或小的成就。

其中，像李鸿章、胡林翼、左宗棠、郭嵩焘、李元度、彭玉麟、李善兰、徐寿、华蘅芳、容闳这些名字，即使到今天，依然为很多人所熟知。

我认为，《藏·露》这部书最令人赞赏之处，是它提出了一种如何去有效地实现个人与团队共赢的模式。

团队的成长是一个艰难的过程，要领导团队去取得胜利是一件很不容易的事。

要知道，组成团队的每一分子都是人，而管人似乎从来就不是一件容易的事。

但曾国藩让世人最佩服的能耐，就是他的识人用人管人的功夫。

要成功，靠团队。

要成功，就要懂得如何让团队成员为你提供力量。

通俗地说，就是如何让别人很乐意帮你。

在这个方面，曾国藩又是一位高手。

曾国藩能够成功，其中很重要的原因是很多人心甘情愿地去帮助他。

千万不要忽视这一点，因为能够得到别人的帮助也是一种能力，而且常常是一种能够决定胜负的能力。

在拙作《孙悟空是个好员工》中，我曾经提到过，《西游记》刻画了四种不同的性格特征，取经团队中的唐僧师徒，分别象征着完美型、力量型、活泼型、和平型四种性格特征。

而施宏哲先生对曾国藩的解读，让我们能轻易地发现，曾国藩和唐僧一样，是一位完美型的人物。

为什么曾国藩能够带领湘军这个团队去赢得成功呢？

因为曾国藩是一个完美型性格的人。

在所有的性格类型中，完美型的人比任何人都想得多、想得透，目光也更为长远。

他们喜欢做战略上的规划，并且会用高标准、严要求去执行这个规划。

完美型的人的座右铭是“在自己所在的领域中出类拔萃”，他们对自己的要求是非常严格的，对别人

的要求也近于苛刻，他们的标准不仅仅是“胜任”，而更要求“杰出”。

因此，他们往往能成为政府部门的领导者、企业的高层管理者或者行业的领袖人物。

他们愿意接受挑战，他们不怕艰难险阻，他们屡败屡战，他们希望通过自己的努力去策划组织中的变革，因此，他们往往能成为社会和组织进步的箭头人物。

毫无疑问，曾国藩和唐僧一样，都是完美型性格的典型与杰出代表。

唐僧或曾国藩式的人物之所以能成为组织的核心、成为大家的领导者，关键不在于他天赋有多高、能力有多强、脑子有多活，而在于他们有着极为强烈的达成目标的意愿，并具备极为强大的执行力。

在人力资源开发工作中，培训师常常使用这样一道测试题：“假设成功是由意愿和方法组成的，你认为两者各占多少比例？”

答案有11种之多。

有意思的是，在现实的工作中，强调方法的学员往往比较消极，总是因为缺少有效的方法而裹足不前。

与之相反，强调意愿的学员则通常会表现出百折不挠的斗志，因而也总是能够神奇地突破难关。

曾国藩无疑是后一种学员。

他指挥湘军，在与太平天国大军交战过程中，屡战屡败，屡败屡战，尽管遭遇到了无数的艰难困苦，但每一个坎都被他蹚过去了。

最终，他打败了强劲的太平军，终结了太平天国运动，到达了个人事业的巅峰。

仔细品读《藏·露》这本书，你会发现它不仅给我们提供了一套切实可行的创业行动方案，更提出了全方位的职业生涯指导方案。

其实，早在2500年前，中国古代的圣贤们就给了世人一个非常科学的职业生涯的规划与管理。

这个成功的模式，就是《大学》中说的：“修身、齐家、治国、平天下。”

事实上，从个人的心灵到组织的兴衰，无一不是管理的对象。

而无论是对个人的自我管理，还是对组织的管理，曾国藩无疑都是极为成功的。

因此，学习《藏·露》，最大的意义是，我们从中不但可以学到为官之道、管理之智，处世之智、识人之学，还能获得一种很适合中国人甚至是东方人的全面的职业生涯规划模式，一种已经被时间证明过是非常有效的成长成材成功的模式。

## 内容概要

曾国藩，崛起于落后的农村，出身于白面书生，成名于拯救大清。

他被称为中国历史上的东南之主、湘军之父、洋务之父，大清王朝的中兴名臣，有清一代的儒学藩镇，中国历史上最后的理学大师。

他手无缚鸡之力，却打造出了战斗力强劲的湘军；他长着一副奸臣短命之相。

却成了万人景仰的盖世功臣；他功高震主，令皇帝寝食难安，却能全身而退。

毛泽东佩服他，蒋介石学习他，梁启超推崇他，李鸿章继承他…… 在他身上，虚名与实利都得到了集中体现。

他享尽了功名利禄，占尽了令人羡慕的一切好处：吃喝玩乐占了，叱咤风云占了，行权用势占了，建功立业占了。

舞文弄墨占了，寿终正寝占了。

他这一辈子实在没有白过。

是什么让他如此幸运如此完美如此辉煌？

是天资？

是努力？

是机缘？

还是另有秘诀？

点击免费阅读更多章节：藏露

作者简介

[http://book.ce.cn/xsly/200902/18/t20090218\\_18243471.shtml](http://book.ce.cn/xsly/200902/18/t20090218_18243471.shtml)

## 书籍目录

序言 这个男人了不得！

第一篇 大清出了个曾国藩 第一章 大清出了个曾国藩 一 大清出了个曾国藩 二 如果领导们是庸才，你的机会就来了 三 机遇是很烫手的，要抓住得有足够能耐 四 危机总能催生出卓越的领导者 第二章 别把曾国藩当“人” 一 曾国藩是一头“狮子”：领导力卓越 二 曾国藩是一条“狗”：忠心耿耿 三 曾国藩是一匹“狼”：深谙“狼道” 四 曾国藩是一尊偶像：“粉丝”无数 第三章 二十几岁，决定男人的一生 一 大业靠志：想法决定活法，定位决定地位！

二 大智靠学：学习积蓄智慧，有智才有未来 三 大誉靠德：良好的品格是成功的前提 四 大成靠严：吃苦当吃补，严师出高徒 第二篇 政治是这样玩的 第四章 成大事要有“黄金搭档” 一 一切政治都是乡土的 二 成大事要有“黄金搭档” 第五章 好领导可不是谁都能当的 一 好领导贵在有战略头脑 二 好领导贵在立人达人 三 好领导贵在以诚换诚 四 好领导贵在严绳人才 五 好领导贵在头脑清醒 第六章 善用人，你将无所不能 一 如何让人才乐意为你所用？

二 成功选人的三大原则 三 成功用人的关键 四 优秀领导必备的三大素质 第七章 脚踏实地：天下是干出来的 一 天下是干出来的 第三篇 晚清官场的圈子圈套 第八章 藏露：曾国藩升职记 一 少年得志的传奇人物 二 十年京官，连升十级 三 位极人臣，忧多喜少

四 流血的仕途 第九章 沉浮：晚清官场的圈子圈套 一 为官者都有一段心酸史 二 官场就是战场 三 当官很精彩，当官也很无奈 第十章 输赢：咸丰老板与曾员工的博弈 一 能不能当官，全是形势说了算 二 皇帝的命令，也有不遵从的办法 三 有实无名的“东南之主” 四 怎样闯过“狡兔死，走狗烹”这一关 第四篇 地低成海，人低成王 第十一章 待时期：韬光养晦，深藏不露 一 低姿态处世是自我保护之道 二 要想高成，不妨低就 三 保留傲骨，放软身段 第十二章 谋进期：强在弱中取，进在退中求 一 锋芒毕露者前途无“亮” 二 势不使尽，进退有度 三 学会在妥协中保全自己 第十三章 得势期：贵而不显，华而不炫 一 春风得意，藏锋而居 二 富而不奢，贵而不骄 三 凡事低调三分，家世不易衰落 第十四章 问鼎期：居高堂之位，怀凡人之心 一 别太迷恋名利场 二 小心驶得万年船 三 让别人踩着自己的肩膀前进

## 章节摘录

4.各地起义不断：小病天天有，大病三六九对于任何人来说，如果身体的能量供给系统出现了透支问题，身体的负担就会不断加重，即使别的系统没有大问题，也会“过劳死”！

如果再加上身体的免疫系统遭受到毁灭性的破坏，那么，病症就必然会成为这个人“最亲密”的伴侣。

大清王朝的贪污腐败，让老百姓这个能量供给系统不堪重负，再加上免疫系统已经越来越趋向于瘫痪，所以，到了满清中后期，各个地方起义不断，真可谓是“小病天天有，大病三六九”！

整个19世纪，大清王朝治下的中国都处于一个前所未有的动荡变化之中。

八旗铁骑的骁勇，康乾盛世的富庶，都在严重的内部消耗和严峻的外来威胁中如烟飘逝，慢慢地成为一页残存于后世记忆中的历史。

随着统治阶级的腐败和人民负担的加重，国内阶级矛盾和民族矛盾也日益尖锐起来。

乾隆中叶以后，长期潜伏于民间的各种反清团体，诸如白莲教、天地会等以及其名类繁多的支派逐渐活跃起来。

零星的个别反抗渐渐发展成为有计划有组织的起义。

乾隆三十九年（1774年）王伦领导的清水教（白莲教支派）在山东首举义旗，接着发生了甘肃回民新教徒起义。

这些起义虽然规模不大，时间不长，此伏彼起，旋兴旋灭，但却揭去了清王朝太平盛世的面纱。

清军人关后的大清王朝第五代领导人嘉庆皇帝，从老爸乾隆这位“十全老人”手中接过来的，已经是一副沉重异常的担子和一片危机四伏的江山。就在他刚接手父亲的领导权后的第一年，一直看起来都很健康的大清王朝忽然就爆发了一场“大病”。

嘉庆元年（1796年），一场声势浩大的农民大起义首先在湖北荆襄地区爆发，然后迅速发展到四川、河南、陕西、甘肃。

历史上称之为川楚白莲教大起义。

大清政府通过征调天下过半的军队、耗费银子两亿两，花了九年的时间才把它镇压了下去。

## 媒体关注与评论

《藏·露》里有一种积极向上的精神，这种精神让有追求的人心潮澎湃，充满力量。曾国藩作为晚清和民国千千万万知识分子学习甚至崇拜的榜样，其身上必定有独到和可贵之处。我想，也许不光是狭义的“知识分子”，公务员、商人、经理人、学生等等，读读这本书，也必定很有收获。

——何涤清 中国人民解放军军事科学院研究员《藏·露》无疑是一本上佳的创业指导手册。它启示了你，应该如何从无到有，从小到大，从弱到强，最终获得创业的巨大成就。

——曹毅 北京建龙国基投资有限公司执行总裁当西方管理理论已成为全球企管界的主流之际，近几年来，华人社会却逐渐掀起了一股股学习中国老祖宗的经典史籍的热潮，大家都希望能从中萃取出适合东方文化的管理哲学。

向古人学管理，正成为一种新流行。

在众多的中国历史人物中，曾国藩是被研究得最多的人。

——曾仕强 “中国式管理”专家《藏·露》通过入木三分的洞察、重点深入的剖析，充分阐述了曾国藩这位中国本土励志鼻祖的过人的理念和智识。

这本书是在讲曾国藩的创业成功史，在讲曾国藩的智慧，更是在讲一种人性。

任何一位读者，都能从这本书里获益匪浅。

——安迪·樊 (Andy Fan) 美国环太平洋商贸集团董事局主席总裁



编辑推荐

《藏露:曾国藩的那套办法》内描述了他的创业精神，比李嘉诚的更值得汲取；他的成功故事，比比尔·盖茨的更值得参考；他的处世哲学，比《菜根谭》的更值得琢磨；他的管理之道，比杰克·韦尔奇的更值得效仿！

浓缩非凡人生精华尽现创业成功要诀领悟为官最高境界体验处世终极智慧

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>