

<<综合能力与写作>>

图书基本信息

书名：<<综合能力与写作>>

13位ISBN编号：9787503542329

10位ISBN编号：7503542322

出版时间：2009-12

出版时间：中央党校

作者：《综合能力与写作(2010年通用版)》编写组 编

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<综合能力与写作>>

### 前言

根据人事部发布实施的《事业单位公开招聘工作人员暂行规定》（2006年1月1日起执行），全国各地事业单位新进人员，除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，都要实行公开招聘。

公开招聘由用人单位根据招聘岗位的任职条件及要求，采取考试、考核的方法进行。

考试内容应为招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能。

考试科目与方式根据行业、专业及岗位特点确定。

相对于公务员招考，事业单位招考更多凸显出用人单位对考生能力的个别化需求，不同的用人单位在考试内容、形式与择人标准上存在较大差异。

而作为考生，唯有清晰地把握事业单位招考对考生素质的基本要求，有的放矢地进行复习备考，才有可能在事业单位招考中取得理想的成绩。

在此过程中，选择一套科学高效的考试辅导教材是精确把握事业单位招考命题方向、梳理知识要点、强化考试技能，乃至最终取得高分的前提。

与公务员考试相比，目前的事业单位招考尚缺乏细致的应试方法研究，以至于不少考生在面临事业单位招考时感到无从下手。

在此情况下，我们特组织了一批专门从事事业单位招考研究的专家学者，编写了2010年《全国事业单位公开招聘辅导教材》。

## <<综合能力与写作>>

### 内容概要

《综合能力与写作》。  
主要介绍与事业单位工作人员的职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考察的基本素质和能力要素，主要包括阅读理解能力、数学运算能力、逻辑推理能力与应用题解析能力等内容，帮助考生提高综合能力。

## &lt;&lt;综合能力与写作&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 综合能力 第一章 综合能力测验简介 一、综合能力测验的含义 二、综合能力测验的特点  
第二章 阅读理解 一、题型概述 二、必备考点 三、历年常见试题解析 四、巩固练习题及参考答  
案 第三章 数学运算 一、题型概述 二、必备考点 三、历年常见试题解析 四、巩固练习题及参考  
答案 第四章 逻辑推理 一、题型概述 二、必备考点 三、历年常见试题解析 四、巩固练习题及参  
考答案 第五章 常识判断 一、题型概述 二、必备考点 三、历年常见试题解析 四、巩固练习题及  
参考答案 第六章 应用题解析 一、题型概述 二、必备考点 三、历年常见试题解析 四、巩固练习  
题及参考答案 第二部分 写作 第一章 写作概述 一、写作能力考试内容和应试方法 二、写作能力考  
试的特点 三、写作能力的考试内容 四、写作能力考试的解题环节和方法 五、参加写作能力考试  
的注意事项 第二章 应用文写作 一、应用文写作基本概述 二、应用文写作真题解析 三、应用文写  
作练习及答案 第三章 议论文写作 一、议论文写作基本概述 二、议论文写作真题解析 三、议论文  
写作练习及答案 第四章 重点问题解析 一、十七大报告要点解读 二、2009年“两会”报告及解读  
三、解读党的十七届三中全会精神 四、物权法要点解读 五、政府信息公开 第五章 热点问题必读  
一、民生问题 二、“人肉搜索”问题 三、交通拥堵问题 四、收入差距过大问题 第六章 难点问题  
探讨 一、留守儿童问题 二、解读十一个“中央一号文件” 三、构建和谐社会

## &lt;&lt;综合能力与写作&gt;&gt;

## 章节摘录

一、综合能力测验的含义 1.知识、技能与能力 综合能力其实是一个模糊的概念，要想全面了解其含义，必须先搞清知识、技能与能力等几个重要概念。

知识是人们在各种社会实践活动中所获得的认识和经验的总和，它涉及到一个人对客观世界的总体认识与了解。

具体说来，知识就是指人们对各类事实、理论、系统、惯例、概念、规则以及其他一些与工作有关信息的了解。

在现实社会中，人们的社会实践活动情况各不相同，因此，在了解和掌握知识的数量与质量上也是千差万别的。

在事业单位录用考试中，公共科目和专业科目的考试，所测试的主要就是知识，主要用来了解考生对知识的掌握程度。

因此，掌握此类知识便成了考生成败的关键。

技能则是一个人通过一定的练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统，它包括心智技能和动作技能两种，常常通过工作的速度与精度、动作的协调性与熟练性表现出来。

在事业单位招录考试中，技能一般通过面试进行检测。

对于某些特殊职位的技能测查，也可采用笔试的方法。

能力是指人们能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件，它是知识具体运用的表现形式，这种主观条件受两个方面的影响：其一是先天遗传因素；其二是后天的学习与实践因素。

能力又可划分为一般能力和特殊能力。

前者即智力，它是从事各种心智活动所需要的一种共同能力，是一种最基本的认知能力，也是影响到一个人从事一切活动的效率。

我们可以通过智力测验考查一个人智力水平的高低。

后者指的是人们从事特殊专业活动所需要的能力，如音乐、美术、机械等方面的才能。

我们可以通过特殊能力测验来进行考查。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>