第一图书网, tushu007.com

<<领导者工作价值观>>

图书基本信息

书名：<<领导者工作价值观>>

13位ISBN编号：9787503546495

10位ISBN编号：7503546492

出版时间：2011-12

出版时间：中共中央党校出版社

作者：张军

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书通过对价值与价值观的关系，生活价值观与工作价值观的关系，领导者工作价值观与一般工作价值观的关系等理论问题的层层剥离，重点阐释了领导者工作价值观的本质以及领导者工作价值观的分类维度。
同时，通过历史的演变、现实的需要以及未来发展的展望，梳理了领导者工作价值观的历史形态，分析了领导者工作价值观的现实呈现及其观念矛盾特征等等，提出了适应当代中国社会发展和领导者价值实践需要的核心观念要求。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张军，男，1964年生，中共北京市委党校哲学教研部主任、教授，中国辩证唯物主义研究会理事，中国马克思主义哲学史学会理事，北京哲学会理事，北京马克思主义理论研究基地特约研究员。主持多项国家社科基金课题和北京市社科规划课题，著有《价值与存在》等学术专著3部，发表学术论文数十篇。

张云飞，男，哲学博士，燕山大学马克思主义学院副教授。

童萍，女，哲学博士，中共北京市委党校哲学教研部讲师。

李劲，男，哲学博士，中共北京市委党校哲学教研部讲师。

第一图书网, tushu007.com

<<领导者工作价值观>>

书籍目录

代序 树立正确的工作价值观加强党员领导干部队伍的政德建设
序
导言 领导者的价值自觉
第一章 领导与领导者工作价值观
一 领导者与领导工作
（一）领导及其价值
（二）领导工作及其价值
二 工作价值观与领导者工作价值观
（一）价值与价值观
（二）生活价值观与工作价值观
（三）工作价值观与领导者工作价值观
三 领导者工作价值观与领导力
（一）价值认识与领导力
（二）价值认同与领导力
（三）价值实践与领导力
第二章 领导者工作价值观的生成基础
一 中国传统社会基础上的领导者工作价值观
（一）观念原点：性善
（二）社会氛围：自然经济·宗法文化·内在超越
（三）主要特征：德治
二 西方近现代社会基础上的领导者工作价值观
（一）观念原点：性恶
（二）社会氛围：商品经济·公民文化·外在超越
（三）基本精神：法治
三 当代中国社会基础上的领导者工作价值观
（一）历史境遇：社会转型
（二）文化症候：价值冲突
（三）基本规定：在传统与现代之间
第三章 领导者工作价值观的结构系统
一 领导者的价值主体意识
（一）利己与利他
（二）权力与责任
（三）管治与服务
二 领导者的工作秩序信念
（一）等级与平等
（二）集中与民主
（三）协作与竞争
（四）稳定与变革
三 领导者的工作规范意识
（一）政治原则
（二）道德意识
（三）法制意识
（四）审美情趣
四 领导者的价值实践思维
（一）效率意识

（二）代价意识
（三）创新意识
（四）冒险意识
五 领导者的价值本位观念
（一）权力本位
（二）金钱本位
（三）关系本位
第四章 领导者工作价值观的分类维度
一“理性一非理性”分类维度
（一）理性工作价值观
（二）非理性工作价值观
二“个人一社会”分类维度
（一）个人导向的工作价值观
（二）社会导向的工作价值观
……
第五章 领导者工作价值观建设的当代审视
第六章 领导者工作价值观的当代构建
附录 领导干部素质能力建设的一项重大课题
参考文献
后记

章节摘录

非理性工作价值观的典型代表是《三国演义》中的刘备，他对于非理性因素的驾驭主要表现在三个方面：首先，他自称帝室之胄，维护汉室正统，于是，他通过血统这种非理性因素奠定了自己的政治地位。
其次，他使用情感来维系自己与将领之间的关系，刘关张桃园结义，始终贯彻着兄弟之情；赵云单骑救主，他掷刘禅于地，表达了对于将领的爱护之情。
最后，他的非理性的主要表达渠道是“眼泪”，放弃樊城之后，在携民渡江的过程中，看到百姓因为自己而蒙受大难，乃大恸，欲投江而死，使闻者莫不痛哭；在成都，闻知曹丕自立为帝，汉献帝遇害，“痛哭终日”，以致积忧成疾，不能理事；白帝城托孤时，泪流满面，一手掩泪，一手挽着诸葛亮，对他说：“若嗣子可辅，则辅之；如其不才，君可自为成都之主。
”此语一出，即刻令诸葛亮惶恐不安，誓必肝脑涂地以报知遇之恩。
由此可见，蜀主刘备能够充分表达自己的情感，并且通过这种情感的表达笼络了人心，树立了忠贞之名，于是一位织席贩履之徒最终奠定了三分天下的伟业。
每个人都有情感，领导者的情感发挥要坚持正确的方向，一定要坚持“情为民所系”，把人民的疾苦放在心上，行政工作的基本目标应该是为了使人民生活得更加幸福更有尊严。
与此相对应，贪官污吏也有情感，但是他们的情感具有很大的局限性，工作只是为了卑污地“往上爬”，只是为了妻荣子贵。
自己的妻子儿女受了委屈，自己就会感到愤怒；自己的妻子儿女得了实惠，自己就会窃喜。
领导干部应该在生活圈中约束自己的情感体验，抵制上述狭隘的情感方向，使之向着正确的方向发展。
管理工作中的非理性因素具有诸多积极的作用，但是它也具有明显的局限性，这种局限性主要表现在以下两个方面。
首先，如果我们不对非理性因素加以约束的话，这些非理性因素就会把我们的工作引向盲目和混乱。
非理性约束具有直接性，受到刺激就会瞬间爆发，难以控制，从而产生难以预料的后果。
领导干部的工作不能凭借激情来开展，行政计划、措施、目标的提出和执行都需要在理性的指导下完成，非理性因素具有的当下性特征难以完成这些任务。
其次，非理性因素缺乏明确的目标定位机制，如果任由非理性因素发挥作用，就会导致迷信和盲目崇拜。
有的领导干部相信风水，有的领导干部占卜算卦，有的领导干部拜神信佛，究其原因就是他们的非理性因素没有得到有效的控制，没有树立高尚崇高的理想信念，在诸多繁杂的行政事务中找不到可以依靠的力量，转而相信鬼神风水等盲目不可测的力量，走上迷信之途，日益脱离群众，脱离党和政府的基本工作实际，人浮于事，敷衍塞责，无所用心。
……

编辑推荐

任何人在工作实践中都需要某种工作价值观的支撑与引导，但他们对其工作价值观的认知程度却存在着自觉与不自觉、主动与被动、理性与感性的区别。
领导者作为社会的精英群体，其工作价值观必须具有高度的自觉性、主动性、理性化的基本特征。
领导者只有在自觉、理性、科学的工作价值观的引领下，才会有自觉、理性、科学的工作实践。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com