

<<以德为先选干部>>

图书基本信息

书名：<<以德为先选干部>>

13位ISBN编号：9787503542459

10位ISBN编号：7503542454

出版时间：2010-1

出版时间：中共中央党校出版社

作者：李敏生 等主编

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<以德为先选干部>>

### 前言

今年4月中旬的一天，中国社会科学院研究员、曲阜孔子书院院长李敏生同志到家里来看我，说他和贺茂之、范永胜等同志要编写一本学习、研究、宣传我们党选用干部、以德为先优良传统的书，并给了我一份编撰提纲。

我看了以后，觉得这是一个有利于加强党的建设、符合时代要求的重大主题，便欣然表示赞同、支持。

他说的贺茂之，是我任团政委时就很熟悉的一名优秀青年战士，四十多年来没有间断过联系，我看着他一步步发展提高，成长为一名将军。

范永胜是唐山师范学院院长、河北省伦理学会副会长，长期研究干部道德建设。

他们编撰这部书，是着眼于深刻的历史背景和现实需要，经过深思熟虑、认真研究的。

2008年2月18日，胡锦涛总书记在全国组织工作会议上讲话，就推进党的建设提出了选用干部要“德才兼备、以德为先”的重要方针。

12月27日，中央政治局常委、国家副主席习近平同志在全国组织部长会议上的讲话中，全面阐述了胡锦涛总书记的这一思想，又一次强调以德为先的时代意义。

## <<以德为先选干部>>

### 内容概要

《以德为先选干部—治官之道的理论与实践》就上述问题及现象，做了深刻的剖析，并就如何坚持以德为先等诸多方面，进行了具体阐述。

在析理行文上，既体现了时代性与科学性，又注重了可读性和可操作性。

我以为这是一部论述“以德为先”的优秀教材，对领导干部和组织人事部门，有重要的参考意义，对广大干部和有识之士是识德、修德的好读物，对学习贯彻落实十七届四中全会精神，也是一部生动的辅导学习材料。

## &lt;&lt;以德为先选干部&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 总论 一、以德为先提出的现实意义 二、以德为先的理论基础 三、实现社会共同富裕是建设中国特色社会主义的奋斗目标第二章 中华民族以德为先的优良传统 一、华夏族群起源时代奠定以德为先的文化基础 二、《尚书》记载以德为先的德政思想。  
三、《管子》的治国思想发展了德政传统 四、老子《道德经》彰显德政的衰败 五、春秋战国时期儒学推崇德政提出仁政主张。  
六、中国历代政权继承儒学德政文化传统 七、以德为先是是对中国传统文化的继承与发展第三章 我党以德为先选人用人的光荣传统 一、革命战争年代我党以德为先的准则 二、新中国建设初期我党以德为先的导向 三、改革开放新时期我党以德为先的主旨 四、以德为先是中华民族精神和时代精神的集中体现第四章 以德为先与反腐败斗争 一、以德为先提出的现实背景 二、新中国成立初期反腐败斗争胜利的历史经验 三、我国的反腐败工作面临着新的挑战 四、市场经济对领导干部道德建设的考验 五、贪腐犯罪值得注意的一些形式 六、必须高度重视政治领域里的腐败 七、思想观念上的腐败是根本性的腐败 八、没有正确的荣辱观，高薪未必能养廉 九、警惕教育领域里的腐败现象 十、社会主义制度完善是一个历史过程 十一、苏共亡党的历史教训及诱发腐败的国际环 十二、治党先治官，深入开展反腐败斗争第五章 评价干部德的四大标准 一、评价领导干部的政治品德标准 二、评价领导干部的职业道德标准 三、评价领导干部的社会公德标准 四、评价领导干部的家庭美德标准第六章 评价干部德的五个要点 一、理想信念是否坚定 二、是否坚持执政为民 三、是否求真务实 四、是否坚持民主集中制 五、是否清正廉洁第七章 任用干部的五个坚持 一、坚持品行为本 二、坚持责任为重 三、坚持务实为要 四、坚持民意为上 五、坚持廉洁为贵第八章 用辩证的方法全面考察干部 一、既要明大德，又要问小节 二、既要听其言，又要观其行 三、既要看似表，又要查其里 .....第九章 干部的德要由实践、人民、历史来检验第十章 用严密的程序和刚性的责任保证把人选准用好第十一章 加快建立选人用人失察失误责任追究制度结语 落实以德为先，推进党的建设新的伟大工程后记

## <<以德为先选干部>>

### 章节摘录

一、以德为先提出的现实意义 2008年2月28日，胡锦涛总书记在全国组织工作会议上发表讲话，提出了选人用人“德才兼备，以德为先”的重要方针。

2008年12月27日全国组织部长会议在北京召开。

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平在会上发表了重要讲话，全面地阐述了胡锦涛同志提出的选人用人要德才兼备，以德为先的重要思想。

习近平强调，深化干部人事制度改革，是纠正用人上不正之风、提高选人用人公信度的治本之策。要积极推进选人用人理论创新、实践创新和制度创新，大力破解选人用人难题，进一步形成正确的用人导向。

要坚持德才兼备、以德为先的用人标准；什么样的人该用，什么样的人重用，都要把德放在首位，在这个前提下注重选拔那些确有才干、实绩突出的干部。

习近平指出，干部德的标准应当包括干部的政治品德标准、职业道德标准、家庭美德标准和社会公德标准；把理想信念是否坚定，是否坚持执政为民，是否求真务实，是否坚持民主集中制，是否清正廉洁等列为评价要点。

考察干部的德，既要注重在突发事件、抗御自然灾害、个人进退留转等关键时刻的表现，又要注重在日常工作、生活中的表现，以小节观其大德；既要听其言更要观其行，既要观其表更要察其里，既要知其始更要识其变，把干部德的考评结果作为干部选拔任用的首要依据。

选人用人，要坚持品行为本，用靠得住的干部，引导干部讲党性、重品行、作表率，自觉落实科学发展观，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩；要坚持责任为重，用敢负责的干部，引导干部忠于党的事业，忠于人民利益，锐意进取，敢闯敢干；要坚持务实为要，用肯实干的干部，引导干部求真务实、埋头苦干、不事张扬、默默奉献。

<<以德为先选干部>>

媒体关注与评论

这是为正义而鼓，这是为公平而呼；这是为党的建设健康发展而鼓，这是为人民的  
事业永葆青春而呼！  
——周克玉

<<以德为先选干部>>

编辑推荐

治国先治党，治党先治官，治官先治德。  
中国社会科学院老年科研基金资助，河北省社会科学基金项目。

<<以德为先选干部>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>