

<<劳动法一本通>>

图书基本信息

书名：<<劳动法一本通>>

13位ISBN编号：9787503667534

10位ISBN编号：7503667532

出版时间：2006-12

出版时间：法律出版社(中国法律图书公司)

作者：谢良敏，吕静 编著

页数：356

字数：399000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法一本通>>

内容概要

全书以《中华人民共和国劳动法》为轴心，将散见于不同法律法规之中、但反映的是同一个法律问题的若干关联规定，予以整理、集合，使读者能方便地一次性查找到与问题直接相关的常用法条，而不必辗转于不同法规文件。

<<劳动法一本通>>

书籍目录

第一章 总则 第一条 [立法宗旨] 第二条 [适用范围] 第三条 [劳动者的权利义务] 第四条 [用人单位义务] 第五条 [国家措施] 第六条 [国家的倡导鼓励措施] 第七条 [参加和组织工会] 第八条 [参与民主管理协商] 第九条 [劳动工作管理部门] 第二章 促进就业 第十条 [国家基本就业政策] 第十一条 [职业介绍机构发展] 第十二条 [禁止就业歧视] 第十三条 [就业男女平等] 第十四条 [特殊人员就业] 第十五条 [禁止使用童工和特殊行业规定] 第三章 劳动合同和集体合同 第十六条 [劳动合同] 第十七条 [劳动合同订立和变更] 第十八条 [无效劳动合同] 第十九条 [劳动合同的形式与条款] 第二十条 [劳动合同的种类和期限] 第二十一条 [劳动合同试用期] 第二十二条 [商业秘密事项约定] 第二十三条 [劳动合同终止] 第二十四条 [劳动合同解除] 第二十五条 [用人单位解除劳动合同情形] 第二十六条 [提前通知解除劳动合同情形] 第二十七条 [用人单位经济性裁员] 第二十八条 [解除劳动合同经济补偿] 第二十九条 [用人单位解除劳动合同限制情形] 第三十条 [工会对解除劳动合同限制情形] 第三十一条 [劳动者解除劳动合同的监督权] 第三十二条 [劳动者随时通知解除劳动合同情形] 第三十三条 [集体合同] 第三十四条 [集体合同生效] 第三十五条 [集体合同效力] 第四章 工作时间和休息休假第五章 工资第六章 劳动安全卫生第七章 女职工和未成年工特殊保护第八章 职业培训第九章 社会保险和福利第十章 劳动争议第十一章 监督检查第十二章 法律责任第十三章 附则

<<劳动法一本通>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>