

<<劳动争议处理教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议处理教程>>

13位ISBN编号：9787503644894

10位ISBN编号：7503644893

出版时间：2003-1

出版时间：法律出版社

作者：姜颖

页数：358

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动争议处理教程>>

### 内容概要

随着社会主义市场经济体制的建立和发展,以公有制为主的多种所有制经济并存的状况导致我国劳动关系发生了前所未有的深刻变化,劳动争议高幅攀升,且争议的内容日益复杂。及时正确地处理劳动争议,对于维护劳动者和用人单位的合法权益,建立协调、稳定的劳动关系,促进企业发展和社会稳定都有着极为重要的意义。

近年来,为适应市场经济条件下劳动关系的要求,我国颁布了一系列有关处理劳动争议的法律、法规和规章,为完善我国劳动争议处理制度,正确处理劳动争议案件提供了法律依据。然而,随着改革进程的不断深入,作为一个操作性很强的法律制度,劳动争议处理制度无论在制度上还是在实践上都遇到了很多问题和挑战。

为适应我国社会主义现代化建设和实施依法治国方略对法律人才特别是劳动法律人才的需求,全面提高法律人才的素质,本书作者在对《劳动争议处理教程》进行重新修订的基础上编写了这本教材。该教材不仅是高等院校法律专业学生的专业教材,也可作为工会工作者、用人单位的管理人员、从事劳动争议处理专业人员参考用书。

本教材面向二十一世纪的法学教育,在全面、系统介绍我国劳动争议处理制度的基础上,详细阐述本学科的基本理论和基础知识,坚持理论联系实际的原则,针对实践中出现较多的典型劳动争议作了重点剖析,注重培养学生分析问题和解决问题的能力,努力做到科学性、系统性和实用性的统一。

## <<劳动争议处理教程>>

### 作者简介

姜颖，1963年出生于黑龙江省哈尔滨市。

中国政法大学法学学士、法学硕士。

毕业后一直从事劳动法、工会法的教学及研究工作。

现任中国劳动关系学院法学系副教授，劳动法教研室主任。

主要著述：主编《行政处罚法案例教程》、《国家赔偿法案例教程》、《劳动争议处理教程》等

## &lt;&lt;劳动争议处理教程&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 劳动争议概述 第一节 劳动争议的概念及特征 第二节 劳动争议与其他争议的区别 第三节 劳动争议的种类 第四节 我国劳动争议的基本状况 第五节 劳动争议的预防第二章 劳动争议处理制度概述 第一节 劳动争议处理制度 第二节 我国劳动争议处理制度的历史沿革 第三节 我国劳动争议处理制度概况及法律适用 第四节 工业化市场经济国家劳动争议处理制度的基本特征第三章 劳动争议协商制度 第一节 劳动争议协商概述 第二节 劳动争议协商的原则和形式第四章 劳动争议调解制度 第一节 劳动争议调解概述 第二节 劳动争议调解的原则 第三节 劳动争议调解组织 第四节 我国劳动争议调解程序 第五节 工业化市场经济国家劳动争议调解制度第五章 劳动争议仲裁制度 第一节 劳动争议仲裁概述 第二节 劳动争议仲裁的原则 第三节 劳动争议仲裁组织 第四节 劳动争议仲裁参加人 第五节 劳动争议仲裁程序 第六节 工业化市场经济国家劳动争议仲裁制度第六章 劳动争议诉讼制度 第一节 劳动争议诉讼制度概述 第二节 劳动争议诉讼的基本原则 第三节 劳动争议诉讼的受案范围与管辖 第四节 劳动争议诉讼当事人 第五节 劳动争议诉讼的证据 第六节 劳动争议诉讼程序 第七节 劳动争议案件的执行 第八节 工业化市场经济国家劳动争议诉讼制度与劳动法庭第七章 典型劳动争议处理 第一节 劳动就业争议 第二节 劳动合同争议 第三节 工作时间和休息休假争议 第四节 劳动工资争议 第五节 劳动保险争议第八章 工会在劳动争议处理中的地位与作用 第一节 工会参与劳动争议处理的意义 第二节 工会参与劳动争议处理的依据 第三节 工会参与劳动争议处理的原则 第四节 工会在劳动争议处理中的地位附录： 中华人民共和国劳动法 关于贯彻执行（中华人民共和国劳动法）若干问题的意见（节选） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 中华人民共和国企业劳动争议处理条例 劳动争议仲裁委员会组织规则 劳动争议仲裁委员会办案规则 企业劳动争议调解委员会组织及工作规则 工会参与劳动争议处理试行办法

<<劳动争议处理教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>