

<<明朝官场之致仕制度>>

图书基本信息

书名：<<明朝官场之致仕制度>>

13位ISBN编号：9787503542299

10位ISBN编号：7503542292

出版时间：2009-11

出版时间：中共中央党校出版社

作者：齐惠

页数：223

字数：204000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 前言

致仕，即“致其事于君而告老”，意思是交还官职，退休养老。

致仕制度的内容涉及到致仕条件（年龄、身体状况、孝养）、致仕待遇、致仕后的安置与管理三个方面。

致仕制度是职官管理制度的重要内容之一，是职官管理中进、管、出三个环节中的最后一个环节，并对“进”和“管”的环节产生重要影响。

致仕制度是伴随着皇权体制下的官僚制度而形成的，曾发挥了积极的作用，适应传统社会政权建设的特点。

新有所进，才有所展，旧有所处，德有所存，这是中国传统社会所追求的理想的政治状态，职官管理的各项制度也以此为目的创立、设置。

“新进、才展”是政治体发挥统治效能的重点所在，“旧处、德存”是保障统治效能发挥的基础，是致仕制度的核心价值。

明朝的致仕制度的规定可谓繁密，而制度的繁密给官员乞休致仕行为造成两方面的影响：一方面是典制明确规定了官员退休的条件、待遇和退休后的管理，使官员进退有据，依法而行，保证官僚阶层的新陈代谢，同时促进社会等级的流动；另一方面是典制中又有许多弹性的因素，官员与其说是在遵守制度，不如说是在利用制度，“法虽密于牛毛，而人深于九渊”，尤其是在政局动荡的时期，官员的乞休致仕行为十分活跃，往往成为君臣关系的调节器、政治斗争的挡箭牌、官场权谋的应变术，其中的原因异常复杂。

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 内容概要

孔子曾经说：“君子有三戒：少之时，血气未定，戒之在色；及其壮也，血气方刚，戒之在斗；及其老也，血气既衰，戒之在得”。

《淮南子》卷14《诠言训》则说：“凡人之性，少则猖狂，壮则强暴，老则好利”。

而已经致仕的白居易也认为官员不愿意致仕是“朝阳贪名利，夕阳忧子孙”。

从心理学的角度来看，不同年龄的人因为生理条件不同，其心理特征也不同。

年老之后，办身后事想得多，不但对利益贪欲的倾向明显，还恐怕被人抛弃遗忘。

在这种心理作用下，贪恋利益，珍惜名望，试图引起人们对他的关注，便是一种普遍现象。

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 作者简介

齐惠，女，法学博士，毕业于南开大学周恩来政府管理学院，现任中共中央党校政法教研部教师，从事中国政治法律制度、中国政治制度史研究。

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 书籍目录

第一章 绪论 第一节 研究背景和目的 第二节 本书的研究范围及方法 第三节 相关研究成果回顾  
第四节 本书期望值与存在困难点第二章 明朝致仕制度 第一节 致仕制度的缘起及其发展 第二节 明  
朝有关致仕的规定第三章 君主专制与致仕制度 第一节 开创期的君主专制与致仕制度 第二节 守成  
期的君主专制与致仕制度 第三节 祸乱期的君主专制与致仕制度 第四节 中兴期的君主专制与致仕  
制度 第五节 败亡期的君主专制与致仕制度第四章 明朝与致仕相关的制度 第一节 俸禄制度与致仕  
第二节 考核制度与致仕儿 第三节 铨选制度与致仕 第五章 明朝官员致仕的政治行为分析 第一  
节 官员致仕的利益行为 第二节 官员致仕的权力行为 第三节 官员致仕的个体心理行为第六章 小结  
第一节 梗概与评述 第二节 存在的不足和有待进一步挖掘的问题参考文献后记

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 章节摘录

官僚不同于贵族，他们仅仅是以君主仆役的身份来行使权力，没有世袭罔替的特权。但是，自他们跻身于宦途之日，就开始在君主那里合法地分享到一定的政治权力和经济利益，拥有一定社会地位和身份，并且随着升迁而不断扩大。

所以，有些人在未入仕前百计求官，既入仕后又竭力保官。

在这种社会背景下产生的致仕制度，反过来对社会的腐蚀影响是相当深远的。

在官者独尊的职业背景下，官僚的身份、名位和社会地位具有一定的特殊性，人仕为宦成为士子读书的价值取向和终身奋斗目标。

人仕的艰难，为宦的艰辛，利益的诱惑，权力的威严，不但使官员不能够轻易放弃手中的权力而退出官场，而且使退出官场具有了政治的寓意。

明初出现的士人死也不肯入仕，入仕后则不敢轻易乞休的现象，是畏惧朱元璋的个人独裁；而明中后期的朝廷大员屡屡求退，甚至挂冠自去，是官场政治斗争日益复杂的结果。

“行路难，不在山，不在水，只在人情反覆间”。

明朝致仕制度不但规定笼统，而且实施起来变化多端。

制度规定可以随着统治者的需要而时有变更，在制度实施过程中人为因素也常常起到决定性作用，进而导致不同时期的致仕行为意义与评价的迥然不同。

综观明朝官吏的致仕，我们可以发现致仕并不是一般意义的年老退休，而是有多种多样的原因：有在政治斗争中败北而致仕的，有被科道官参劾而致仕的，有政治主张不被采纳而致仕的，有以退为进施展政治谋略而致仕的，有因权奸当道不愿同流合污而致仕的，有保全身家性命消极避祸而致仕的，有在考课中被上司加注不利评语而致仕的，等等。

## <<明朝官场之致仕制度>>

### 编辑推荐

在“官不与富期而富自至，富不与贵期而贵自至”的古代社会，获得官位就意味着获得利益，在职官员拥有特殊的权势，享受特殊的利益，处在“治人”者的地位。所以当官僚们从君主那里得到权力，就会尽可能充分地利用权力，还要千方百计地扩大权力，不会轻言放弃……

<<明朝官场之致仕制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>