

<<中华人民共和国公务员法学习读本>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法学习读本>>

13位ISBN编号：9787503655937

10位ISBN编号：7503655933

出版时间：2005-5

出版时间：法律

作者：胡康生

页数：359

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国公务员法学习读>>

### 内容概要

2005年4月27日，十届全国人大常委会第十五次会议审议通过了《中华人民共和国公务员法》。当日，国家主席胡锦涛签署国家主席令予以公布，自2006年1月1日起施行。公务员法总结《国家公务员暂行条例》颁布实施以来的经验，进一步健全和完善了我国的公务员制度，公务员法的颁布实施，是我国干部人事管理工作中的一件大事，对于规范公务员的管理，保障公务员的合法权益，加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能，具有重要的意义。

书籍目录

中华人民共和国主席令中华人民共和国公务员法中华人民共和国公务员法条文解读第一章 总则本章概要条文释义本章的重点、难点第二章 公务员的条件、义务与权利本章概要条文释义本章的重点、难点第三章 职务与级别本章概要条文释义本章的重点、难点第四章 录用本章概要条文释义本章的重点、难点第五章 考核本章概要条文释义本章的重点、难点第六章 职务任免本章概要条文释义本章的重点、难点第七章 职务升降本章概要条文释义本章的重点、难点第八章 奖励本章概要条文释义本章的重点、难点第九章 惩戒本章概要条文释义本章的重点、难点第十章 培训本章概要条文释义本章的重点、难点第十一章 交流与回避本章概要条文释义本章的重点、难点第十二章 工资福利保险本章概要条文释义本章的重点、难点第十三章 辞职辞退本章概要条文释义本章的重点、难点第十四章 退休本章概要条文释义本章的重点、难点第十五章 申诉控告本章概要条文释义本章的重点、难点第十六章 职位聘任本章概要条文释义本章的重点、难点第十七章 法律责任本章概要条文释义本章的重点、难点第十八章 附则本章概要条文释义本章的重点、难点附录一：关于《中华人民共和国公务员法(草案)》的说明附录二：全国人大法律委员会关于《中华人民共和国公务员法(草案)》审议结果的报告附录三：全国人大法律委员会关于公务员法(草案二次审议稿)修改意见的报告

章节摘录

版权页：第一条为了规范公务员的管理，保障公务员的合法权益，加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能，根据宪法，制定本法。

【释义】本条是关于立法目的和根据的规定。

一、制定公务员法的必要性制定公务员的必要性体现在三个方面：一是贯彻依法治国、实现干部人事依法管理的需要。

建国50多年来特别是党的十一届三中全会以来，我国陆续制定了一系列规范干部人事管理的法规、规章和规定，但还没有一部干部人事管理的综合性法律，干部人事管理的法律法规体系不健全。

公务员法填补了这一空白，具有里程碑意义。

二是完善公务员制度的需要。

依照1993年的公务员暂行条例，我国的公务员制度已经基本建立起来了，社会各界认为这是一项成功的改革。

暂行条例颁布10多年来，我国的经济政治社会各方面都发生了巨大的变化，干部人事制度改革不断深化，形成了许多新的成果，需要通过立法，进一步加以总结完善。

三是为社会提供高效优质服务的需要。

国家的一项重要职能是为社会提供服务，而其服务的职能是由广大的公务员的工作来实现的。

公务员的工作质量和效率直接影响国家机关工作的质量和效率。

通过制定公务员法，对公务员的义务、权利和管理做出全面具体的规定，通过对公务员的严格要求、严格管理、严格考核，提高公务员的素质，规范公务员的行为，加强对公务员的监督，保障公务员的权利，促使公务员为社会提供更加优质高效的服务。

制定公务员法的目的，定位在以下四个方面：一是规范公务员的管理。

从制定该法的直接目的来看，就是为了使公务员的管理有法可依，也就是说，把长期以来党和国家干部人事管理的经验，以及国外人事行政管理中有益的科学的的管理原则和管理办法，加以总结和借鉴，形成科学合理的公务员管理规范，以保证公务员管理的科学化和法制化。

二是保障公务员的合法权益。

权益包括权利和利益。

公务员履行公职，尽了责任和义务，其合法权益也应受到保护。

但在实践中，公务员的权益受到各种不法的侵犯的情况也时有发生，严重影响和挫伤了公务员的工作积极性，需要努力避免和克服。

因此制定公务员法一个重要目的之一，就是切实保障公务员的合法权益。

三是加强对公务员的监督，促进勤政廉政。

公务员是国家公职人员，行使公权力。

为了防止公务员滥用手中的权力，对公务员的义务、纪律必须要有更加严格的特别规定。

这种规定不同于对普通公民的要求，也不同于对一般的在国有企业、事业单位工作的公职人员的要求。

四是建设高素质的公务员队伍，提高工作效能。

三、制定公务员法的依据本法的立法依据是中华人民共和国宪法。

宪法是国家的根本大法，是母法，具有最高的法律效力，是国家一切立法活动的依据。

任何立法都不得同宪法相抵触。

宪法对国家机关的组织和工作制度、国家机关领导人员等的产生、罢免、撤职、免职以及国家机关工作人员的义务权利，政权机关的职权等作了规定。

宪法确立了人民代表大会制度为国家的根本政治制度，规定了国家机构实行民主集中制的组织原则。

宪法还规定：“一切国家机关实行精简的原则，实行工作责任制，实行工作人员的培训和考核制度，不断提高工作质量和效率，反对官僚主义。

”“一切国家机关和国家工作人员必须依靠人民的支



编辑推荐

《中华人民共和国公务员法学习读本》是全国普法办推荐学习读本。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>