第一图书网, tushu007.com

<<廉政评价与制度创新>>

图书基本信息

书名：<<廉政评价与制度创新>>

13位ISBN编号：9787503545740

10位ISBN编号：7503545747

出版时间：2011-7

出版时间：中央党校

作者：许连纯

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<廉政评价与制度创新>>

内容概要

《廉政评价与制度创新》(作者许连纯)从当前我国廉政考核评价的现状和存在的突出问题入手，深入研究了国际国内廉政评价的理论研究成果，系统总结了国际国内经验与启示；深刻阐述了构建廉政评价体系的重要意义和基本原则；明确提出了“ 创新廉政评价体系，破解廉政考核难题 ”的研究目标；根据政治学、社会学、管理学、系统论、控制论等学科的理论，设计构建了具有系统性、可操作性的内部考评和社会评价两套指标体系，这两套指标体系分开设计，分开评价，进行综合运用，内外有机结合，实现了考核机制的创新。
此外，增加社会元素参与评价，是本书的最大创新点，使廉政评价走出了“ 自己评价自己、自我感觉良好 ”的怪圈，实现了评价主体的突破。
在考核结果运用方面，本书设计了廉政评价“ 排行榜 ”，把考核结果在一定范围通报或在新闻媒体公布，充分体现了党委政府自觉接受社会监督的态度，实现了考核结果运用的突破。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

许连纯男。
1956年9月出生。
河南省商水县人。
中共党员，毕业于河南大学经济系、北京大学政治学研究生结业。
现任河南省纪委效能监察室副主任。

多年来致力于权力监督理论和反腐败制度建设的研究与探索。
先后在各类刊物发表文章100多篇。
曾出版反腐败理论专著5部：《新时期干部权力监督概论》(中央党校出版社2001年8月出版发行)。
《加强干部队伍建设。
树立正确权利观》(中央党校出版社2002年3月出版发行)。
《反腐败策略研究》(河南人民出版社2003年9月出版发行。
获得河南省社会科学研究奖三等奖)。
《党内权力监督干部学习读本》(中央党校出版社2004年3月出版发行)。
《中国现代化进程中的腐败问题研究》(河南人民出版社2005年1月出版发行。
获得河南省社会科学研究奖三等奖)。

第一图书网, tushu007.com

<<廉政评价与制度创新>>

书籍目录

序言
前言 探索与尝试
第一部分 社会廉政评价体系
第一章 社会廉政评价的国内外经验与启示
 一 社会廉政评价的意义
 二 社会廉政评价的国际经验
 三 社会廉政评价的国内实践
 四 几点启示
第二章 社会廉政评价指标体系的构建
 一 构建原则
 二 指标类型
 三 指标维度
 四 指标体系
第三章 社会廉政评价的操作与实施程序
 一 评价主体
 二 评价方法
 三 实施程序
第四章 社会廉政评价结果分析与运用
 一 有效性分析
 二 综合分析与预警
 三 单因素分析
 四 成果反馈与运用
第五章 社会廉政评价问卷调查操作细则
 一 总则
 二 调查对象及抽样方法
 三 调查队伍
 四 调查实施
 五 其他事宜
第六章 社会廉政评价试点调查分析
 一 试点调查操作程序
 二 试点调查统计结果分析
 三 社会廉政评价的可行性分析
附件：社会廉政评价调查问卷
 一 一般公职人员调查问卷
 二 知识分子调查问卷
 三 企业经营者调查问卷
 四 市民调查问卷
 五 农民调查问卷
第二部分 内部廉政评价体系
第一章 构建内部廉政评价体系的重要意义
 一 建立内部廉政评价体系，可以破解廉政考核难题，推进考核机制创新
 二 建立内部廉政评价体系，可以破解监督缺位难题，推进监督机制创新
 三 建立内部廉政评价体系，可以破解源头反腐难题，推进预警机制创新
第二章 构建内部廉政评价体系的基本原则
 一 客观性原则

第一图书网, tushu007.com

二 公正性原则
三 民主性原则
四 科学性原则
五 创新性原则
六 公开性原则
七 导向性原则
八 可操作性原则
第三章 内部廉政评价的主体、对象及组织领导
一 评价主体
二 考评对象
三 组织领导
第四章 内部廉政评价指标体系的基本架构
一 指标架构
二 指标体系
第五章 内部廉政评价考评方法及操作程序
一 省辖市考核操作程序及测评方法
二 省直机关考核操作程序及测评方法
三 综合排序和等次确定
四 考核报告
第六章 考核评价结果的运用
附件一 河南省市厅级领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制及惩防体系建设考核评价暂行办法
附件二 省直机关一般公职人员对本部门(单位)廉政状况满意度调查问卷
附件三 领导班子落实党风廉政建设责任制及惩防体系建设考核评价指标体系
附件四 领导干部落实党风廉政建设责任制及廉政情况考核评价指标体系
附件五 领导班子落实党风廉政建设责任制及惩防体系建设情况满意度民主测评表
附件六 领导干部落实党风廉政建设责任制及廉政情况满意度民主测评表
附件七 ××年度省辖市落实党风廉政建设责任制及惩防体系建设考核评价汇总表
附件八 ××年度省直机关落实党风廉政建设责任制及惩防体系建设考核评价汇总表
附件九 市厅级领导干部落实党风廉政建设责任制及廉政情况考核评价民主测评汇总表
第三部分 廉政评价效果综合分析
一 全省党风廉政建设社会评价问卷调查的总体状况
二 当前我省党风廉政建设的问题与成因分析
三 加强我省党风廉政建设的具体对策建议
附录：各省辖市分析报告
附录：社会廉政评价助力中原反腐倡廉建设
主要参考文献

章节摘录

据王流章介绍，河南最初实行的责任制考核办法是“百分制”，就是给不同的工作设定不同的分值，完成了一项得一项的分，总分为100分。
后来又制定了领导重视、体制机制、履行职责、廉洁从政、查办案件等10条标准，对照进行考核，结果分优秀、良好、一般、较差四个等次。
“这些考核办法效果都不错，但局限就在于只是内部考核，是上级对下级的考核，说到底，还是‘自己人考核自己人’。
考核结果与客观实际存在一定差距，与群众的感知不完全相符，缺乏一定的公信度。
”王流章笑着说。
在责任制考核环节上，应该随着新形势、新任务的变化不断创新，而且也必须创新。
这已经成为了上下一致的认识。
制度创新，课题先行。
2006年3月，一个名叫“廉政评价体系”的研究课题组，由河南省领导干部廉洁自律办公室与郑州大学联合组建。
王流章亲自挂帅，担任课题组组长。
“当时，课题组的目标就是构建具有系统性、可操作性的内部考评和社会评价两套指标体系，以破解党风廉政建设责任制及廉政考核的理论和实践难题，创新廉政考核新机制。
”王流章说。
为此，课题组深入研究了外地的有效成果，深入研究了有关国际组织的有益做法，先后到北京大学、清华大学等院校调研。
在指标设计阶段，深入学习了近年来党和国家关于党风廉政建设的方针政策、各项反腐败工作任务，以及《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》（以下简称《工作规划》）等法律法规。
在廉政评价试点阶段，选择商丘市作为社会廉政评价试点，选择鹤壁作为内部评价和社会评价的综合试点。
在整个课题研究过程，多次召开研讨会，广纳百家之言、广采百家之长。
2008年7月，课题研究报告获河南省纪委常委会正式通过。
……

编辑推荐

创新廉政评价体系破解廉政考核难题　社会廉政评价的国际经验与国内实践　科学性客观性公正性操作性　强化监督制约机制与评价机制　社会廉政评价操作与实施程序　社会廉政评价问卷调查操作细则　社会廉政评价效果综合分析与运用　内部廉政评价体系构建。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com